

2024

RESILIENCE ROADMAP

Una estrategia integral de desarrollo económico para los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara

REACH

Ideas + Action for a Thriving Central Coast

CON EL APOYO FINANCIERO DE



TRANSLATION DISCLAIMER

This document has been translated through the use of software and may therefore have limitations to its translation. Some portions of this document, largely charts and graphs, have not been translated. The REACH team is available to answer questions and provide explanation where needed. Please contact us at cedacomment@reachcentralcoast.org with any questions.

AVISO SOBRE LA TRADUCCIÓN

Este documento ha sido traducido mediante el uso de software y, por lo tanto, puede tener limitaciones en su traducción. Algunas partes del mismo, en su mayoría cuadros y gráficos, no han sido traducidas. El equipo REACH está disponible para responder preguntas y brindar explicaciones cuando sea necesario. Comuníquese con nosotros en cedacomment@reachcentralcoast.org si tiene alguna pregunta.

AGRADECIMIENTOS

Este proyecto fue posible gracias al generoso apoyo del Condado de San Luis Obispo, el Condado de Santa Bárbara y Bank of America. Igualmente importantes son los socios de toda la región de los dos condados que proporcionaron información a este proyecto a través de mesas redondas, grupos focales y entrevistas. Este grupo incluye personal y liderazgo de 15 ciudades y los dos condados, junto con más de 400 partes interesadas de un amplio espectro de industrias y sectores, así como el liderazgo del Comité de Estrategia de la CEDS.

Comité de Estrategia de la CEDS

- + Dr. Richard Beswick, Instituto de Investigación de Salud Cottage
- + Greg Bland, Banco de América
- + Dawn Boulanger, Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral, Condado de San Luis Obispo
- + Michael Boyer, Boys and Girls Clubs de la Costa Central Central
- + Jackie Carrera, Fundación Santa Bárbara
- + Sam Cohen, Banda de Santa Ynez de los Indios de la Misión Chumash
- + Erica Crawford, Cámara de Comercio de Morro Bay
- + Josh Cross, Cámara de Comercio de Atascadero
- + Kirsten Deshler, Universidad de California, Santa Bárbara
- + Jim Dunning, Universidad Estatal Politécnica de California, San Luis Obispo
- + Laura Fiedler, Condado de San Luis Obispo
- + Jason Harris, Ciudad de Santa Bárbara
- + Jon Hooten, Fundación del Colegio Allan Hancock
- + Lee Johnson, Ciudad de San Luis Obispo
- + Marjie Kirn, Asociación de Gobiernos del Condado de Santa Bárbara (SBCAG)
- + Judy Mahan, Centro de Innovación y Emprendimiento de Cal Poly
- + Dra. Beya Makekau, Universidad Estatal Politécnica de California, San Luis Obispo
- + Steve McCarty, McCarty Davis Bienes Raíces Comerciales
- + Kathy McCorry, Cámaras de Comercio del Sur del Condado
- + Jasmine McGinty, Condado de Santa Bárbara
- + Kristen Miller, Cámara de Comercio de la Costa Sur de Santa Bárbara
- + Glenn Morris, Cámara de Comercio del Valle de Santa María
- + Dr. Kindred Murillo, Universidad de la Ciudad de Santa Bárbara
- + Julie Sinton Pruniski, REACH
- + Rodgers, Consejo de Gobiernos de San Luis Obispo (SLOCOG)
- + Sara Sanders, Consejo de Gobiernos de San Luis Obispo (SLOCOG)*
- + Luis Servin, Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Condado de Santa Bárbara
- + Paul Sloan, Ciudad de Paso Robles
- + DeVika Stalling, Cámara de Comercio y Oficina de Visitantes del Valle de Lompoc
- + Dra. Jill Stearns, Colegio Cuesta
- + Bruce Stenslie, Colaboración para el Desarrollo Económico
- + Roxanne Taggart, Universidad Estatal Politécnica de California, San Luis Obispo*

*Indica representante apoderado.

Administrador de la CEDS

REACH

Ideas + Action for a Thriving Central Coast

REACH es una Coalición de Acción Económica Regional que une a líderes públicos, privados y cívicos en la Costa Central de California. El objetivo de REACH es transformar la calidad de vida en la Costa Central, una región de aproximadamente 700,000 personas en docenas de ciudades y pueblos en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara. La misión de la coalición liderada por el sector privado es aumentar la prosperidad económica a través de grandes ideas, acciones audaces y colaboración regional.

CONTACTO

ALCANZAR
Apartado de correos 13201
San Luis Obispo, CA 93406
reachcentralcoast.org

LÍDERES DE PROYECTO

Julie Sinton Pruniski, vicepresidenta de
Iniciativas Estratégicas
Michael Foote, Gerente de Proyectos

Equipo de Consultoría



TIP Strategies, Inc., es una empresa privada con sede en Austin que brinda servicios de consultoría y asesoría a clientes del sector público y privado. Establecida en 1995, las competencias principales de la empresa son la planificación estratégica para el desarrollo económico, las estrategias de talento, el desarrollo organizacional, la planificación de la resiliencia y las iniciativas de equidad.

CONTACTO

Estrategias de TIP
13492 N Hwy 183, Suite 120-254
Austin, TX 78750
Tel: +1 512 3439113
tipstrategies.com

LÍDERES DE PROYECTO

Jeff Marcell, Socio Sénior
Elizabeth Scott, Consultora Sénior

Esta publicación fue preparada por el Comité de Estrategia de la CEDS de la Costa Central de conformidad con los requisitos de la Administración de Desarrollo Económico de los Estados Unidos. Las declaraciones, hallazgos, conclusiones, recomendaciones y otros datos en este informe son únicamente los del Comité de Estrategia de CEDS de la Costa Central y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la Administración de Desarrollo Económico de los Estados Unidos.

Fecha de publicación: noviembre de 2023

Créditos de las imágenes: Las fotos utilizadas en el informe fueron proporcionadas por cortesía de REACH u organizaciones asociadas.

CONTENIDO

VISIÓN GENERAL -----	1
INTRODUCCIÓN -----	2
PANORAMA REGIONAL -----	2
ACERCA DEL <i>PLAN DE RESILIENCIA</i> -----	3
RESUMEN DE LOS ANTECEDENTES -----	7
ACERCA DE ESTA SECCIÓN-----	8
PANORAMA REGIONAL -----	8
DATOS DEMOGRÁFICOS Y SOCIOECONÓMICOS ----	16
ANÁLISIS FODA -----	35
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO -----	38
SOBRE EL PLAN DE ACCIÓN -----	39
GOAL 1. GENTE -----	39
GOAL 2. INNOVACIÓN-----	46
GOAL 3. LUGAR -----	52
INICIATIVAS CLAVE -----	58
MARCO DE EVALUACIÓN -----	59



VISIÓN GENERAL



INTRODUCCIÓN

Universidades de clase mundial. Industrias innovadoras. El complejo de lanzamiento espacial occidental de la nación. Activos energéticos notables. Abundantes recursos agrícolas y naturales. Un fuerte espíritu comunitario.

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara, en la costa central de California, están repletos de activos y oportunidades para construir una economía más resiliente e inclusiva, brindando a todos los residentes la oportunidad de vivir, trabajar y prosperar.

La *Plan de Resiliencia (Resilience Roadmap)* establece el rumbo hacia este futuro, trazando estrategias que la región puede adoptar en los próximos cinco años para superar importantes barreras económicas, conectar recursos y aprovechar activos regionales únicos para promover una prosperidad equitativa.

Guiado por un amplio aporte de la comunidad, un comité de estrategia de múltiples partes interesadas, un sólido análisis de datos y especialistas expertos, este plan representa una primicia para la región: una estrategia de desarrollo económico unida e integral alineada con los estándares federales que puede desbloquear y aprovechar nuevas colaboraciones e inversiones públicas y privadas.

Con un enfoque continuo, una vigorosa colaboración intersectorial y este plan como guía, las comunidades de la Costa Central pueden unirse para fomentar un futuro brillante y sostenible.

PANORAMA REGIONAL

La Costa Central tiene muchas ventajas: una amplia base industrial, empleadores dinámicos, poblaciones diversas y paisajes pintorescos, pero también enfrenta desafíos económicos. Se prevé que uno de los mayores empleadores privados de la región, la central eléctrica de Diablo Canyon, cerrará en los próximos años por una transición energética que está teniendo un impacto descomunal en la región. Los bajos salarios y los altos costos de la vivienda están exprimiendo a la fuerza laboral. El cambio climático está cambiando el panorama de las operaciones agrícolas y ganaderas de la región, incluida su reconocida industria vitivinícola.

Si bien la abundancia de recursos agrícolas y el compromiso regional con la preservación de los espacios abiertos le dan un carácter rural a gran parte de la Costa Central, sus comunidades enfrentan desafíos más alineados con las áreas urbanas. La región ha experimentado un crecimiento constante en los últimos 40 años debido a su alta calidad de vida y servicios que atraen a una variedad de intereses.

El crecimiento se ha nivelado en los últimos años, en parte porque la falta de vivienda y un costo de vida extraordinariamente alto dificultan que los empleadores atraigan y retengan talento, que los estudiantes que se gradúan se queden y que las familias prosperen. Esta presión se ve intensificada por el número desproporcionado de trabajadores en empleos de bajos salarios que conforman los importantes sectores de agricultura y turismo de la Costa Central. Esta disparidad, combinada con el rápido aumento de los precios de la vivienda, está afectando más a las comunidades ya desatendidas de la región.

Junto con sus industrias legado, la Costa Central es un centro de innovación emergente. La región es el hogar de líderes de la industria, como AppFolio y Amazon, así como de nuevas empresas en campos de vanguardia, como inteligencia

artificial, tecnología agrícola y tecnología limpia. La Base de la Fuerza Espacial Vandenberg (VSFB) y su destacado papel en el sector espacial comercial en rápida expansión ha estimulado un creciente grupo de empresas aeroespaciales, de defensa y de fabricación de precisión que atraen talento de clase mundial.

El creciente ecosistema de tecnología e innovación está respaldado por dos universidades líderes y un trío de colegios comunitarios de primer nivel. La Universidad Estatal Politécnica de California, San Luis Obispo (Cal Poly), y la Universidad de California, Santa Bárbara (UC Santa Bárbara), impulsan la innovación a través de varias vías. Sus contribuciones incluyen el desarrollo de tecnologías que han sido comercializadas por empresas de la Costa Central y que ahora apoyan misiones críticas en ámbitos como el clima, la exploración espacial y la seguridad nacional. Allan Hancock College, Cuesta College y Santa Barbara City College desempeñan un papel fundamental en la construcción de la fuerza laboral de la región y en la colaboración con la industria para desarrollar programas técnicos y de capacitación destacables.

Esta red es fundamental para la capacidad de crecimiento de la región desde dentro y desarrollar la fuerza laboral talentosa y ágil necesaria para que las industrias de vanguardia echen raíces y prosperen. Se necesitan trabajadores calificados en todos los niveles, desde técnicos principiantes hasta ingenieros doctorados, para que las empresas continúen innovando y creciendo. Para satisfacer esta necesidad, será primordial la inversión continua en el desarrollo de la fuerza laboral, la capacitación de los trabajadores titulares y la retención y atracción de talento. También debe ser prioritario garantizar que existan sistemas fundamentales, como una oferta de vivienda adecuada y el acceso a servicios de cuidado infantil y educación temprana de alta calidad, para apoyar a la fuerza laboral. En última instancia, el objetivo es que todos los residentes puedan lograr movilidad económica y acceder a carreras en empleos con salarios dignos para mantener a sus familias.

ACERCA DEL PLAN DE RESILIENCIA

El objetivo del *Plan de Resiliencia* es promover la prosperidad económica equitativa para los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara. A diferencia de un plan organizacional o un plan integral comunitario, este plan está diseñado para ser implementado por múltiples organizaciones y múltiples asociaciones en toda la región de dos condados. Los profesionales del desarrollo económico regional, del condado y de la ciudad, así como las partes interesadas que implementan programas de desarrollo económico y de la fuerza laboral y la filantropía, desempeñarán un papel en la implementación de las recomendaciones. Centralizar los objetivos de desarrollo económico en un solo plan también ayuda a identificar las prioridades y oportunidades de financiamiento regional. La estrategia integral de desarrollo económico (CEDS, según sus siglas en inglés) está diseñada para ser un plan dinámico y perenne que pueda actualizarse para aprovechar oportunidades emergentes y abordar nuevos desafíos. El Comité de Estrategia de CEDS continuará reuniéndose regularmente para responder a las condiciones cambiantes y hacer un seguimiento de la implementación. Además, serán necesarias la colaboración y coordinación regionales sostenidas para aplicar los objetivos y estrategias aquí expuestos.

El *Plan de Resiliencia* se desarrolló como el primer CEDS de la región de dos condados bajo las pautas de la Administración de Desarrollo Económico de los Estados Unidos (EDA). Un CEDS es un plan estratégico para el desarrollo económico regional diseñado para crear capacidad, guiar la prosperidad y fortalecer la resiliencia económica durante un plazo de cinco años. La AED considera que un CEDS es un componente integral para el establecimiento y mantenimiento de un ecosistema económico sólido, un vehículo importante para la coordinación regional y un requisito previo para muchos tipos de financiamiento.

La EDA otorgó a REACH una subvención para desarrollar el CEDS en el marco de su programa de Comunidades de Cierre Nuclear. La generosa financiación de ambos condados y de Bank of America proporcionó la contrapartida comunitaria requerida. Como administrador de la CEDS, REACH coordinó el proceso de planificación que se puso en marcha en marzo de 2022. El trabajo se llevó a cabo bajo el liderazgo del Comité de Estrategia de CEDS, compuesto por 30 miembros de los sectores público, privado y sin fines de lucro en toda la región de los dos condados, e incluyó una amplia participación de las partes interesadas y análisis de datos económicos. El proceso fue facilitado por TIP Strategies, Inc., (TIP), con sede en Austin, utilizando su modelo de planificación de tres fases: descubrimiento, oportunidad e implementación.

DESCUBRIMIENTO: PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

El proyecto se puso en marcha con la fase de descubrimiento. Esta primera fase consistió en la recopilación y el análisis de datos y una amplia divulgación de las partes interesadas para identificar los desafíos y activos del desarrollo económico de la región. Más de 400 líderes comunitarios que representaban a agencias públicas, empresas privadas y organizaciones sin fines de lucro participaron en grupos focales, reuniones y entrevistas para proporcionar comentarios y establecer prioridades económicas en toda la región. A lo largo del proceso de planificación, cuatro grupos industriales también se reunieron periódicamente para proporcionar información sobre las necesidades específicas de las industrias objetivo de la región. Estas industrias incluyen la industria aeroespacial, de defensa y la fabricación de precisión; Agtech; tecnologías limpias y energías renovables; y tecnología. En el siguiente enlace se ofrece una visión general del proceso de participación de las partes interesadas Figura 1 (página 4).

A las partes interesadas se les hizo una combinación de preguntas generales y específicas para comprender mejor las condiciones y los factores que moldean la economía regional. Las cuestiones económicas generales permitieron realizar comparaciones entre los dos condados y jurisdicciones, así como entre los sectores público y privado. Las preguntas sobre temas específicos obtuvieron información más matizada sobre diferentes aspectos de la economía regional.

Algunos ejemplos de cuestiones económicas generales son:

- + ¿Cuáles han sido los mayores éxitos económicos de la región en los últimos 10 años? ¿Cuáles han sido sus mayores fracasos?
- + ¿Hay problemas de capacidad que impiden que la región alcance su potencial?

FIGURA 1. APORTES DE LAS PARTES INTERESADAS



Source(s): TIP Strategies, Inc.

- + ¿Cómo está construyendo la región una economía más diversa, equitativa e inclusiva?
- + ¿Cuáles son los activos y oportunidades de la región que ayudarán a impulsar la economía?
- + ¿Qué amenaza la resiliencia económica de la región? ¿Cuáles son las debilidades de la región en lo que respecta al desarrollo económico?

Los hallazgos de estas mesas redondas se resumieron como parte de un análisis de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (FODA) de la región y, en última instancia, informaron las estrategias y acciones delineadas en el Plan de Acción Estratégico de la CEDS. El análisis FODA completo se puede encontrar en la sección Resumen de antecedentes, comenzando en la página 35.

OPORTUNIDAD: MARCO DEL PLAN

La segunda fase del proyecto, la fase de oportunidades, alineó la visión, los principios rectores y la estructura del plan de la CEDS con las prioridades económicas y las oportunidades que surgieron de la fase inicial de recopilación de datos. Al final de esta fase, se llevó a cabo un taller con el Comité de Estrategia de CEDS para solidificar los objetivos del plan: personas, innovación y lugar. A continuación, se elaboraron estrategias y elementos de acción para cada área objetivo. Una consideración primordial fue alinear los objetivos, las estrategias y las acciones de la *Plan de Resiliencia* con otros esfuerzos de planificación regional para lograr una mayor coordinación, colaboración e impacto.

FIGURA 2. HOJA DE RUTA DE RESILIENCIA MARCO DE REFERENCIA

REGIONAL ECONOMIC VISION STATEMENT



The Central Coast is a dynamic region where current and future generations thrive, and businesses innovate and excel.

GUIDING PRINCIPLES

FUTURE-FOCUSED

The Central Coast is forward-looking and strives to be competitive in growing, retaining, and attracting businesses and talent.

INCLUSIVE AND EQUITABLE GROWTH

The Central Coast is committed to ensuring all residents thrive by addressing the root causes of outcome disparity and removing barriers to participation in the region's economy.

SUSTAINABILITY AND RESILIENCE

The Central Coast invests in the systems and tools needed to avoid, withstand, and recover from the impacts of economic shocks and natural disasters.

Source(s): TIP Strategies, Inc.

REGIONAL COLLABORATION

The Central Coast embraces the importance of coordinated efforts to advance economic opportunity for all and build partnerships across the region.

CEDS STRUCTURE

GOAL: PEOPLE

STRATEGIES

- + Pathways
- + Youth
- + Partner coordination
- + Talent attraction and retention
- + Wraparound services



GOAL: INNOVATION

STRATEGIES

- + Business retention and expansion
- + Business attraction
- + Entrepreneurship
- + Target industry focus



GOAL: PLACE

STRATEGIES

- + Housing
- + Site identification and readiness
- + Infrastructure
- + Quality of life
- + Regional collaboration



VISIÓN

Una sólida declaración de visión es el fundamento de la CEDS, que proporciona la base para aprovechar las oportunidades regionales y abordar las vulnerabilidades. La declaración de visión está escrita en el tiempo presente, pero describe dónde espera estar la región. Las estrategias y acciones delineadas en la CEDS mueven a la Costa Central hacia esta visión. La visión económica regional que se muestra en la Figura 2 (página 5) fue desarrollada con aportes de líderes comunitarios y partes interesadas en la Costa Central y sintetizado por el Comité de Estrategia de la CEDS.

PRINCIPIOS RECTORES

Sobre la base de la visión de la CEDS, el Comité de Estrategia de la CEDS estableció cuatro principios rectores que incorporan las metas y objetivos identificados durante el proceso de planificación. Los principios rectores le dieron forma a las estrategias de la CEDS y los conceptos que representan se entretajan a lo largo de las acciones.

- + **Enfocados en el futuro.** La Costa Central mira hacia el futuro y se esfuerza por ser competitiva en el crecimiento, la retención y la atracción de empresas y talento.
- + **Crecimiento inclusivo y equitativo.** La Costa Central se compromete a garantizar que todos los residentes prosperen abordando las causas fundamentales de la disparidad de resultados y eliminando las barreras a la participación en la economía de la región.
- + **Sostenibilidad y resiliencia.** La Costa Central invierte en los sistemas y herramientas necesarios para evitar, resistir y recuperarse de los impactos de las crisis económicas y los desastres naturales.
- + **Colaboración regional.** La Costa Central reconoce la importancia de los esfuerzos coordinados para promover las oportunidades económicas para todos y construye asociaciones en toda la región.

IMPLEMENTACIÓN: CONSTRUCCIÓN DEL CONSENSO

Con el marco del plan en su lugar, la tercera y última fase del proceso de planificación, la implementación, se centró en la co-creación de estrategias priorizadas, la construcción de consenso con los socios identificados y la ejecución compartida del plan. Como parte de esta fase, el Comité de Estrategia de la CEDS analizó los resultados deseados de la CEDS y la mejor manera de hacer avanzar el plan. Durante estas discusiones, se identificaron tres iniciativas en toda la región: la creación de trayectorias profesionales en industrias innovadoras, el desarrollo de un enfoque coordinado para reforzar las redes de innovación y el establecimiento de una coalición de vivienda e infraestructura para aumentar el número de unidades de vivienda de la Costa Central que son alcanzables para la fuerza laboral. Estos esfuerzos colaborativos a gran escala se seleccionaron en función de su capacidad para crear un cambio transformativo. Se proporcionan detalles adicionales en la sección Iniciativas Clave, que comienza en la página 58. Cómo se evaluaría el progreso en relación con el Plan de Acción Estratégico también formó parte de las conversaciones sobre la ejecución del plan. (Véase la página Marco de evaluación 59.)

Esta CEDS es un plan dinámico y debe ser visto como un documento vivo que invita las revisiones y refinamientos a medida que cambien las condiciones económicas en la región de la Costa Central. Utilizando la matriz de implementación, que se proporciona como un producto separado, el Comité de Estrategia Regional de la CEDS y otros socios deben reunirse periódicamente para hacer un seguimiento del progreso de la implementación y las medidas de desempeño y adaptar la CEDS según sea necesario.

RESUMEN DE LOS ANTECEDENTES



ACERCA DE ESTA SECCIÓN

El resumen de los antecedentes proporciona el contexto y las principales conclusiones, que constituyen la base del Plan de Acción Estratégico de la CEDS. Es un elemento necesario de la CEDS y presenta una comprensión clara de la situación económica local actual. Como parte de la fase de descubrimiento del proceso de planificación, el equipo consultor adoptó un enfoque basado en datos para analizar la economía regional. Las observaciones obtenidas de las reuniones y mesas redondas con las partes interesadas regionales, así como una revisión exhaustiva de los documentos e informes anteriores de planificación regional, constituyeron la base de la revisión cualitativa. En la página 4 se proporciona información adicional sobre el proceso de participación de las partes interesadas.

PANORAMA REGIONAL

Esta sección proporciona una visión general de las características de los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara en relación con el desarrollo económico, incluyendo las características geográficas, los bienes culturales y las condiciones económicas generales. Los conocimientos obtenidos de este trabajo ofrecen una comprensión de dónde ha estado la región, cuáles son sus oportunidades futuras y dónde existen posibles barreras. Por ejemplo, el clima templado de la Costa Central es ideal para la industria agrícola. Sin embargo, los salarios en esta industria no están sincronizados con el alto costo de vida de la región y la escasez de viviendas. El sector de la tecnología agrícola puede ser una vía para elevar a los trabajadores agrícolas a empleos bien remunerados. Las principales conclusiones de esta reseña están incorporadas al análisis FODA que figura al final de esta sección (véase la Figura 23 y la Figura 24) y contribuyeron al Plan de Acción Estratégico.

MEDIO AMBIENTE, GEOGRAFÍA Y CLIMA

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara consisten en aproximadamente 6,000 millas cuadradas y 200 millas de costa en la costa central de California.¹ La región es más grande que el estado de Connecticut e incluye 15 ciudades y múltiples áreas no incorporadas. La costa central tiene una topografía única, bordeada por el Océano Pacífico al oeste y las colinas del interior al este. Además de las posibilidades recreativas que ofrece, la ubicación costera tiene ventajas económicas, incluyendo el potencial para el desarrollo de la energía eólica marina y el apoyo a la economía azul (uso sostenible de los recursos oceánicos).

La costa central es conocida por su clima templado, caracterizado por inviernos leves, a veces húmedos, y veranos cálidos y secos. La temperatura promedio en ambos condados oscila entre los 55 ° F en el invierno y los 75 ° F en el verano. En general, las zonas costeras de la región experimentan temperaturas más frescas y con más niebla que las zonas del interior. Ambos condados experimentan olas de calor ocasionales en el verano, así como olas de frío y heladas ocasionales en el invierno. Las precipitaciones son más comunes en los meses de invierno, con un promedio de 18 a 22 pulgadas (50 a 63 centímetros) de precipitación anual.² La industria agrícola, que abarca operaciones que incluyen campos de fresas, viñedos y ganadería, prospera en el clima costero y en suelos ricos.

¹ Basado en la suma de la superficie terrestre en millas cuadradas (2020) para cada condado, como se muestra en la [Oficina del Censo de EE. UU., Datos rápidos](#).

² Obras Públicas del Condado de Santa Bárbara, "[Información histórica sobre precipitaciones y embalses](#)", y Condado de San Luis Obispo, "[Average Annual Rainfall](#)".

Aunque el impacto completo de un clima cambiante es incierto, los modelos predictivos anticipan veranos más calurosos y secos y un aumento de la precipitación en el invierno. Ríos atmosféricos atípicos provocaron inundaciones históricas en la región durante el invierno de 2023. Las condiciones más cálidas y secas en el verano también aumentan el riesgo de incendios forestales en la región. A su vez, las tierras dañadas por los incendios se vuelven más vulnerables a la erosión y a los impactos de las lluvias torrenciales. La topografía de la región hace que el área sea más susceptible a los deslizamientos de tierra y la erosión costera, eventos que podrían impedir el movimiento de personas y carga en toda la región y afectar gravemente las operaciones agrícolas.

BIENES CULTURALES

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara son ricos en bienes culturales que desempeñan una función económica importante. La región es el hogar de una tribu reconocida por el gobierno federal, la Banda de Santa Ynez de los Indios de la Misión Chumash (Tribu), que eran los habitantes indígenas de gran parte de la región, extendiéndose hacia el sur más allá de Carpintería (en el Condado de Santa Bárbara) hasta Malibú y hasta Paso Robles en el norte (en la parte norte del Condado de San Luis Obispo). La cultura Chumash y su economía se centraban en la tierra y el mar, basándose en actividades como la caza, la recolección, la agricultura y la construcción de barcos. Con la llegada de los exploradores españoles y anglosajones desde mediados de 1700 hasta finales de 1800, la población Chumash fue devastada por la introducción de enfermedades extranjeras y por la ocupación de tierras que despojó a la tribu de su autosuficiencia económica. La introducción de ganado vacuno, equino y ovino también tuvo un profundo impacto en el paisaje, ya que el pastoreo destruyó gran parte de la vegetación nativa. A pesar de esta adversidad, la Tribu contribuye significativamente al desarrollo económico de la región, con más de tres millones de visitas anuales a su Chumash Casino Resort. Este desarrollo económico permitió a la tribu establecer la Fundación Chumash en 2005, que hasta la fecha ha contribuido más de 25 millones de dólares a organizaciones benéficas locales y regionales. La Tribu creó su propio CEDS, que fue aprobado en el 2020, con una actualización anual aprobada en el 2022. La tribu también lidera la protección de los bienes culturales de los Chumash. Muchas de las cuevas utilizadas con fines religiosos y ceremoniales todavía existen hoy en día y están protegidas por el sistema de parques nacionales. Además de las tribus reconocidas por el gobierno federal, como la Banda de Santa Ynez de los indios de la misión Chumash, la Comisión del Patrimonio Nativo Americano de California (NAHC, según sus siglas en inglés) mantiene una lista de tribus no reconocidas por el gobierno federal que también existen en la región.

Ambos condados organizan una variedad de festivales de arte y música durante todo el año, incluyendo la Feria Estatal de California, el Festival Internacional de Cine de Santa Bárbara, el Festival Internacional de Cine de San Luis Obispo, la Celebración del Solsticio de Verano de Santa Bárbara, el Festival Mozaic y el Festival del Renacimiento de la Costa Central. Estos eventos atraen a visitantes de todo el mundo y generan bastante actividad económica para las empresas locales.

Además, la región cuenta con una serie de museos y sitios históricos que exhiben la riqueza histórica y cultural de la región. Estos incluyen el Museo de Arte de Santa Bárbara, el Museo de Arte de San Luis Obispo, el Museo Marítimo de Santa Bárbara y el Castillo Hearst. Ambos condados tienen varios centros de bellas artes, incluyendo el Teatro Granada en Santa Bárbara y el Centro de Bellas Artes de San Luis Obispo en asociación con Cal Poly. Estos lugares organizan una amplia gama de eventos y ayudan a apoyar a la comunidad artística local.

Por último, la Costa Central es conocida por sus impresionantes atracciones recreativas al aire libre, como playas, montañas y viñedos. Estas atracciones incluyen más de 20 parques estatales, el Bosque Nacional Los Padres, el Desierto de San Rafael y el Monumento Nacional Carrizo Plain. Estos recursos no solo brindan oportunidades recreativas y

fomentan una alta calidad de vida para los residentes, sino que también contribuyen a la vitalidad económica general de la región al apoyar la industria del turismo. Los bienes culturales de los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara son un importante motor de desarrollo económico, fomentando empleos, negocios y turismo en la región.

SISTEMAS DE INFRAESTRUCTURA

La Costa Central está compuesta por comunidades prósperas y dinámicas. Si bien la distribución geográfica de la región es parte de lo que la hace deseable, también plantea desafíos particulares en lo que respecta a las oportunidades de desarrollo económico. El desarrollo se concentra a lo largo de las zonas costeras, cerca de los corredores de transporte principales y dentro de las comunidades más grandes. Las regiones rurales del interior carecen de cierta infraestructura básica, como redes de Internet de fibra óptica, carreteras de alta capacidad, sistemas de agua y aguas residuales, que harían falta para apoyar desarrollo comercial o residencial adicional. Estas comunidades también tienen menos recursos financieros para realizar inversiones proactivas para apoyar el desarrollo futuro y dependen más de los mecanismos de financiamiento del condado. Aunque ambos condados utilizan fondos estatales y federales para la infraestructura, tienen diferentes modelos locales para financiar inversiones. El Condado de Santa Bárbara es uno de los 25 condados de California considerados un condado de “autoayuda”,³ un estatus que permite a las agencias de transporte proponer medidas de impuestos sobre las ventas dedicadas a financiar proyectos de transporte. Estos impuestos requieren la aprobación de una mayoría calificada de dos tercios de los votantes. Se anticipa que para el 2040 la medida electoral más reciente, [la Medida A](#), aprobada en 2008, recaudará más de \$1 mil millones para financiar proyectos. Los fondos recibidos a través del impuesto sobre las ventas también se pueden aprovechar como contrapartida para los fondos federales. El plan estratégico de la Medida A, que incluye una lista de los proyectos que se esperan financiar, se encuentra en el [sitio web del proyecto de la Medida A](#). En comparación, el Condado de San Luis Obispo depende de asignaciones de fondos estatales y federales para proyectos de transporte.

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara tienen varios activos de infraestructura que apoyan sus economías y comunidades locales. Ambos condados tienen aeropuertos con servicio para aviones comerciales y privados. El Aeropuerto de Santa Bárbara y el Aeropuerto Regional del Condado de San Luis Obispo son los principales aeropuertos de cada condado, respectivamente. El Aeropuerto Público de Santa María, en la parte norte del condado de Santa Bárbara, también sirve a la industria de la aviación general. Combinados, estos aeropuertos conectan a la región con los principales mercados de EE. UU. y de todo el mundo. Si bien la región está bien comunicada para los viajes aéreos, no hay puertos comerciales ni industriales destacados, a pesar del largo legado de la región en la industria pesquera comercial. La región depende de los puertos de Morro Bay, Port San Luis y Santa Bárbara para las actividades marinas comerciales y recreativas, y un muelle para botes en VSFb facilita las actividades relacionadas con el espacio. El Puerto de Hueneme, ubicado en el Condado de Ventura, es un puerto esencial de aguas profundas que maneja una variedad de carga, incluyendo automóviles, productos frescos y graneles líquidos, y que sirve a ambos condados de la Costa Central.

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara se encuentran entre dos de las economías más grandes de California, San Francisco y Los Ángeles. Sin embargo, el principal corredor de transporte entre las dos áreas metropolitanas, la Interestatal 5, se encuentra al este y tierra adentro de la Costa Central. Por consiguiente, la región no es ideal como centro de distribución y logística. La Ruta 101 de California (Autopista 101 o Autopista de la Costa del Pacífico) y la Ruta Estatal 1 son los corredores principales que conectan los dos condados. Cuando la Interestatal 5 está cerrada debido a las

³ Para obtener más información, visite el [sitio web](#) de Self-Help Counties Coalition.

inclemencias del tiempo, la autopista 101 es la ruta alternativa más lógica y directa. Las mejoras al corredor de la autopista 101 son una prioridad para la región con varios proyectos en construcción, incluyendo partes del proyecto del corredor multimodal de la autopista 101 de Santa Bárbara a lo largo de la costa sur. Se necesitan fondos adicionales para el transporte para terminar las conexiones norte-sur. La planificación del transporte regional se coordina a través de la Asociación de Gobiernos del Condado de Santa Bárbara (SBCAG) y el Consejo de Gobiernos de San Luis Obispo (SLOCOG), que están designados como organizaciones de planificación metropolitana (MPO) y agencias regionales de planificación del transporte (RTPA). La planificación del transporte a nivel estatal está dirigida por el Departamento de Transporte de California (Caltrans). La información sobre los proyectos de Caltrans en la Costa Central y la planificación estratégica se pueden encontrar en su sitio web.

La Costa Central es servida por Union Pacific Railroad (carga) y los trenes Pacific Surfliner y Coast Starlight de Amtrak (pasajeros). La ruta ferroviaria más corta entre Los Ángeles (Burbank) y el Área de la Bahía de San Francisco pasa por la región. Conocida como la Línea de la Costa, esta ruta de operadores múltiples esta aproximadamente paralela a la costa del Pacífico. Sin embargo, el servicio ferroviario de pasajeros en la región puede verse afectado por fenómenos meteorológicos, como lo demuestran las condiciones atmosféricas de los ríos de enero a marzo del 2023, que provocaron inundaciones extensas.⁴



⁴ Susan Carpenter. "Pacific Surfliner suspende temporalmente el servicio entre Los Ángeles y San Luis Obispo en medio de la tormenta". Noticias del espectro1. 10 de enero de 2023.

Como centro de energía para el estado, las capacidades de generación y transmisión de energía de la Costa Central son notables y diversas y sirven como un motor económico vital para la región. La planta de energía de Diablo Canyon, ubicada en el condado de San Luis Obispo, es la única planta de energía nuclear que permanece en funcionamiento en California y uno de los mayores empleadores de la región, que proporciona electricidad a más de tres millones de hogares y empresas en el estado. Según lo planeado, las operaciones actuales de la planta se extenderán hasta el 2030, cuando se desmantelará. La región también alberga varias instalaciones y operaciones de combustibles fósiles en tierra y en alta mar, incluyendo la planta de energía de Morro Bay, que cerró en el 2014, y la refinería Phillips 66 Santa María, que cerró a principios del 2023.

Las energías renovables también se han establecido en toda la región. La abundancia de luz solar hace que la Costa Central sea propicia para proyectos de energía solar a gran escala, así como para instalaciones solares residenciales y comerciales en azoteas. El Parque Solar Topacio en la Planicie de Carrizo es una de las plantas de energía solar más grandes del mundo, con capacidad para generar 550 megavatios (MW). También ubicado en la llanura de Carrizo, el California Valley Solar Ranch tiene una capacidad de 250 MW. Combinadas, estas dos plantas tienen la capacidad de abastecer a más de 200.000 hogares. La región también cuenta con numerosos parques solares de menor escala, que generan entre 20 MW y 40 MW por planta, y varios proyectos de almacenamiento de baterías previstos. En diciembre del 2022, el gobierno federal celebró una subasta histórica de tres arrendamientos en el Área de Energía Eólica de Morro Bay, frente a la costa central, que sentará las bases para los primeros grandes proyectos eólicos marinos en la costa oeste. Los proyectos en tierra, como el Proyecto de Energía Eólica Strauss en el Condado de Santa Bárbara, también están en desarrollo. Aunque no hay grandes centrales hidroeléctricas en los dos condados, la zona se beneficia de la energía hidroeléctrica generada en otras partes de California. La extensa infraestructura de transmisión de la región permite la importación de energía hidroeléctrica de fuentes como el Proyecto del Valle Central y el Proyecto Estatal de Agua.

Ambos condados cuentan con amplios sistemas de infraestructura hídrica, que incluyen embalses, plantas de tratamiento y tuberías, para proporcionar agua potable a los residentes y las empresas. El cambio climático y el crecimiento de la población siguen poniendo presión sobre los sistemas hídricos locales. Este desafío presentará una oportunidad para que el sector público lidere con soluciones innovadoras para atender las necesidades futuras de la región. Central Coast Blue, una iniciativa para desarrollar un suministro de agua sostenible y proteger la cuenca de agua subterránea de Santa María mediante la captura y el reciclaje del agua descargada por la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Pismo Beach y el Distrito de Saneamiento del Sur del Condado de San Luis Obispo, es un ejemplo.

La infraestructura de telecomunicaciones, incluidas las redes de banda ancha y celulares, varía en toda la región. Aunque el acceso a internet está generalmente disponible en áreas urbanas y suburbanas, se sabe que hay áreas sin servicio en los principales corredores de transporte y en áreas rurales. Más del 10 por ciento de los hogares en los condados de San Luis Obispo (10.8 por ciento) y Santa Bárbara (10.3 por ciento) no tienen acceso a servicios de banda ancha en el hogar.⁵ Sin embargo, los datos no distinguen si esto se debe a la falta de infraestructura o si hay otros factores que impiden el acceso, como el costo, el acceso a un dispositivo o las preferencias personales.

⁵ El acceso a la banda ancha se basó en el análisis de TIP Strategies, Inc. de los datos de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, que se presentó como una visualización interactiva de datos. Ver página 16 Para obtener más información sobre el *Explorador Económico de la Costa Central* Visualización de datos.

Ambos condados tienen iniciativas en marcha para reforzar la infraestructura de fibra óptica, especialmente en áreas rurales y sin servicio. En agosto del 2022, los Representantes de Condados Rurales de California recibieron fondos federales de la EDA del Plan de Rescate Estadounidense para desarrollar planes estratégicos de banda ancha en 27 condados rurales de California, incluyendo el Condado de San Luis Obispo. El Condado de San Luis Obispo lanzó el proceso de planificación en marzo del 2023 y se espera que se complete a fines del 2023.⁶ El Condado de Santa Bárbara y SBCAG completaron su proceso de planificación estratégico de banda ancha en todo el condado en el 2022. El *Plan Estratégico de Banda Ancha del Condado* fue completado y adoptado en diciembre del 2022 por la Junta Directiva de SBCAG y por la Junta de Supervisores en enero del 2023. La implementación del plan está actualmente en proceso e incluye la obtención de fondos de la Comisión de Servicios Públicos de California para la preparación de la conectividad de banda ancha, el desarrollo de infraestructura relacionada,⁷ y el despliegue de iniciativas de alfabetización digital a través de la Coalición de Equidad Digital de todo el condado de Santa Bárbara.

ECONOMÍA REGIONAL

El aumento de la proporción entre los clústeres comercializados y los locales es una estrategia común para mejorar la prosperidad económica. Los desarrolladores económicos hacen hincapié en los grupos comercializados porque incluyen industrias y empresas que normalmente producen bienes y servicios para clientes más allá de la región local. Por lo tanto, es más probable que estas actividades comerciales produzcan ingresos generados externamente, lo que a su vez puede ayudar a aumentar los fondos fiscales locales. Por ejemplo, un consultorio dental puede atender exclusivamente a clientes locales, mientras que una planta de fabricación, un centro de datos o un hotel suelen atender a clientes fuera del área local. La capacidad de los clústeres comercializados para servir a mercados más grandes también presenta una mayor oportunidad para el crecimiento del empleo, mientras que un consultorio dental podría enfrentar límites geográficos para la expansión. Como se muestra en la Figura 3 (página 14), los clústeres comercializados conforman una proporción similar del empleo en la Costa Central que al nivel nacional. Sin embargo, la composición del empleo en el sector comercial en la región es distinta.

SECTORES COMERCIALIZADOS

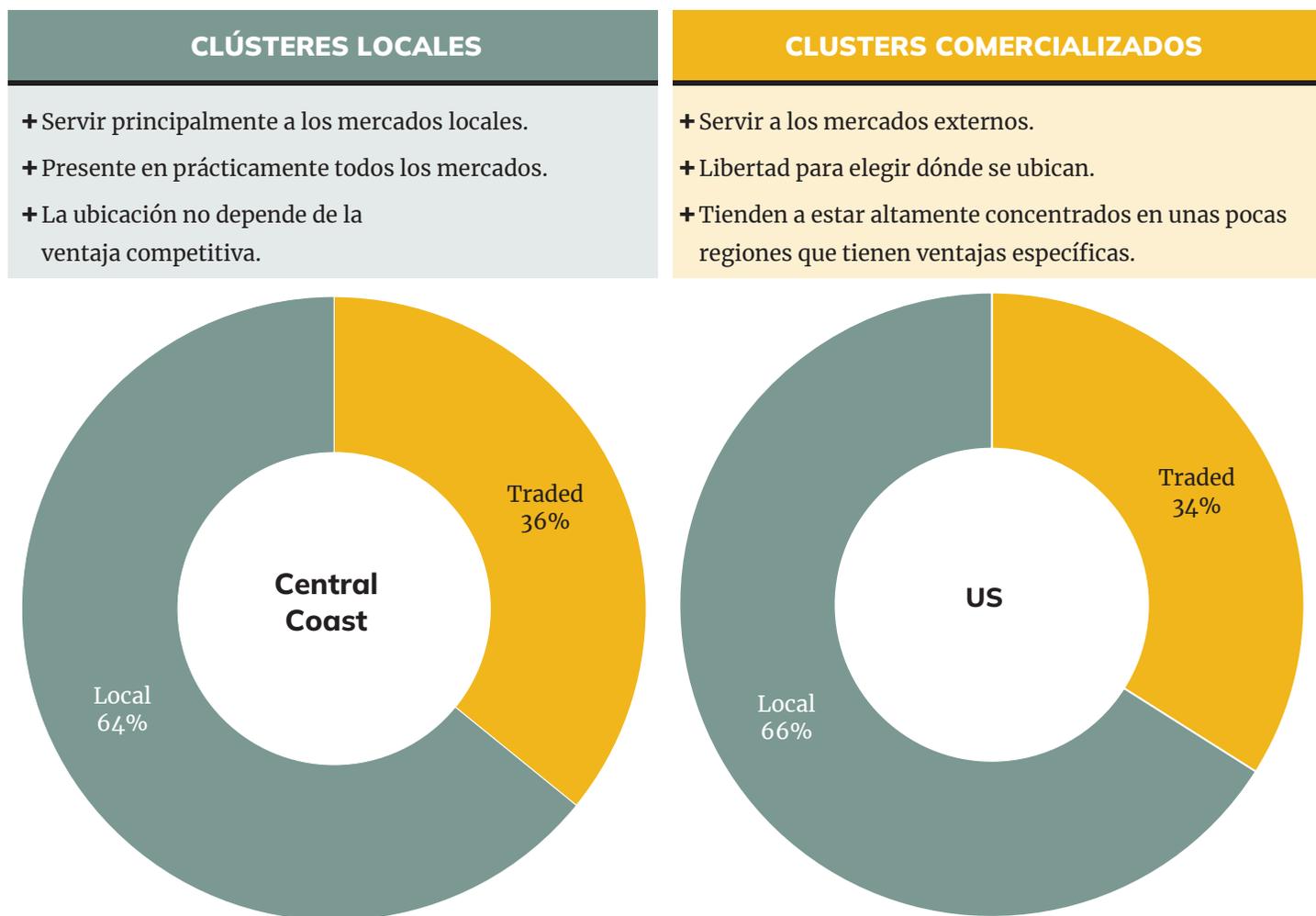
La exportación y la manufactura son probablemente las primeras actividades que vienen a la mente cuando se piensa en un sector comercializado, un sector que sirve a los mercados externos en lugar de los locales. En la mayoría de los lugares, estas dos actividades constituyen el eje del empleo en el sector comercial. La Costa Central es un poco diferente, ya que la educación superior es la industria del sector comercial que más emplea en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara. Cal Poly y UC Santa Bárbara, así como una fuerte presencia de colegios comunitarios, anclan una economía de educación superior que atrae a estudiantes (y matrículas) de lejos y genera alrededor de 20,000 empleos en la región.

⁶ Consulte el sitio web del Consejo de Gobiernos de San Luis Obispo para obtener más información sobre el proceso de planificación.

⁷ Comisión de Servicios Públicos de California. "CPUC Promueve el Acceso a la Banda Ancha y la Equidad en el Estado". 27 de abril de 2023.

Los hoteles, el componente comercial *de la industria hotelera*, y las bodegas son componentes fundamentales de una economía de estilo de vida centrada en los consumidores adinerados. El turismo prospera en la Costa Central, con su abundancia de recursos y servicios culturales y naturales. Las mismas atracciones que atraen a los turistas son los factores que atraen y retienen el talento en la región. El turismo no solo contribuye sustancialmente a la economía local, sino que también refleja la alta calidad de vida que valoran los residentes de la Costa Central. Otros empleadores del sector comercial fuera del sector manufacturero tradicional son el ejército, la agricultura, la pesca comercial y los servicios empresariales, especialmente los servicios de ingeniería.

FIGURA 3. AGRUPACIONES DE EMPLEO NEGOCIADO VS. LOCALES
EMPLEO EN 2021 SEGÚN EL TIPO DE CLÚSTER



Source(s): Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. (BLS); Lightcast 2022.3—Censo Trimestral de Empleo y Salarios (QCEW, por sus siglas en inglés), empleados que no son QCEW y trabajadores por cuenta propia; Administración de Desarrollo Económico de los Estados Unidos; Instituto de Estrategia y Competitividad, Escuela de Negocios de Harvard; TIP Strategies, Inc.

Note(s): La metodología de clústeres desarrollada en la Escuela de Negocios de Harvard ha sido ajustada por TIP Strategies, Inc., para alinearse con las clasificaciones de 6 dígitos del Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte (NAICS) utilizadas por Lightcast.

SECTORES LOCALES

Las industrias locales que sustentan una economía tienden a ser bastante similares de un lugar a otro. Los restaurantes, el componente local *de la industria hotelera*, así como los supermercados, hospitales, consultorios médicos y escuelas primarias y secundarias son los principales empleadores en la Costa Central, al igual que en cualquier otro lugar. La intensidad de los desafíos a los que se enfrentan estas industrias locales puede variar de un lugar a otro. El sector sanitario de la Costa Central, por ejemplo, se vio afectado de manera desproporcionada por la pandemia de COVID-19, y los proveedores de toda la región tuvieron dificultades para encontrar talento calificado. Otros sectores locales también han tenido dificultades, incluso antes de la pandemia. Hace 20 años, los servicios de cuidado infantil empleaban a 2.100 trabajadores en la región de la Costa Central, pero esas nóminas han caído recientemente a solo 1.500 trabajadores empleados en la región. Los constructores de viviendas unifamiliares empleaban a poco más de 3.000 trabajadores en la región hace dos décadas, pero sus nóminas también han caído un tercio a solo 2.000 trabajadores.⁸

Un aspecto de la economía local que difiere de sus pares en EE. UU. es el impacto indirecto de la población más pudiente de la región. Las altas concentraciones de empleo doméstico privado y servicios de jardinería son particularmente notables en la Costa Central, un atributo que no es la norma en muchas partes de EE. UU.



⁸ La discusión del empleo en el sector en este párrafo se basa en el análisis de TIP Strategies, Inc., de los datos de Lightcast, que se presentó como una visualización interactiva de datos. Ver página 16 Para obtener más información sobre el *Explorador Económico de la Costa Central* Visualización de datos.

RELACIÓN CON LAS ECONOMÍAS ESTATALES Y REGIONALES

La economía diversa de California es la más grande del país, y el estado es reconocido como líder en la innovación tanto en la agricultura como en la tecnología. Casi todos los sectores industriales clave del estado tienen presencia en la Costa Central.

- + Aeroespacial y defensa
- + Agricultura y agtech
- + Biotecnología
- + Clima y energías limpias
- + Cine y televisión
- + Alta tecnología
- + Hidrógeno
- + Fabricación
- + Semiconductores y microelectrónica
- + Turismo
- + Productos de madera y biomasa
- + Vehículos de cero emisiones

Además de sus vínculos con los principales clústeres del estado, la región es un contribuyente fundamental a la economía de California, especialmente en la producción agrícola y como destino turístico. La economía de la Costa Central también está conectada a importantes mercados estatales, como Los Ángeles y San Francisco, así como a economías de todo el mundo, a través de sus relaciones corporativas. Ejemplos de estas conexiones incluyen empresas locales que son propiedad de sociedades tenedoras o empresas de capital privado fuera de la región o que son divisiones de corporaciones multinacionales con sede fuera del estado. Las empresas líderes que tienen sedes corporativas en la región de los dos condados, pero que mantienen oficinas y atienden a clientes en todo el mundo (como ACI Jet, AppFolio, Hardy Diagnostics, Pearce Renewables, QAD, Sonos y Yardi Systems), son otra forma en la que la Costa Central está conectada con economías mucho más allá de sus fronteras.

DATOS DEMOGRÁFICOS Y SOCIOECONÓMICOS

La composición demográfica de la Costa Central y sus características socioeconómicas resaltan las fortalezas de la región, pero también sus vulnerabilidades. Esta sección destaca las tendencias relevantes en el crecimiento de la población, la demografía, el nivel educativo, los ingresos, la condición de veterano, la vivienda y las industrias y la fuerza laboral.

Además de los hallazgos presentados en esta sección, se proporcionaron datos detallados por separado al Comité de Estrategia de CEDS. Estos análisis se entregaron como visualizaciones de datos interactivas con miles de datos específicos que las organizaciones regionales pueden utilizar para orientar las inversiones y desplegar sus recursos de manera efectiva. Aquí se ofrece una descripción de este trabajo.

- + El [Explorador Económico de la Costa Central](#) es un análisis económico y demográfico amplio diseñado para medir la posición económica relativa de la región y resaltar sus ventajas y desventajas competitivas. También se analizaron los factores competitivos locales, como las características de la vivienda, el acceso a la banda ancha y los indicadores de trabajo desde casa. En la medida de lo posible, los datos demográficos y laborales se desglosaron por etnia y raza para comprender los matices de los datos de las poblaciones históricamente subrepresentadas. En esta sección se presentan los aspectos más destacados de este análisis económico.

-
- + Tras el análisis del contexto económico, se realizó un análisis sectorial para comprender mejor los sectores objetivo y emergentes de la región. Las áreas y nichos de crecimiento potencial dentro de los sectores objetivos fueron validados y aclarados por los empleadores principales, expertos de la industria y socios locales y regionales a través de las reuniones del consejo sectorial. Se elaboraron cuatro informes sobre el impacto de la industria (que se entregaron por separado) para medir los efectos directos y dominó de cada sector en la economía regional en términos de empleo e ingresos.
 - + Basándose en los hallazgos del contexto económico y el análisis de las tendencias sectoriales, el Análisis de la Fuerza Laboral de la Costa Central explora cómo la reserva de talento regional se alinea con las necesidades de los empleadores actuales y potenciales. Se utilizaron diversas fuentes de datos públicas y propietarias para perfilar las características pertinentes de la fuerza laboral regional. Se examinaron los patrones de migración de la fuerza laboral para comprender el panorama completo de las reubicaciones de trabajadores dentro y fuera de la región, así como una revisión de los patrones de desplazamientos para comprender el grupo de talento local. Por último, un análisis de las ofertas de empleo en tiempo real en sectores clave proporcionó información sobre las habilidades y los puestos actualmente demandados por empleadores locales, junto con los salarios y los requisitos de certificación.

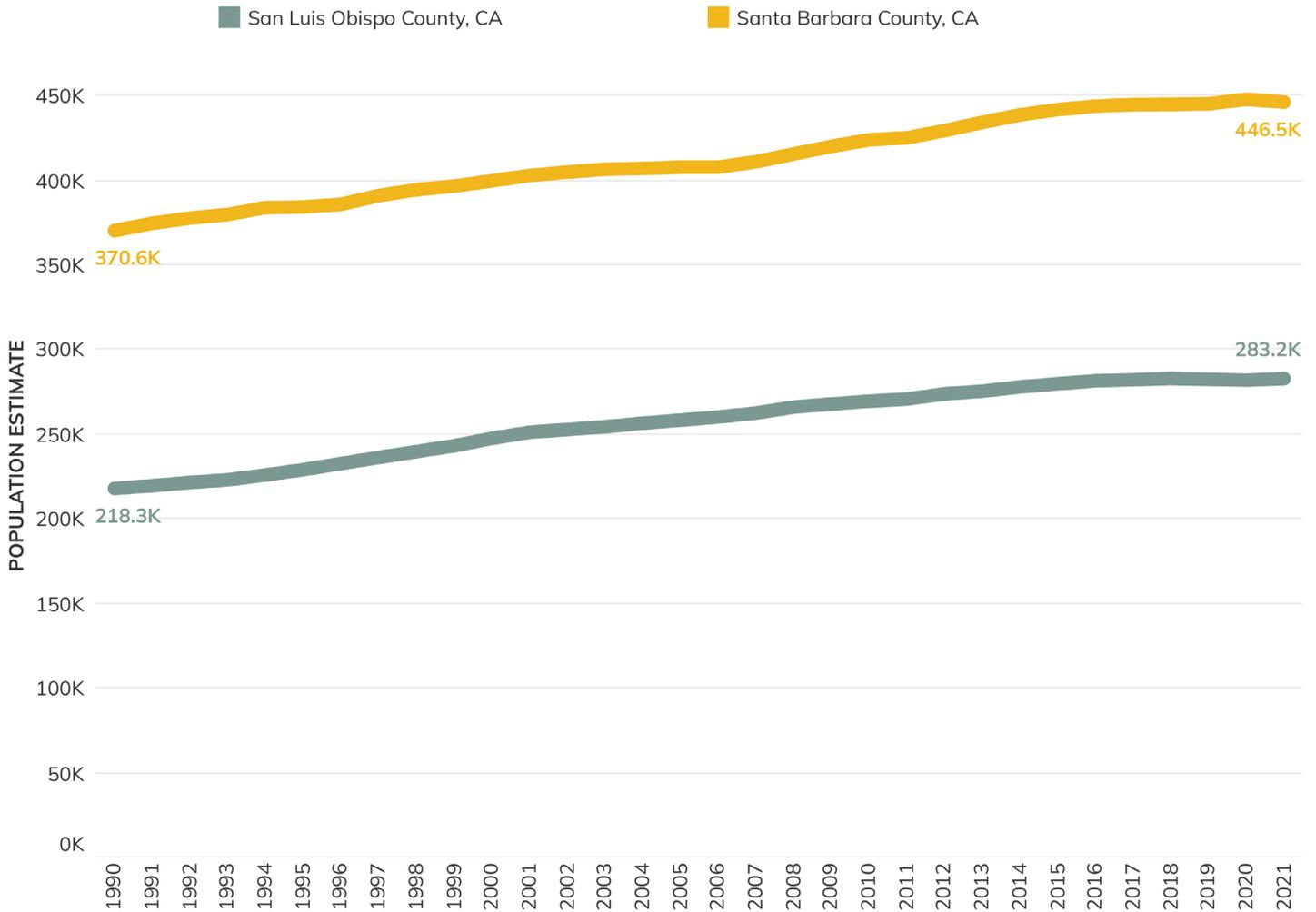
POBLACIÓN

La Costa Central está creciendo, pero el ritmo de crecimiento de la población se está desacelerando. Las razones por la desaceleración incluyen una combinación de factores nacionales y regionales.

La población total tanto del Condado de San Luis Obispo como del Condado de Santa Bárbara ha aumentado constantemente durante las últimas tres décadas, con el primero agregando aproximadamente 75,000 nuevos residentes netos desde 1990 y el segundo agregando alrededor de 65,000. Sin embargo, un análisis detallado de estas trayectorias ascendentes indica una desaceleración gradual en el ritmo de crecimiento desde el Censo de Estados Unidos de 2010. Esta tendencia de desaceleración del crecimiento de la población se puede detectar en ambos condados. Si bien la tasa promedio de crecimiento de la población combinada de la región se ha acercado al 1 por ciento durante gran parte de las últimas tres décadas, las tasas han promediado solo el 0,1 por ciento en los últimos cinco años.

Si bien la tendencia general de desaceleración del crecimiento puede ser la misma en ambos condados, los impulsores subyacentes del crecimiento de la población son algo diferentes. La Oficina del Censo de EE. UU. segmenta el crecimiento de la población en tres componentes distintos. El primer componente, el cambio natural, es sencillo. En términos simples, se puede entender como la diferencia entre el número de certificados de nacimiento que un condado registra en un año determinado menos el número de certificados de defunción presentados en el mismo condado. El cambio “natural” resultante es cómo se vería el crecimiento de la población si nadie se mudara. Pero, por supuesto, la gente se muda, y hay que tener en cuenta este factor de movilidad. La Oficina del Censo de EE. UU. puede capturar este movimiento con dos componentes adicionales: migración interna neta (aquellos que se mudan dentro de los EE. UU.) y migración internacional (aquellos que se mudan entre los EE. UU. y otro país).

FIGURA 4. POBLACIÓN DE LA COSTA CENTRAL DESDE 1990



Source(s): Oficina del Censo de los Estados Unidos, Programa de Estimaciones de Población; Moody's Analytics; TIP Strategies, Inc.

Note(s): Las estimaciones de población anteriores a 2010 provienen de Moody's Analytics. Las estimaciones de 2010 a 2021 provienen de las cosechas 2020 y 2021 del Programa de Estimaciones de Población de la Oficina del Censo de EE. UU.

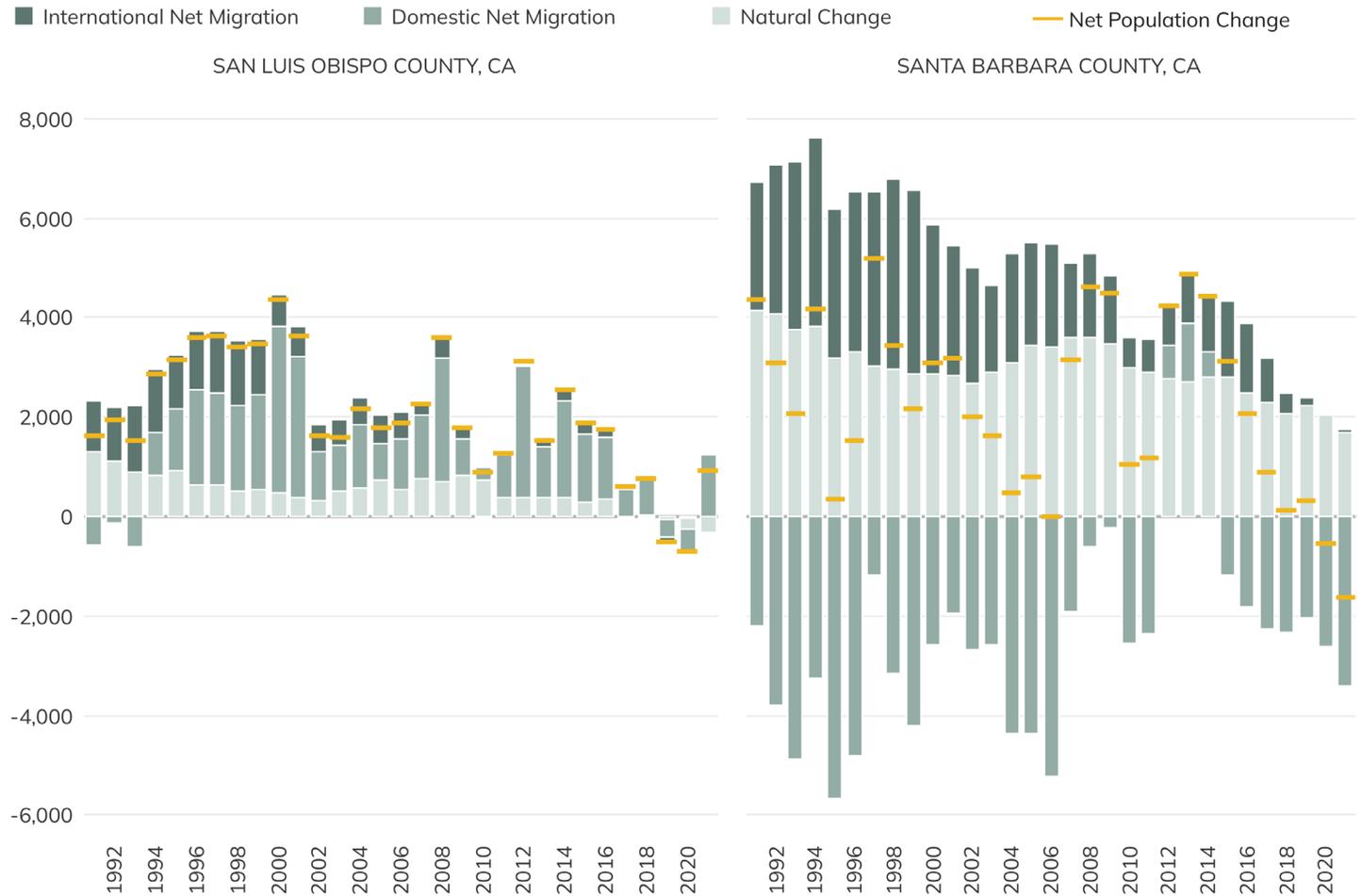
El componente neto denominado cambio natural (nacimientos menos defunciones) se ha ido reduciendo a nivel nacional durante muchos años. El gran número de Baby Boomers nacidos entre 1946 y 1964 tienen en su mayoría entre 60 y 70 años. Después de que terminó el baby boom de la posguerra, la tasa de fertilidad de la nación comenzó a disminuir y actualmente se encuentra cerca de un nivel históricamente bajo. No se trata de tendencias regionales. Más bien, se trata de una tendencia nacional que se está desarrollando en diferentes grados en todos los rincones del país. Durante las últimas tres décadas, el cambio natural de la población del Condado de San Luis Obispo se estabilizó, incluso antes de que surgiera el COVID-19. En otras palabras, el número de certificados de nacimiento y defunción emitidos por el Condado de San Luis Obispo se habían vuelto más o menos igual entre sí. En el condado de Santa Bárbara, un ritmo rápido de cambio natural neto en la década de 1990 se había desacelerado a un ritmo anémico, aunque aún positivo, en el 2021.

El segundo componente del cambio demográfico, la migración interna, es generalmente el más volátil de los tres componentes. La movilidad interna de la población puede ser cíclica. Las ciudades en auge de la tecnología, como San Francisco y Austin, pueden atraer a un gran número de jóvenes migrantes laborales durante los repuntes, pero esos flujos pueden cambiar rápidamente en sentido contrario durante los tiempos económicos más difíciles. En algunos casos, la migración interna puede cambiar casi instantáneamente. El éxodo masivo de Nueva Orleans durante el huracán Katrina en el 2005 es un ejemplo. Muchos de los desplazados por el huracán nunca regresaron a Nueva Orleans. Afortunadamente para la Costa Central, la migración interna no ha sido inusualmente volátil, aunque ciertamente hay un grado de variabilidad de un año a otro. Y los patrones de migración interna son bastante diferentes cuando se comparan los dos condados. En la mayoría de los años, el Condado de San Luis Obispo tiende a atraer un número neto positivo de migrantes nacionales, mientras que el flujo del Condado de Santa Bárbara tiende a ser neto negativo.

La migración internacional, el tercer componente del cambio demográfico, generalmente sigue un patrón nacional a largo plazo. Los grandes volúmenes de inmigración a los Estados Unidos en las décadas de 1980 y 1990 contribuyeron al crecimiento de la población de la nación durante esa época. Pero la política federal y el estado de ánimo nacional comenzaron a cambiar después del 11 de septiembre, y la contribución de la migración internacional neta al crecimiento de la población ha disminuido lentamente. Estos patrones nacionales también se pueden discernir en los condados ubicados en la Costa Central.



FIGURA 5. COMPONENTES DEL CAMBIO POBLACIONAL



Source(s): Oficina del Censo de los Estados Unidos, Programa de Estimaciones de Población; Moody's Analytics; TIP Strategies, Inc.

Note(s): El cambio natural es la diferencia entre los nacimientos anuales y las muertes. El cambio total de la población incluye un residuo (un cambio en la población que no puede atribuirse a ningún componente demográfico específico). Los componentes del año 2010 y 2020 se estiman sobre la base de una proyección de 12 meses del segundo trimestre (el período entre el Censo de EE. UU. y la estimación de mitad de año) que no está ajustada estacionalmente.

DEMOGRAFÍA

Cada lugar es distintivo a su manera. Las características demográficas, como la distribución de la población por raza y etnia o por edad, son algunos de los factores que contribuyen a la presencia regional. Nueve de cada diez residentes de la Costa Central son hispanos, latinos o blancos no hispanos. El otro 10 por ciento son una mezcla de orígenes raciales, incluidos asiáticos o isleños del Pacífico, negros o afrodescendientes y multirraciales, entre otros. La principal diferencia demográfica entre los condados de la Costa Central es la división entre residentes hispanos o latinos y no hispanos. En el Condado de Santa Bárbara, los dos grupos son aproximadamente del mismo tamaño, pero en el Condado de San Luis Obispo, hay más residentes blancos que hispanos o latinos en una proporción de aproximadamente tres a uno.

FIGURA 6. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE LA COSTA CENTRAL POR RAZA Y ETNIA, 2020

	CONDADO DE SAN LUIS OBISPO	CONDADO DE SANTA BÁRBARA
Blanco	68.3%	43.9%
Hispano o latino	22.8%	45.7%
Negro o afrodescendiente	1.6%	1.8%
Asiático o isleño del Pacífico	3.5%	5.3%
Multirracial	3.1%	2.6%
Otra raza u origen étnico	0.7%	0.7%

Source(s): Oficina del Censo de EE. UU., Encuesta sobre la comunidad estadounidense de 2020, muestra agregada de 5 años; TIP Strategies, Inc.

Las estructuras de edad varían de una comunidad a otra. La estructura de edad de Tampa Bay, con su gran número de jubilados, está sesgada hacia las personas mayores más que la mayoría de los lugares, mientras que una ciudad como Austin tiene un gran número de adultos jóvenes. La composición por edades de la Costa Central es más parecida a los patrones nacionales, aunque al igual que Austin, el grupo de adultos jóvenes de la Costa Central (de 20 a 34 años) es un poco mayor que el promedio nacional. Esto puede deberse en parte a la presencia de estudiantes en las principales universidades como Cal Poly y UC Santa Bárbara.

FIGURA 7. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE LA COSTA CENTRAL POR COHORTE DE EDAD, 2020

	CONDADO DE SAN LUIS OBISPO	CONDADO DE SANTA BÁRBARA
Jóvenes (0–19)	22.5%	27.2%
Adultos jóvenes (20 a 34 años)	21.8%	24.2%
Edad laboral experimentada (35 a 64 años)	35.6%	33.3%
Personas de la tercera edad (65+)	20.1%	15.3%

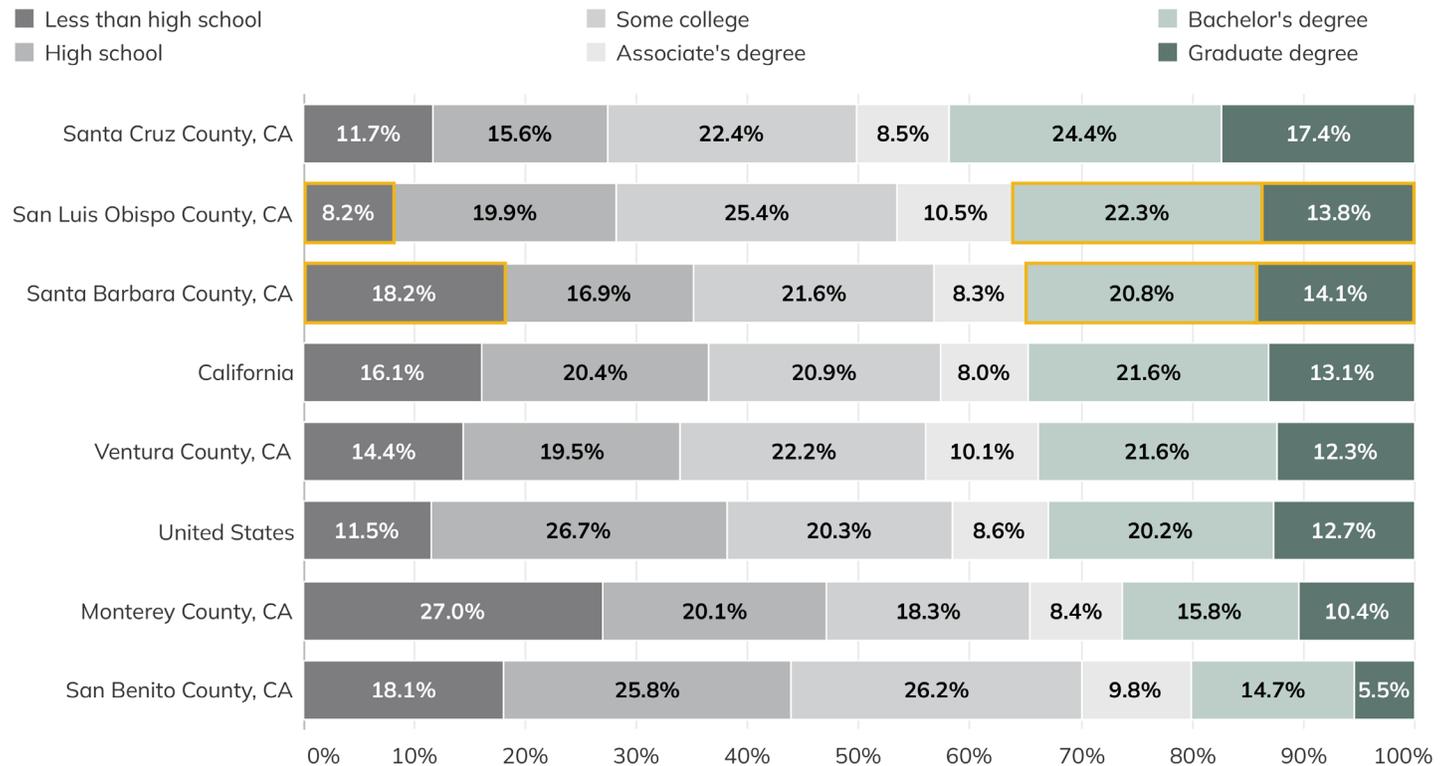
Source(s): Oficina del Censo de EE. UU., Encuesta sobre la comunidad estadounidense de 2020, muestra agregada de 5 años; TIP Strategies, Inc.

NIVEL EDUCATIVO

Si bien la educación es un proceso que dura toda la vida, la educación formal suele tener un punto final que puede celebrarse con una ceremonia o un documento oficial (o ambos). En los últimos años, los científicos sociales y otros han llegado a depender de un título de cuatro años como la medida principal del nivel educativo logrado. En la práctica, sin embargo, es mejor entender el nivel educativo de una manera más matizada.

Los números principales que reflejan el nivel educativo en la Costa Central son extraordinarios. Más del 36 por ciento de los residentes del Condado de San Luis Obispo tienen al menos una licenciatura, superando por poco el 35 por ciento del Condado de Santa Bárbara. Estos números principales superan el promedio nacional (33 por ciento) y superan ligeramente el promedio estatal de California. Sin embargo, cuando se observan los niveles educativos en el resto de la población de la Costa Central, las diferencias entre los dos condados son notables. En el Condado de San Luis Obispo, solo el 8 por ciento de la población de 25 años o más carece de un diploma de escuela secundaria. Comparado con los estándares estatales y nacionales, este es un número impresionantemente bajo. Pero en el condado de Santa Bárbara, una abundancia agrícola ha atraído, por necesidad, a un gran número de trabajadores migrantes para cosechar vastos campos de fresas y otros productos. Al igual que los migrantes de Oklahoma de las décadas pasadas, los trabajadores agrícolas residentes de hoy en día a menudo carecen de credenciales educativas como un GED o un diploma de escuela secundaria. Casi uno de cada cinco residentes en el Condado de Santa Bárbara (18.2 por ciento) tiene este nivel educativo.

FIGURA 8. LOGROS EDUCATIVOS, 2020
PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN MAYOR DE 25 AÑOS POR NIVEL EDUCATIVO

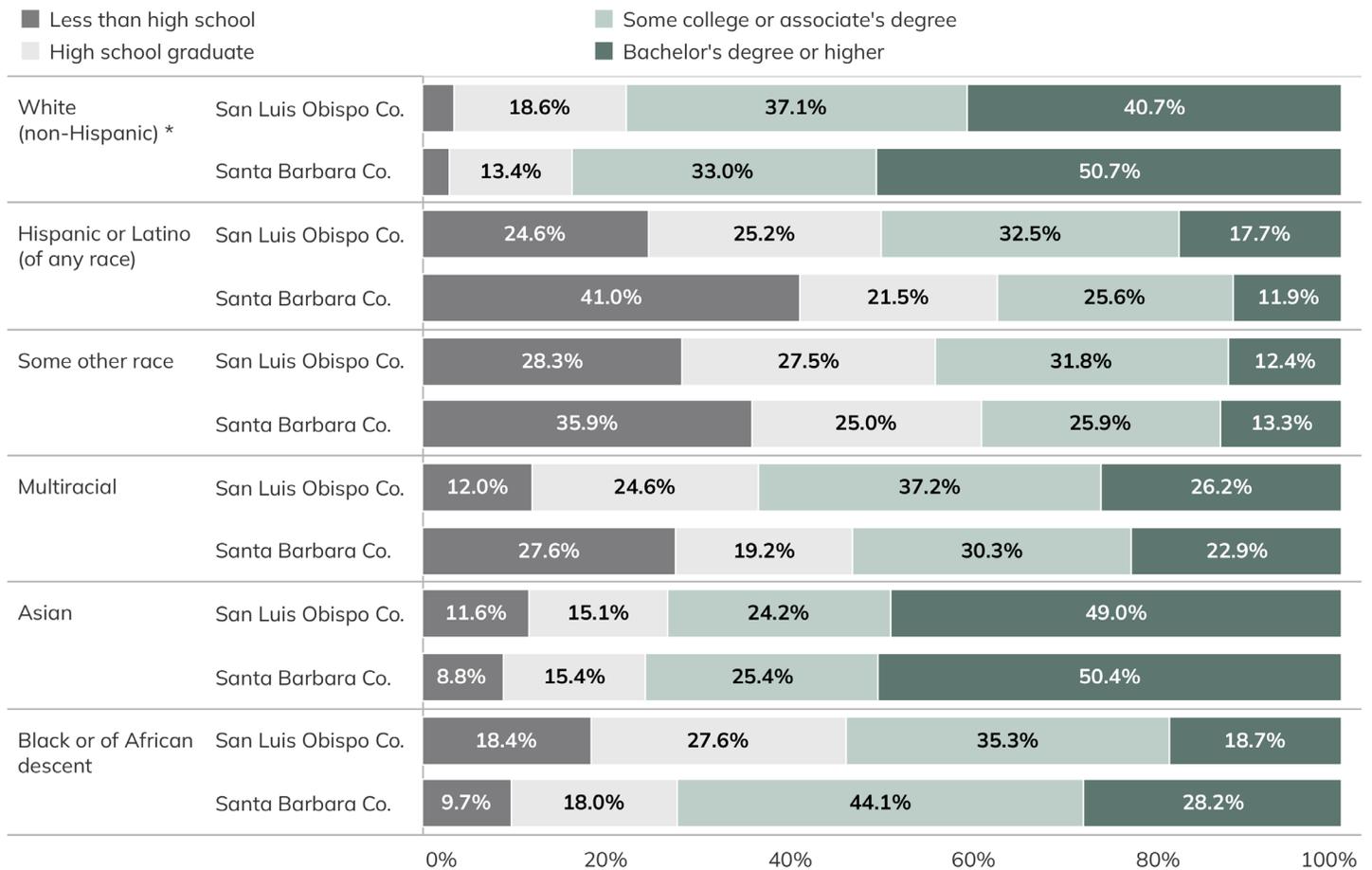


Source(s): Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, muestra de 5 años de 2020; TIP Strategies, Inc.
 Note(s): El nivel educativo solo se mide para la población de 25 años o más. La escuela secundaria incluye equivalencia. Algunas universidades indican que no se recibió ningún título. El título de posgrado incluye títulos profesionales y programas de doctorado.

El nivel educativo en la región de la Costa Central varía ampliamente según las características raciales y étnicas de la población, y esta variación tiene implicaciones para el crecimiento equitativo en los años que vienen. Como se muestra en la Figura 9 (página 23), los residentes asiáticos o de las islas del Pacífico y los residentes blancos no hispanos tienen más probabilidades de tener un título universitario de cuatro años que los de otros orígenes, incluidos los negros o afrodescendientes de la región y los residentes hispanos o latinos

FIGURA 9. LOGROS EDUCATIVOS DE LOS RESIDENTES DE LA COSTA CENTRAL POR RAZA Y GRUPOS ÉTNICOS, 2020

RESIDENTES DE 25 AÑOS O MÁS POR CONDADO



*No se muestra menos de la escuela secundaria para blancos (no hispanos): Condado de San Luis Obispo, 3.5 por ciento; Condado de Santa Bárbara, 2.9 por ciento.

Source(s): Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, muestra de 5 años de 2020; TIP Strategies, Inc.

Note(s): Nivel educativo medido solo para la población de 25 años o más. La escuela secundaria incluye equivalencia. El título de licenciatura o superior incluye títulos profesionales y programas de doctorado. La Oficina del Censo de los Estados Unidos clasifica a los hispanos o latinos como un grupo étnico en lugar de una raza. El grupo "hispano o latino" incluye todas las razas; el grupo "Blanco (no hispano)" excluye a los hispanos o latinos. Los grupos restantes no distinguen entre etnias, por lo que se pueden incluir tanto hispanos como no hispanos. El grupo "Alguna otra raza" incluye a los nativos americanos o indígenas, nativos de Alaska, nativos de Hawái, otros isleños del Pacífico y otras razas. Los datos se basan en la autoidentificación y reflejan una definición social de raza/etnia.

Un análisis de las ofertas de trabajo en la región de la Costa Central muestra cómo la brecha educativa de la región puede ser una barrera para crecimiento equitativo. En sectores como la fabricación de precisión, la industria aeroespacial y de defensa, y la tecnología, la demanda de trabajadores altamente cualificados por parte de los empleadores puede ser desalentadora. Además, para acceder a estas industrias puede ser necesario algo más que un título universitario. Es más probable que estas mismas industrias requieran experiencia relevante como indica la Figura 10 (página 24).

FIGURA 10. EXPERIENCIA MÍNIMA SOLICITADA
PORCENTAJE DEL TOTAL DE OFERTAS DE EMPLEO

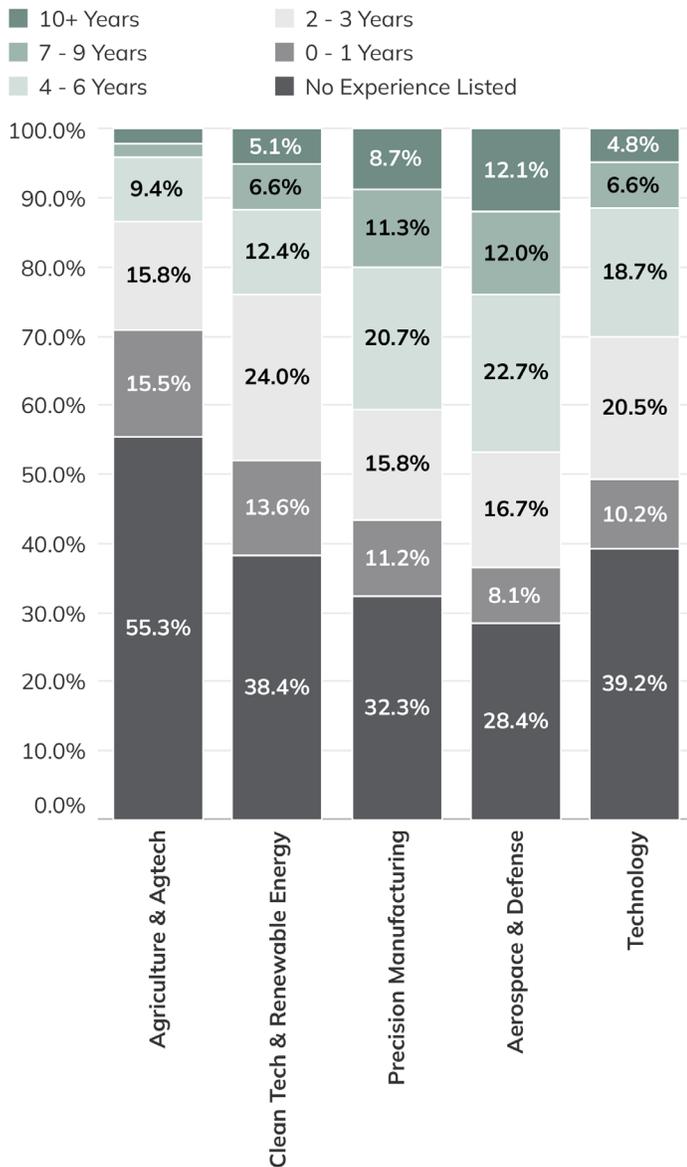
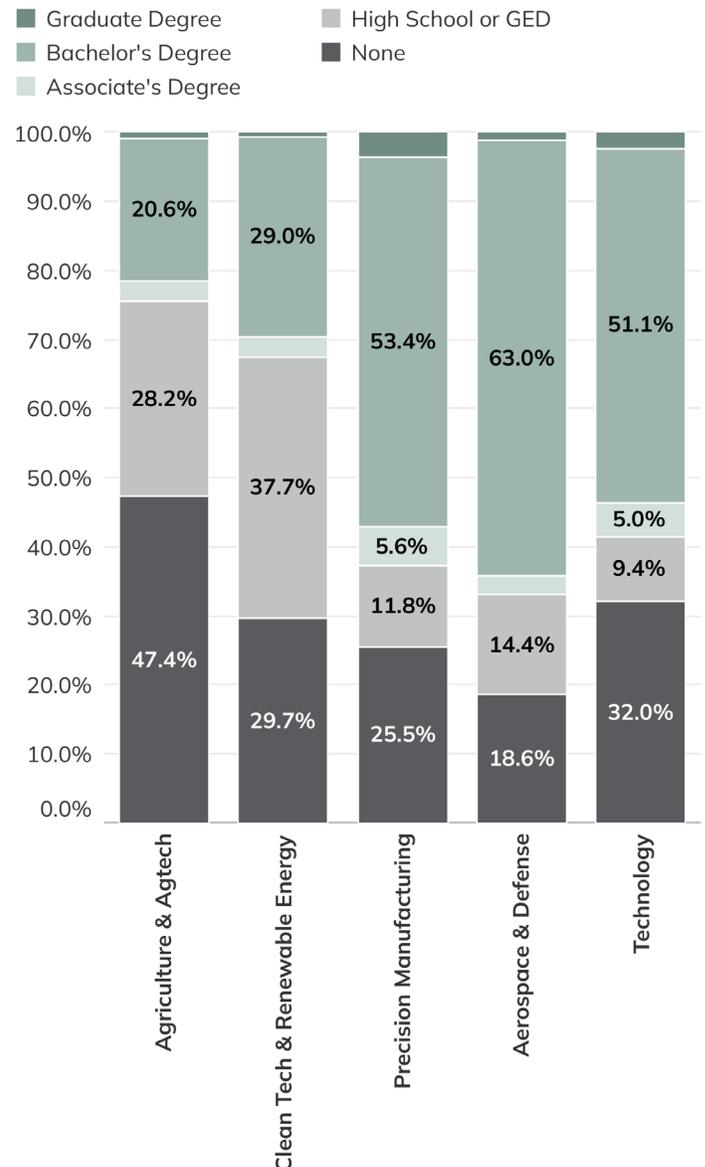


FIGURA 11. EDUCACIÓN MÍNIMA SOLICITADA
PORCENTAJE DEL TOTAL DE OFERTAS DE EMPLEO



Source(s): BLS; Lightcast 2022.4: empleados de QCEW, empleados que no son de QCEW y trabajadores por cuenta propia; TIP Strategies, Inc.

Note(s): Incluye ofertas de trabajo activas, únicas y sin personal para puestos de tiempo completo, medio tiempo y flexibles entre febrero de 2022 y febrero de 2023. La industria aeroespacial, de defensa y la fabricación de precisión se trataron como un solo sector a efectos de orientación para alinearse con las estructuras existentes, como los consejos industriales; sin embargo, se consideraron por separado desde el punto de vista de los datos.

INGRESO MEDIANO

A primera vista, el ingreso familiar mediano en la región de la Costa Central se parece bastante a la mediana estatal. Sin embargo, para comprender mejor lo que esto significa, vale la pena revisar el concepto de medianas.

Una mediana no es un promedio. En el caso del ingreso por hogar, la mediana representa el punto medio de todos los hogares, lo que permite una mejor indicación de la salud económica, ya que es menos susceptible a la distorsión que provocan los salarios más altos y más bajos. El uso de una mediana es especialmente importante en la Costa Central, donde los hogares son muy variados. El extremo superior incluye jubilados adinerados, trabajadores tecnológicos adinerados, viticultores prósperos y empresarios exitosos, entre otros. Los hogares menos prósperos incluyen estudiantes universitarios, trabajadores migrantes y la gran cantidad de familias trabajadoras necesarias para dotar de personal a las empresas turísticas y minoristas de la región. Para elevar el ingreso familiar promedio de la Costa Central a un nivel equiparable con pares como el Condado de Ventura o el Condado de Santa Cruz, deben suceder una o más cosas. Una opción es que la economía tecnológica produzca hogares más prósperos. Otra opción es que aumente el salario digno de los hogares trabajadores de menores ingresos. Alinear las oportunidades educativas y trayectorias profesionales del sistema de desarrollo de la fuerza laboral de la Costa Central y las instituciones de educación y capacitación en todas es una forma de sentar las bases para aumentar el ingreso familiar promedio de la región a largo plazo.

ESTATUS DE VETERANO

Los veteranos estadounidenses se encuentran en comunidades de costa a costa. Después de su servicio, algunos veteranos regresan a sus lugares de origen, pero muchos optan por quedarse en lugares relacionados con sus asignaciones militares, por ejemplo, cerca de la instalación donde fueron dados de

FIGURA 12. INGRESO MEDIO POR HOGAR, 2020 PARA DETERMINADAS ZONAS GEOGRÁFICAS

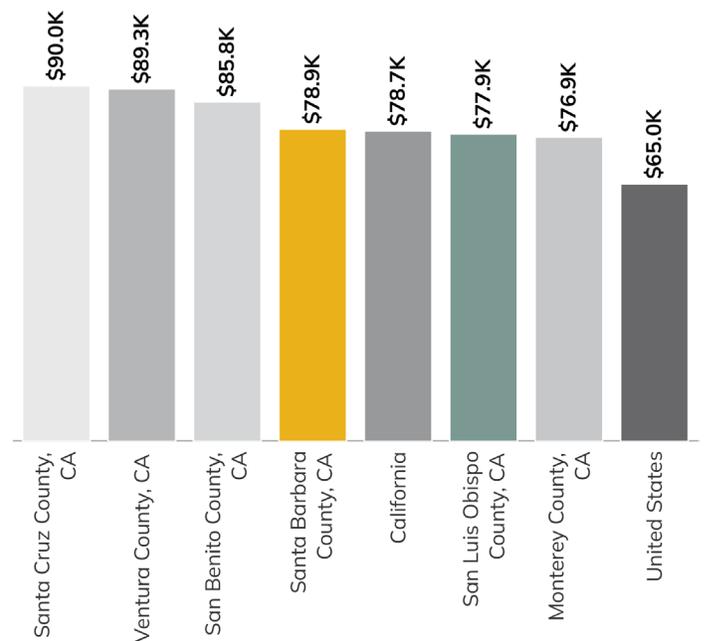
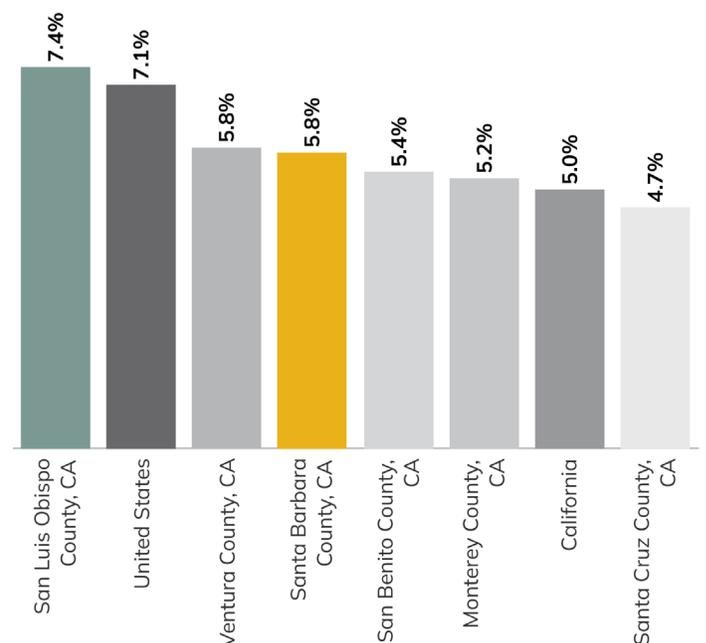


FIGURA 13. ESTATUS DE VETERANO, 2020 PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN CIVIL MAYOR DE 18 AÑOS



Source(s): (Ambas figuras) Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, muestra de 5 años de 2020; TIP Strategies, Inc.

baja, en un lugar atractivo donde alguna vez estuvieron asignados, o tal vez cerca de un Centro Médico de Asuntos de Veteranos (VA) donde los servicios continuos están disponibles. Cualquiera que sea su decisión, es probable que el costo de vida sea un factor. Aunque una pensión militar ayuda, no cubre los costos de vida en muchos de los lugares más deseables del país.

En términos prácticos, el alto costo de vida de California significa que hay relativamente menos veteranos que en otras partes del país. A pesar de este obstáculo, la concentración relativa de veteranos en la costa central de California es más alta de lo que cabría suponer. La proporción de veteranos en el Condado de Santa Bárbara está muy por encima del promedio estatal, y en el Condado de San Luis Obispo, la proporción de veteranos de la población incluso supera el promedio nacional. Para muchos veteranos, la calidad de vida de la región y su proximidad a VSFB son fuertes incentivos para quedarse.

VIVIENDA

En los 30 años transcurridos entre el Censo de EE. UU. de 1990 y 2020, la costa central de California agregó menos de cinco unidades de vivienda por día, en promedio. Este ritmo creó suficientes viviendas nuevas para apoyar un aumento de 143,883 nuevos residentes durante el mismo período.

FIGURA 14. CAMBIOS EN LA POBLACIÓN Y LA VIVIENDA EN LA COSTA CENTRAL DE CALIFORNIA, 1990-2020

POBLACIÓN				
	1990	2020	Variación neta (numérica)	Cambio neto (porcentaje)
Condado de San Luis Obispo	217,162	282,424	65,262	30.1%
Condado de Santa Bárbara	369,608	448,229	78,621	21.3%
Costa Central	586,770	730,653	143,883	24.5%
VIVIENDAS				
	1990	2020	Variación neta (numérica)	Cambio neto (porcentaje)
Condado de San Luis Obispo	90,200	123,715	33,515	37.2%
Condado de Santa Bárbara	138,149	158,279	20,130	14.6%
Costa Central	228,349	281,994	53,645	23.5%

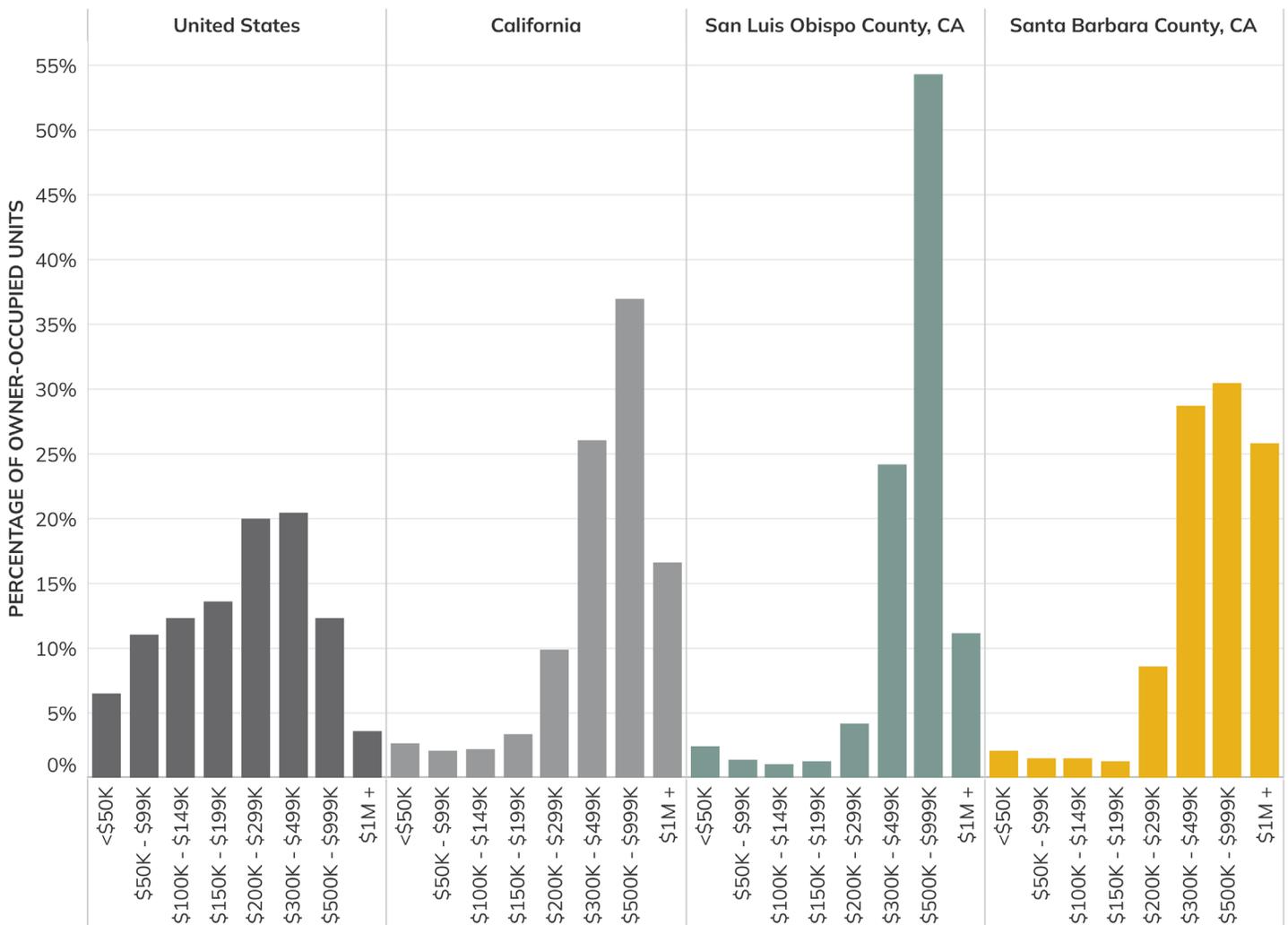
Source(s): *Censo de vivienda de 1990. Características generales de la vivienda para California* y el perfil del censo de EE. UU. de California de 2020 consultado el 23 de marzo de 2023.

Note(s): La tasa de unidades de vivienda a 30 años se calculó como $53.645 / (30 \text{ años} \times 365 \text{ días}) = 4,9$ unidades por día.

Un examen más detenido de los cambios anuales de la población a lo largo de esas tres décadas, como se explica en la Figura 4 (página 18), indica una desaceleración gradual del ímpetu. Esta tendencia no es exclusiva a la Costa Central. Refleja un patrón más amplio a nivel estatal y nacional de desaceleración del crecimiento de la población. Lo que distingue a la Costa Central es el costo y la disponibilidad de viviendas. Según la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense de 2020, los niveles de alquiler y los valores medios de las viviendas de la región superan puntos de referencia similares a nivel estatal y nacional.

Además, los datos indican un sesgo de los costos de las viviendas ocupadas por sus propietarios hasta un punto de inaccesibilidad para muchos residentes de clase media. En Estados Unidos, alrededor del 16 por ciento de las viviendas ocupadas por sus propietarios estaban valoradas en \$500,000 o más, en comparación con el 54 por ciento de las viviendas en el estado de California y el 61 por ciento de las viviendas en la región de la Costa Central. En otras palabras, 87,214 de las 144,139 viviendas ocupadas por sus propietarios de la Costa Central fueron valoradas en medio millón de dólares o más, dejando solo 56,925 viviendas ocupadas por sus propietarios con un valor inferior a \$500,000.

FIGURA 15. DISTRIBUCIONES DE COSTOS DE VIVIENDA PARA UNIDADES OCUPADAS POR SUS PROPIETARIOS, 2020

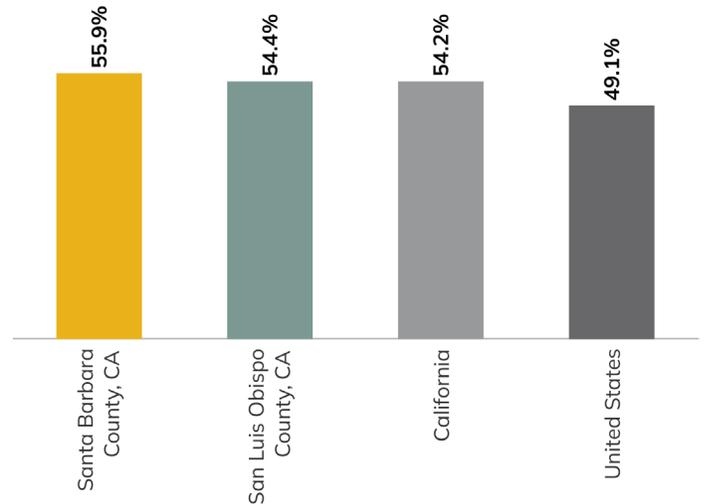


Source(s): Encuesta sobre la comunidad estadounidense, muestra de 5 años de 2020, TIP Strategies, Inc.

Los inquilinos también se ven afectados por los altos costos regionales. Entre el 54 y el 56 por ciento de los inquilinos en la región de la Costa Central gastaron el 30 por ciento o más de sus ingresos en la vivienda. Esta proporción es similar al promedio estatal, pero supera el punto de referencia nacional.

La falta de unidades de vivienda asequibles⁹ limita la capacidad de la Costa Central para atraer a residentes de clase media. También puede disuadir a los nuevos graduados de los programas locales de educación superior de permanecer en la región. Para los trabajadores sin educación universitaria, la asequibilidad de la vivienda puede ser un factor impulsor. De hecho, los datos de migración de la última década indican una salida neta de trabajadores empleados en industrias como el comercio minorista, los restaurantes y los servicios de alojamiento, otro indicio de que la asequibilidad puede estar afectando la capacidad de la región para retener a los trabajadores en las industrias de servicios con salarios más bajos.¹⁰

FIGURA 16. ASEQUIBILIDAD DE LA VIVIENDA, 2020
 PROPORCIÓN DE UNIDADES DE VIVIENDA DE ALQUILER CUYOS OCUPANTES GASTAN MÁS DEL 30 POR CIENTO DE LOS INGRESOS DEL HOGAR EN GASTOS DE VIVIENDA



Source(s): Encuesta sobre la comunidad estadounidense, muestra de 5 años de 2020, TIP Strategies, Inc.

INDUSTRIAS Y MANO DE OBRA

Como se señaló anteriormente, la mejora del nivel educativo y la ampliación de las opciones de desarrollo de la fuerza laboral son esenciales para la prosperidad a largo plazo de la región. Esta sección incluye un examen más detallado de las tendencias, los éxitos y los desafíos que enfrenta la región para dotar de personal a sus industrias objetivo y fomentar una calidad de vida rica en servicios y entretenimiento.

Los servicios locales¹¹ que incluyen hospitales, consultorios médicos y farmacias, es el sector más grande en empleo. La participación de la atención médica en el empleo de la Costa Central refleja las tendencias nacionales, pero también se alinea con la población jubilada de la región más alta que el promedio (mayores de 65 años). Le siguen de cerca los insumos y servicios agrícolas y los establecimientos de hostelería locales (como restaurantes, bares y centros de recreación), lo que refleja la importancia del turismo y la agricultura para la región. La influencia del turismo en la base de empleo regional es aún mayor cuando se consideran otros sectores, como la hostelería y el turismo (un sector comercial que abarca hoteles y lugares de entretenimiento) y el comercio minorista local. El clúster de educación y creación de conocimiento incluye tanto colegios como universidades, así como sistemas escolares locales, y también es

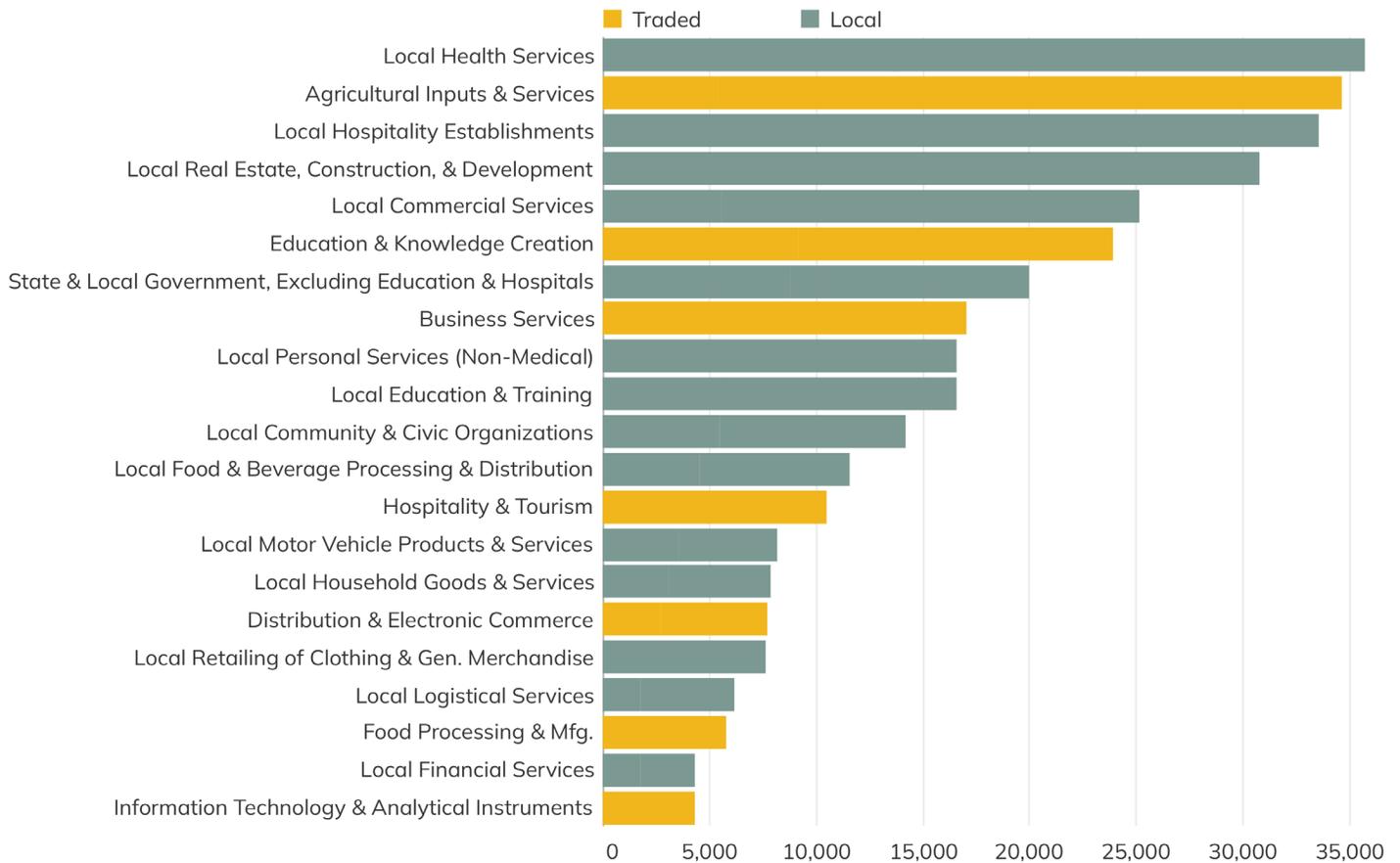
⁹ Al igual que la mayoría de los programas de datos federales, la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense utiliza el umbral del 30 por ciento de los ingresos familiares para definir la asequibilidad.

¹⁰ Estas tendencias migratorias se basan en un análisis de los flujos de trabajadores entre el primer trimestre de 2010 y el cuarto trimestre de 2021 utilizando datos de la Dinámica Longitudinal Empleador-Hogar (LEHD) de la Oficina del Censo de EE. UU.

¹¹ Ver página 13 para una discusión de los sectores locales y comerciales.

un empleador importante en la Costa Central. Al igual que la atención médica, la educación a menudo se ve como un servicio que apoya a la fuerza laboral. Sin embargo, es importante que los desarrolladores económicos recuerden que ambos sectores también son importantes empleadores para la región y requieren apoyo para el desarrollo de la fuerza laboral y la gestión empresarial.

FIGURA 17. EMPLEO EN LA COSTA CENTRAL EN LOS PRINCIPALES GRUPOS DE EDA, 2021

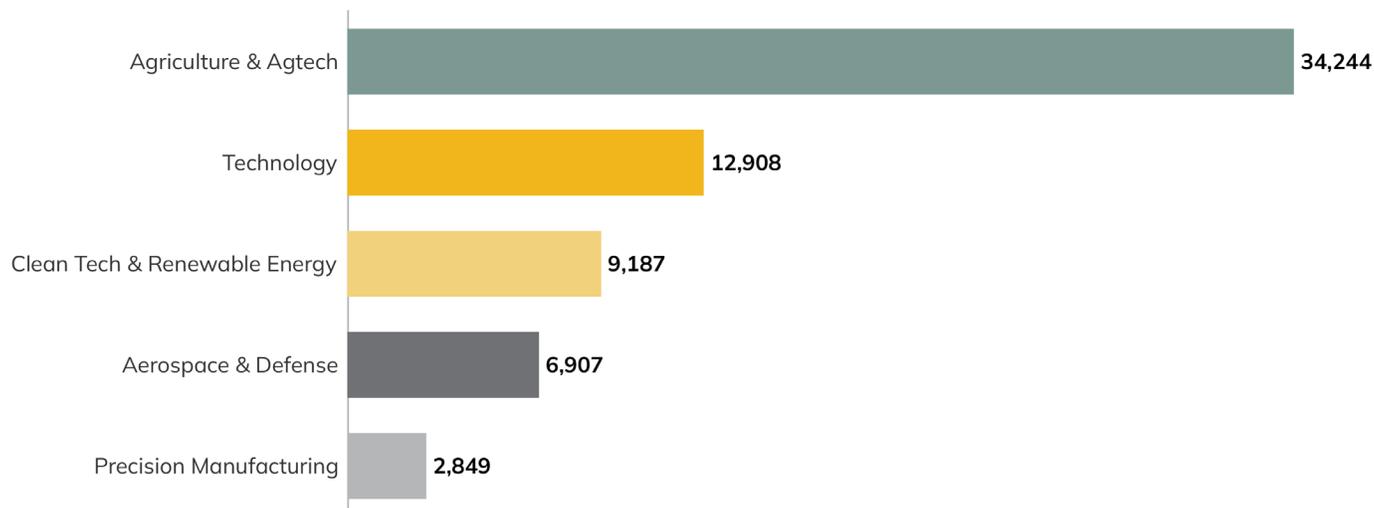


Source(s): BLS; Lightcast 2022.3: empleados de QCEW, empleados que no son de QCEW y trabajadores por cuenta propia; TIP Strategies, Inc.

Note(s): Los principales grupos de EDA incluyen aquellos que representan el ≥ 1.0 por ciento del empleo total de la Costa Central en el año especificado.

Los líderes de desarrollo económico de la Costa Central han identificado cuatro sectores que ejemplifican la base económica de la región para el siglo XXI. Dentro de estos cuatro sectores objetivo, el objetivo de la agricultura y la tecnología agrícola es el que tiene una posición más sólida hoy en día. Este empleo está impulsado principalmente por las actividades agrícolas tradicionales, aunque es probable que las tecnologías nuevas y en desarrollo influyan el crecimiento futuro. Los otros sectores objetivo de la región incluyen la industria aeroespacial, de defensa y la fabricación de precisión; tecnologías limpias y energías renovables; y tecnología.

FIGURA 18. EMPLEO EN EL SECTOR OBJETIVO DE LA COSTA CENTRAL, 2021



Source(s): BLS; Lightcast 2022.4; TIP Strategies, Inc.

Note(s): Las industrias objetivo se definen en función de una selección de códigos de industria detallados basados en las fortalezas económicas regionales. La industria aeroespacial, de defensa y la fabricación de precisión se trataron como un solo sector a efectos de orientación para alinearse con las estructuras existentes, como los consejos industriales; sin embargo, se consideraron por separado desde el punto de vista de los datos.

Elevar el nivel educativo y aumentar el ingreso familiar promedio plantean desafíos para la Costa Central. Una forma de entender por qué y cómo los resultados divergen según las características raciales y étnicas de la población es examinando la composición del lugar de trabajo. Por ejemplo, los empleos bien remunerados del sector tecnológico de la Costa Central están ocupados predominantemente por trabajadores blancos y asiáticos, como se muestra en el Figura 19 (página 31). Estos dos grupos raciales representan poco menos del 56 por ciento de la fuerza laboral total de la Costa Central, pero en roles clave del sector tecnológico, como los desarrolladores de software, más del 80 por ciento de los puestos de trabajo están ocupados por trabajadores blancos o asiáticos. Estos son los puestos en los que es más probable que el nivel educativo coincida con las necesidades del empleador, por lo que las nóminas se inclinan en su dirección. Para diversificar las oportunidades profesionales es necesario ofrecerles una ventaja. La educación temprana, la exposición profesional, la orientación para el desarrollo de la fuerza laboral y la crianza de la cuna al trabajo son necesarias para que estos patrones mejoren. Se necesita un compromiso sostenido de invertir en el desarrollo de la fuerza laboral para revertir estos patrones arraigados.

FIGURA 19. LAS 15 OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS EN EL SECTOR TECNOLÓGICO EN LA COSTA CENTRAL
COMPOSICIÓN RACIAL/ÉTNICA DE LAS PRINCIPALES OCUPACIONES CLASIFICADAS POR PROPORCIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO POR EMPLEADORES DEL SECTOR DE FEBRERO DE 2022 A FEBRERO DE 2023

OCUPACIONES	BLANCO	HISPANO O LATINO	NEGRO O AFRODESCENDIENTE	ASIÁTICO	NATIVO AMERICANO O ISLEÑO DEL PACÍFICO	MULTIRRAZAL
Desarrolladores de software	49.4%	11.1%	1.4%	34.7%	0.4%	2.9%
Computadora, Todos los demás	51.1%	21.2%	5.6%	17.4%	0.9%	3.8%
Representantes de ventas, no técnicos. & Productos Científicos	69.1%	22.5%	1.5%	4.8%	0.5%	1.5%
Especialistas en soporte a usuarios de computadoras	54.9%	23.1%	4.0%	13.5%	1.0%	3.4%
Gerentes de Marketing	69.1%	19.0%	0.9%	7.0%	1.7%	2.4%
Administradores de Redes y Sistemas Informáticos	56.7%	20.0%	3.2%	15.1%	2.1%	3.0%
Ingenieros Civiles	59.7%	16.7%	1.8%	18.1%	1.0%	2.7%
Gerentes, Todos los demás	54.7%	28.8%	3.1%	9.7%	0.5%	3.1%
Gerentes de Ventas	70.7%	19.7%	1.3%	5.7%	0.7%	1.8%
Especialistas en Recursos Humanos	51.9%	31.3%	5.5%	7.9%	0.7%	2.7%
Analistas de Seguridad de la Información	58.3%	17.8%	4.3%	10.4%	4.3%	4.8%
Empleados de teneduría de libros, contabilidad y auditoría	64.3%	24.0%	2.5%	6.9%	0.5%	1.8%
Representantes de servicio al cliente	46.7%	39.7%	5.1%	5.6%	0.4%	2.5%
Analistas de Sistemas Computacionales	50.9%	17.6%	3.2%	23.9%	1.2%	3.2%
Ingenieros Eléctricos	57.0%	16.8%	1.0%	20.8%	2.0%	2.4%
Principales ocupaciones relacionadas con la tecnología	57.6%	23.8%	2.9%	12.4%	0.7%	2.5%
Total de la Costa Central	47.5%	37.4%	3.9%	8.2%	0.6%	2.3%

Source(s): BLS; Lightcast 2022.4–Empleados de QCEW, empleados que no son de QCEW y trabajadores por cuenta propia; TIP Strategies, Inc.

Note(s): El sector tecnológico se definió mediante la selección de un grupo de 17 industrias detalladas de NAICS, el acceso a sus ofertas de trabajo regionales para el período de 12 meses de febrero de 2022 a febrero de 2023 y la identificación de las 15 ocupaciones principales en sus canales de contratación colectiva.

El costo de vida de la región y su escasez de viviendas asequibles han ejercido presión sobre la fuerza laboral de la Costa Central, especialmente en aquellos grupos ocupacionales como la preparación de alimentos y el mantenimiento de propiedades que apoyan una economía rica en servicios y acogedora para los turistas de la zona. Es probable que muchos de estos trabajadores viajen a los centros de trabajo desde áreas más asequibles en los límites de los condados vecinos. Una comparación del número de empleos en cada condado con el número de residentes empleados por grupo ocupacional ilumina esta cuestión. La diferencia entre estos números, el flujo neto implícito de viajeros, se representa en Figura 20 (página 33). A diferencia de los datos estándar sobre desplazamientos, que sólo ofrecen detalles por sector industrial principal, el análisis de los flujos basados en la ocupación de los trabajadores residentes proporciona una ilustración del grado en que la fuerza laboral y la base de trabajo están alineadas. Ninguno de los dos conjuntos de datos ofrece información sobre la miríada de factores que influyen en la razón por la que los trabajadores eligen vivir en un lugar y desplazarse a otro (por ejemplo, el costo y la disponibilidad de vivienda, las escuelas, el cambio de trabajo, la proximidad a la familia, la ubicación del empleo de la pareja, las preferencias personales). Aun así, el análisis de los flujos de trabajadores confirma la necesidad de abordar los problemas a largo plazo que influyen las decisiones de los hogares trabajadores, incluida la ampliación de las ofertas de desarrollo de la fuerza laboral y la expansión de las opciones de vivienda asequible.

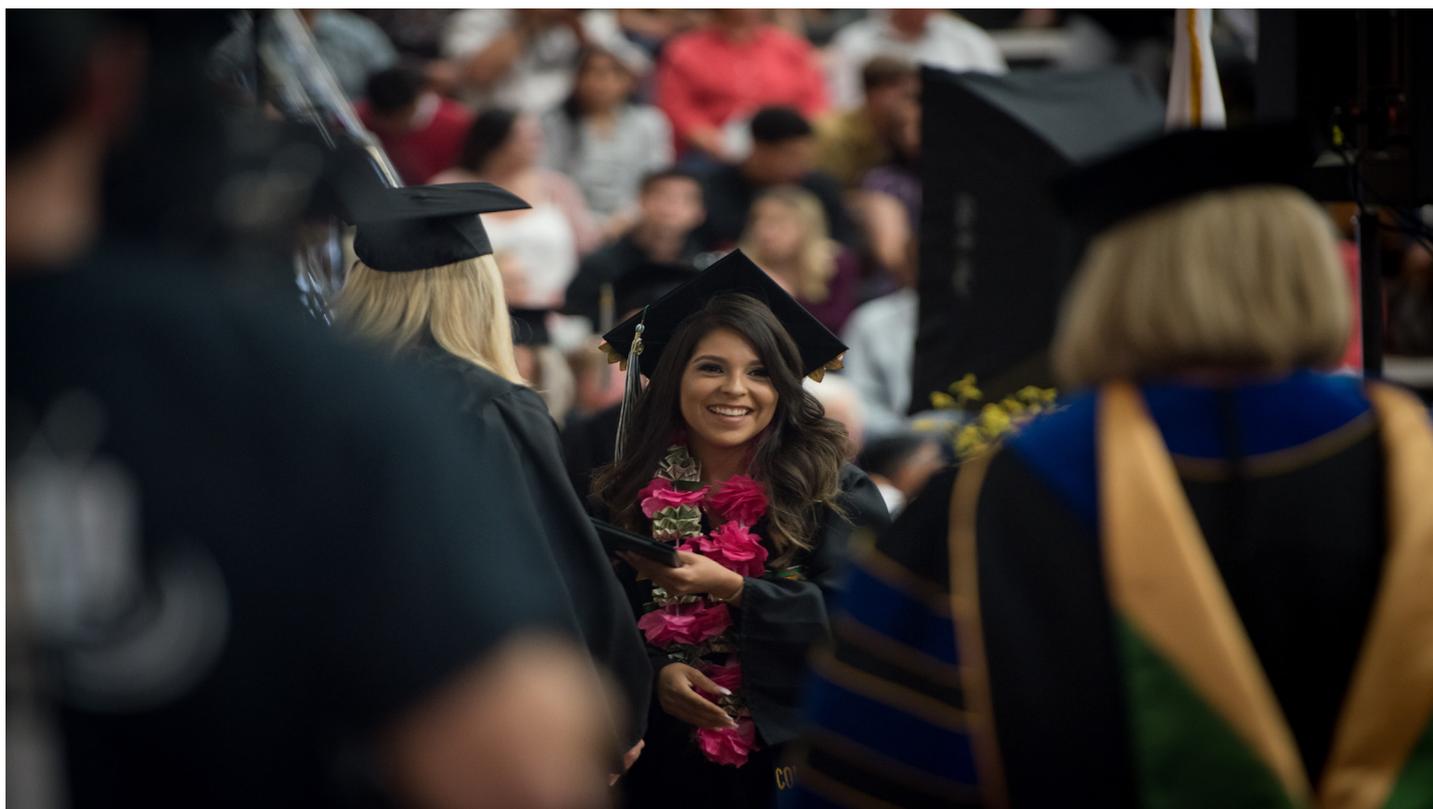
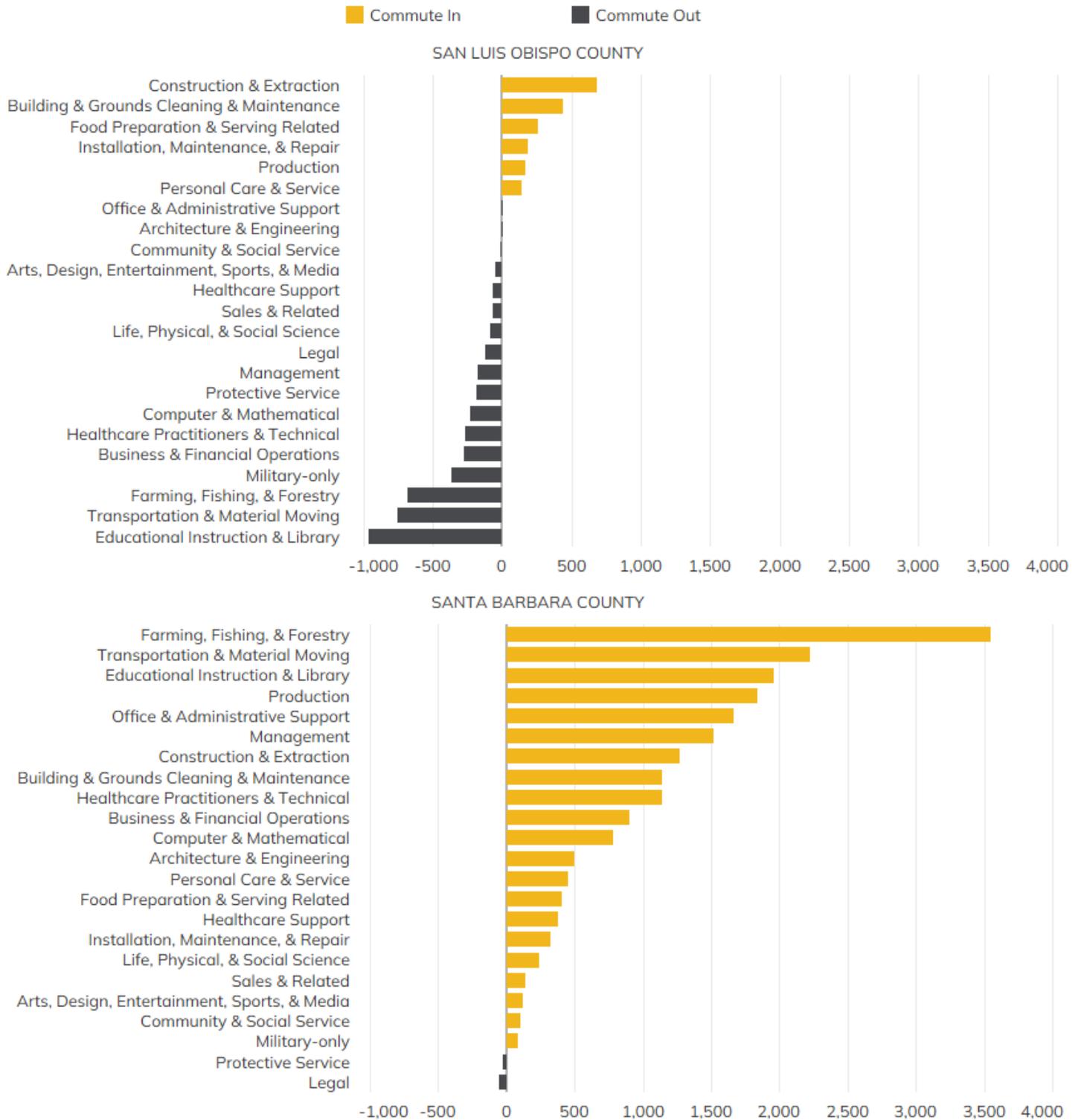


FIGURA 20. FLUJOS NETOS DE VIAJEROS POR GRUPO OCUPACIONAL EN LA COSTA CENTRAL, 2021

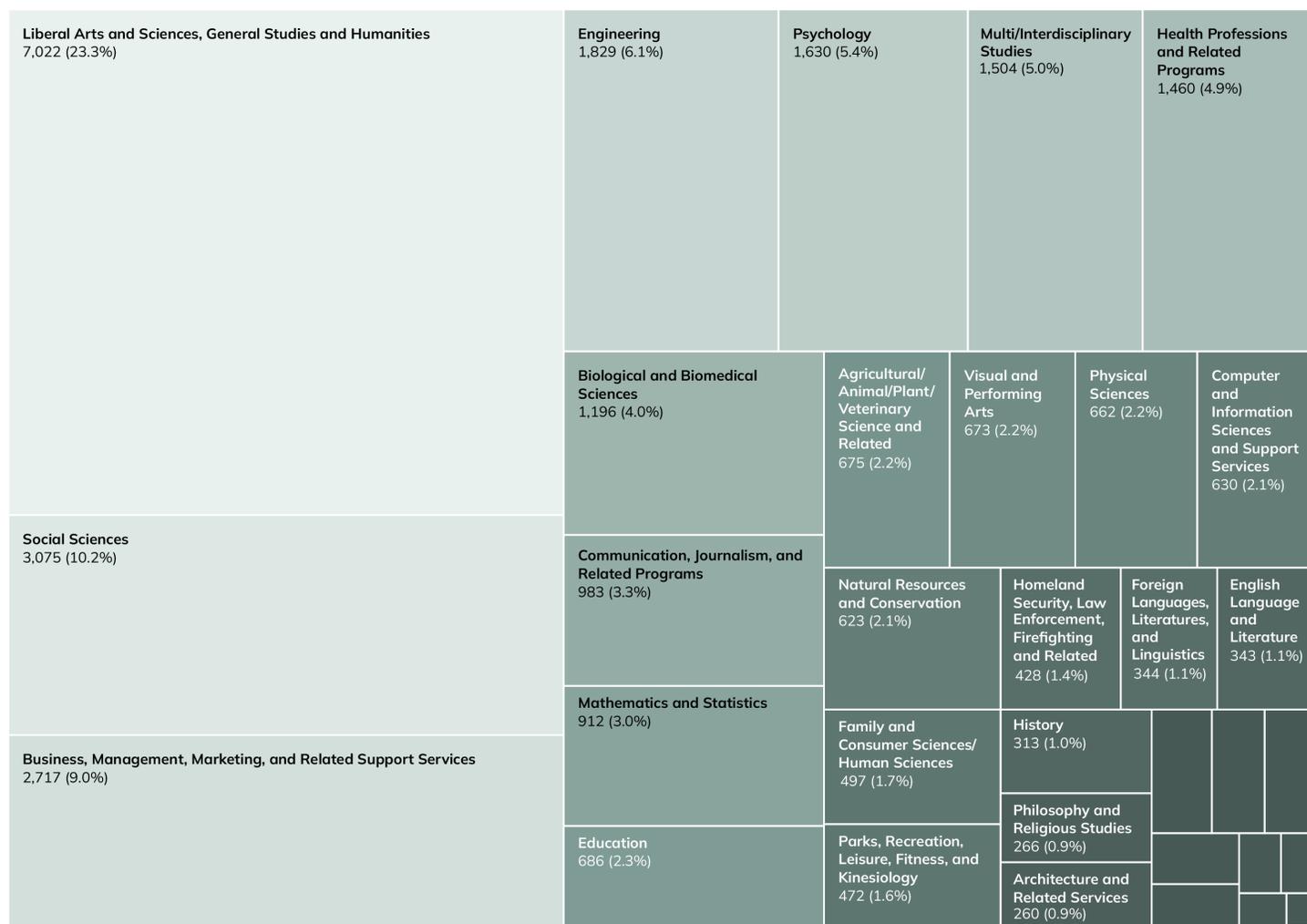


Source(s): BLS; Lightcast 2022.4; TIP Strategies, Inc.

Note(s): El flujo neto implícito de viajeros es la diferencia entre el número de puestos de trabajo en la Costa Central y el número de residentes empleados de la Costa Central en cualquier grupo ocupacional dado. Un número positivo (amarillo) indica que la Costa Central es efectivamente un importador neto de trabajadores para ese grupo ocupacional (es decir, hay más empleos disponibles que residentes en ese grupo ocupacional), y un número negativo (gris) indica que la región es efectivamente un exportador neto de trabajadores para ese grupo.

El flujo de talento de la Costa Central para títulos postsecundarios está dominado por las artes liberales, las ciencias sociales y la administración de empresas. Aproximadamente dos de cada cinco becas de educación superior se otorgan en uno de estos campos (43 por ciento). En comparación, las disciplinas STEM como la ingeniería (6 por ciento), las matemáticas (3 por ciento), las ciencias de la computación (2 por ciento), la arquitectura (0,9 por ciento) y los técnicos de ingeniería (0,4 por ciento) comprenden una parte mucho menor de la cartera de talentos.

FIGURA 21. DISTRIBUCIÓN DE BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR COMPLETADAS POR PROGRAMA EN LA COSTA CENTRAL, 2021
INCLUYE PREMIOS POR CRÉDITO OTORGADOS EN TODOS LOS NIVELES*



*Los detalles de los valores inferiores al 0,9 % no se muestran debido a la legibilidad. Estos programas, junto con el número de premios y el porcentaje que el programa representa del total (entre paréntesis), son los siguientes: Estudios de Área, Étnicos, Culturales, de Género y de Grupo 183 (0,6%); Tecnologías/Técnicos de Comunicaciones y Servicios de Apoyo 165 (0,5%); Servicios Culinarios, de Entretenimiento y Personales 150 (0,5%); Ingeniería/Relacionados con la Ingeniería, Tecnologías/Técnicos 111 (0,4%); Tecnologías/Técnicos Mecánicos y de Reparación, 103 (0,3%); Producción de Precisión 66 (0,2%); Profesiones de la Administración Pública y Servicios Sociales 49 (0,2%); Profesiones y Estudios Jurídicos 46 (0,2%); Oficios de la Construcción 21 (0,1%); y Transporte y Movimiento de Materiales 4 (0,0%).

Source(s): Centro Nacional de Estadísticas de Educación (NCES), Sistema Integrado de Datos de Educación Postsecundaria (IPEDS); Lightcast 2022-4: empleados de QCEW, empleados que no son de QCEW y trabajadores por cuenta propia; TIP Strategies, Inc.

Note(s): Los premios que se muestran incluyen programas generales con al menos 25 finalizaciones anuales promedio entre 2010 y 2021.

ANÁLISIS FODA

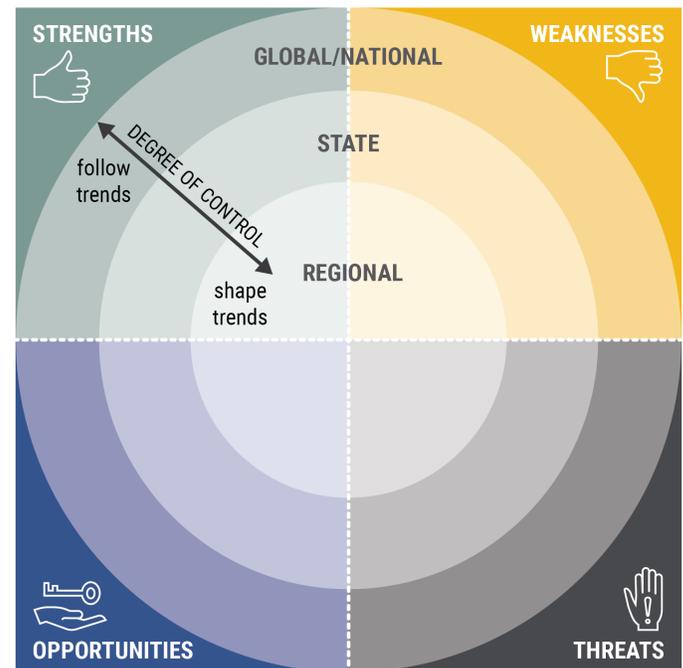
La culminación del proceso de planificación fue un análisis de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (FODA) de la Costa Central. El análisis presentado en esta sección resume los resultados cuantitativos y cualitativos en relación con la economía regional. (Véase Resumen Antecedentes, página 7.) Todos los elementos del análisis FODA se correlacionan directamente con el Plan de Acción Estratégico. Sin embargo, el FODA también reconoce que existen elementos o factores externos que tienen un impacto directo en la economía regional de la Costa Central. Aunque la región tiene menos control sobre estos factores globales o nacionales, el Plan de Acción Estratégico ofrece recomendaciones para apoyar a los socios regionales en la mitigación o superación de estos desafíos. Por ejemplo, la cadena de suministro mundial se ha visto ampliamente afectada por la pandemia de COVID-19, una situación que se ve agravada por las políticas comerciales nacionales y mundiales. Aunque la Costa Central tiene poca influencia sobre estos factores, la región puede invertir en cadenas de suministro locales para apoyar y hacer crecer sus clústeres industriales. Del mismo modo, la Costa Central por sí sola no puede revertir los impactos del cambio climático global. Sin embargo, puede invertir en infraestructura resiliente para resistir estos impactos y disminuir los trastornos que podrían interrumpir las operaciones comerciales.

El análisis FODA puede, y debe, ser revisado y actualizado periódicamente a lo largo de la ejecución del plan quinquenal. Este enfoque permitirá a la región reconocer y capitalizar nuevas oportunidades, reevaluar de manera realista las debilidades y continuar desarrollando alianzas en toda la región.

Los cuatro componentes de un análisis FODA se pueden definir de la siguiente manera.

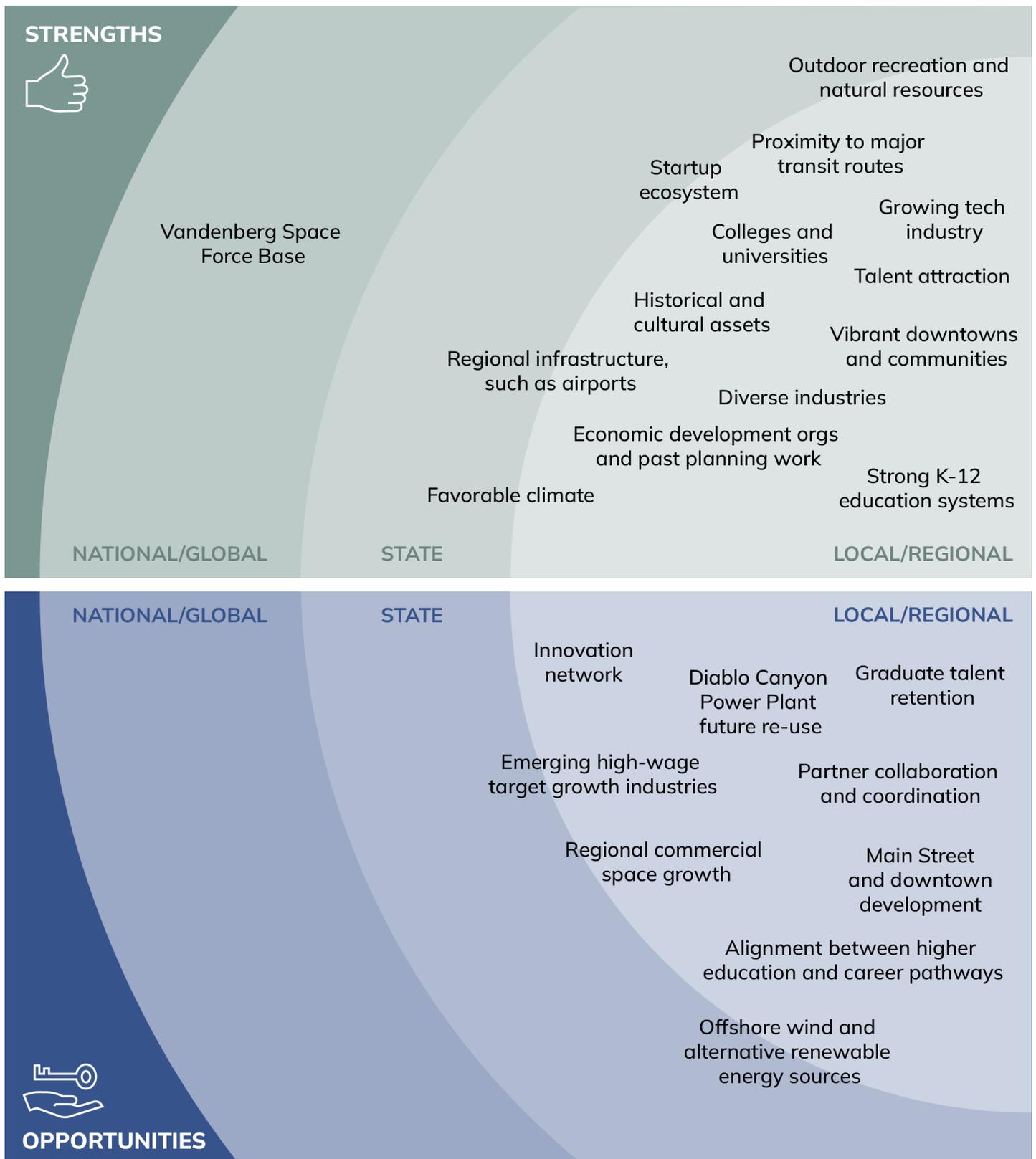
- + **Fortalezas.** Activos y recursos que se pueden aprovechar para crecer, fortalecer y diversificar la economía regional.
- + **Debilidades.** Pasivos y obstáculos al desarrollo económico que podrían limitar el potencial de crecimiento económico.
- + **Oportunidades.** Ventajas competitivas y tendencias positivas que tienen potencial para la atracción de nuevos negocios, inversiones y trabajadores calificados.
- + **Amenazas.** Factores y tendencias desfavorables (muchas veces externas) que podrían afectar negativamente a la economía regional.

FIGURA 22. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL FODA



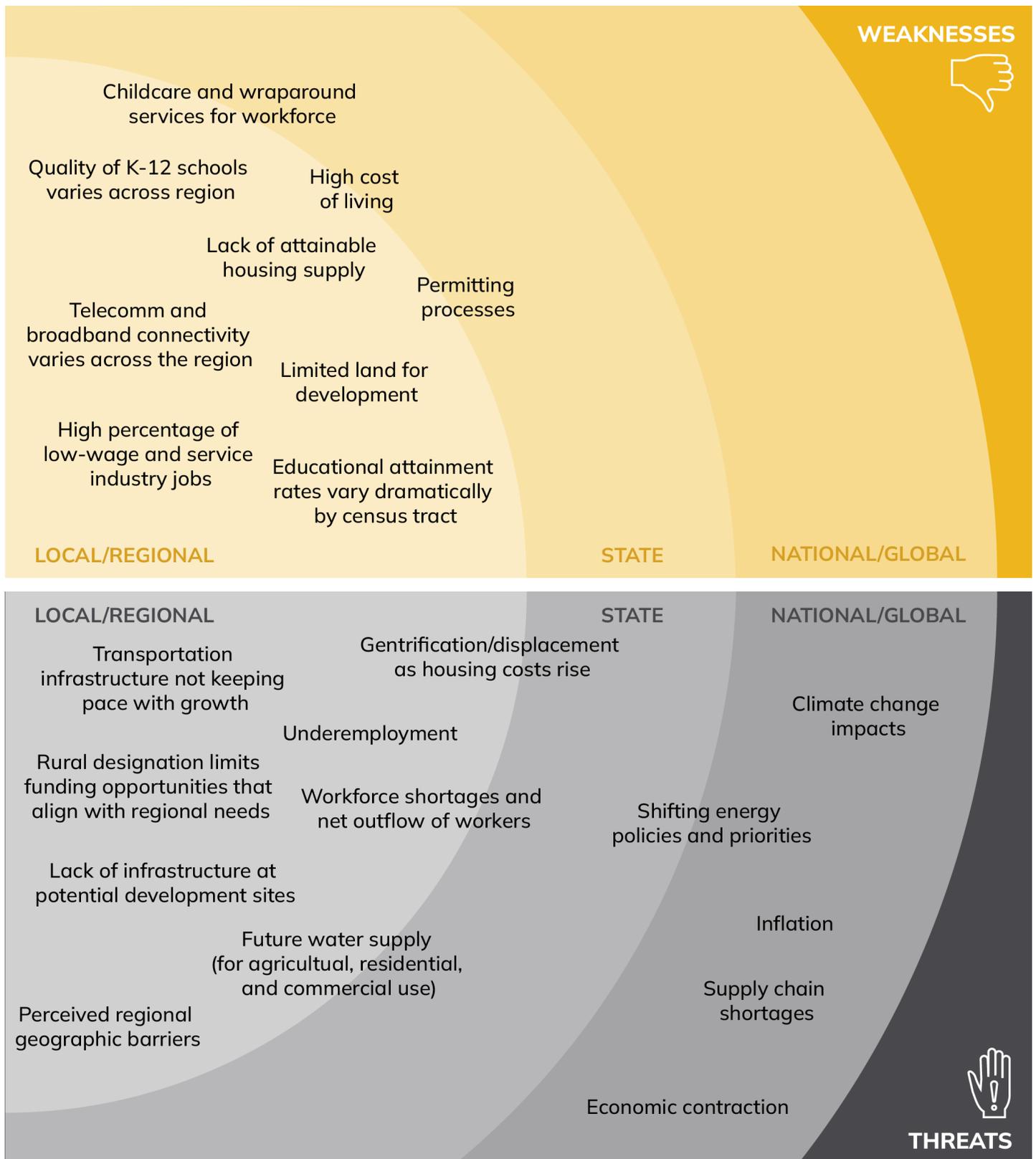
Source(s): TIP Strategies, Inc.

FIGURA 23. FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES DE LA COSTA CENTRAL



Source(s): TIP Strategies, Inc.

FIGURA 24. DEBILIDADES Y AMENAZAS DE LA COSTA CENTRAL



Source(s): TIP Strategies, Inc.

PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO



SOBRE EL PLAN DE ACCIÓN

El *Plan de Resiliencia* es la guía de la región para acciones coordinadas de desarrollo económico en la Costa Central durante los próximos cinco años. A través de un sólido proceso de participación de las partes interesadas, la Costa Central se unió para identificar los desafíos más apremiantes de la región y las mayores oportunidades para lograr la prosperidad económica generacional para todos los residentes.

Los cuatro principios rectores de esta CEDS —crecimiento centrado en el futuro, inclusivo y equitativo, sostenibilidad y resiliencia, y colaboración regional— se complementan entre sí para crear un enfoque holístico del desarrollo económico dentro de cada uno de los tres objetivos: personas, innovación y lugar. La CEDS incluye iniciativas nuevas y existentes identificadas y desarrolladas por el Comité de Estrategia de la CEDS, con el aporte de diversas partes interesadas. Los estudios de caso, indicados por iconos numerados (1), se integran en el Plan de Acción Estratégico de la CEDS para compartir ejemplos de cómo las comunidades de la Costa Central y de otros lugares han abordado creativamente sus obstáculos y han capitalizado sus activos. Los estudios de caso se encuentran al final de cada objetivo.

Al igual que la elaboración de la CEDS, la aplicación del plan requerirá el apoyo de una amplia gama de asociados. No se puede dejar que una sola organización impulse este plan. Una vez implementado, este plan posicionará a la región de manera competitiva para atraer nueva inversión pública y privada, así como para lograr un crecimiento económico equitativo.

GOAL 1. GENTE

El talento sigue siendo uno de los principales impulsores de las decisiones de inversión empresarial y, a su vez, del crecimiento económico regional. Garantizar que la fuerza laboral regional satisfaga las necesidades de las empresas, y que la fuerza laboral tenga acceso a un trabajo significativo y bien remunerado, es esencial para la prosperidad a largo plazo. La Costa Central se beneficia de su reconocida red de instituciones de educación superior, incluyendo Cal Poly y UC Santa Bárbara, así como Allan Hancock College, Cuesta College y Santa Barbara City College. Se requiere coordinación y colaboración en todas las etapas del desarrollo de la fuerza laboral, desde la educación primaria y secundaria hasta la educación postsecundaria, el desarrollo de la fuerza laboral existente, y el desarrollo de programas remunerados de pasantías y aprendizaje, para garantizar que los residentes tengan las habilidades que necesitan para prosperar.

Sin embargo, los empleadores de toda la región, en casi todos los sectores, tienen dificultades para encontrar talento. Las razones de esta lucha varían. El alto costo de vida de la región y la falta de viviendas disponibles y asequibles (abordadas en el Objetivo 3) impiden que los recién graduados permanezcan en la región e inhiben el talento que busca reubicarse en el área. La falta de opciones disponibles para el cuidado de los niños¹² y el costo de estos servicios mantienen a algunos padres fuera de la fuerza laboral, una situación que afecta de manera desproporcionada a las mujeres y a los trabajadores con salarios más bajos. Las limitaciones de transporte, como la falta de un sistema de transporte público regional robusto y eficiente, restringen las opciones de empleo para los trabajadores que viven lejos de los centros de empleo importantes. Las poblaciones de toda la Costa Central, incluidos los trabajadores con

¹² Center for American Progress, “U.S. Child Care Deserts” (Desiertos de Cuidado Infantil de EE. UU.) (aplicación de mapeo).

habilidades obsoletas o bajos niveles de educación, también se han quedado atrás, a medida que los trabajos se vuelven más técnicos y requieren capacitación adicional.

Aunque los profesionales del desarrollo de la fuerza laboral y los profesionales de la educación a menudo lideran la ejecución de estrategias para abordar estas necesidades, los profesionales del desarrollo económico también tienen un papel esencial en este espacio. Pueden servir como convocantes, reuniendo al sector privado y a los proveedores de desarrollo de la fuerza laboral para comprender los desafíos, abordar las barreras y capitalizar las oportunidades.

ESTRATEGIAS Y ACCIONES

1.1. TRAYECTORIAS. Alinear las gestiones del desarrollo de la fuerza laboral para garantizar trayectorias claras hacia empleos bien remunerados.

- 1.1.1. Aprovechar las gestiones existentes en las trayectorias profesionales¹³ centrándose en los grupos objetivo de la región, los oficios calificados y las ocupaciones en demanda, como la atención médica. Un ejemplo sería la trayectoria de un asistente de enfermería certificado (CNA) a una enfermera registrada (RN). ①
- 1.1.2. Mejorar y volver a capacitar a la fuerza laboral existente, incluso a través de programas de capacitación para trabajadores titulares y en el trabajo (OJT, según sus siglas en inglés), para apoyar la movilidad ascendente.
- 1.1.3. Ayudar a las empresas con programas de capacitación interdisciplinaria de empleados y planificación de continuidad para desarrollar resiliencia dentro de los equipos y las organizaciones.
- 1.1.4. Desarrollar recursos en línea y oportunidades de networking para los solicitantes de empleo en la región, incluida la colocación de socios.
- 1.1.5. Crear conciencia sobre las oportunidades de educación profesional y técnica (CTE) dentro de la fuerza laboral existente, así como sobre el talento emergente (ver Acción 1.2.3).
- 1.1.6. Apoyar la orientación profesional y la capacitación para personas anteriormente encarceladas y veteranos para garantizar vías de reingreso a la fuerza laboral.

1.2. JUVENTUD. Invertir en gestiones para preparar a los jóvenes de la región para los empleos del futuro.

- 1.2.1. Coordinar con el sector privado, los socios de desarrollo de la fuerza laboral y las escuelas locales para aumentar la conciencia entre los estudiantes de K-12 sobre la variedad de oportunidades profesionales en la región. ② ③
- 1.2.2. Promover pasantías remuneradas y oportunidades de aprendizaje en la región para crear conciencia sobre las trayectorias profesionales disponibles en la Costa Central.
 - Comunicarse con las empresas/empleadores para aumentar la preparación y la voluntad de contratar pasantes.
- 1.2.3. Dirigir las gestiones de desarrollo de la fuerza laboral a los adultos jóvenes que actualmente no asisten a la escuela o que forman parte de la fuerza laboral (“Jóvenes de Oportunidad”) para conectarlos con oportunidades profesionales (ver Acción 1.1.5). ④

¹³ Unidad de Planificación Regional de la Costa Central Sur, *Plan Regional de WIOA 2021-2024, Modificación de 2 años*, presentado el 31 de marzo de 2023.

1.3. COORDINACIÓN DE SOCIOS. Aumentar la coordinación entre el sector privado, el desarrollo económico, el desarrollo de la fuerza laboral y las instituciones educativas (véase Acción 2.1.6).

1.3.1. Apoyar el crecimiento de los programas postsecundarios en las industrias de alta demanda de la región, incluida la expansión y adición de programas a través de campus satélites.

- Alinear estas gestiones con los planes estratégicos actuales con los colegios y universidades de la región, lo que incluye aumentar las inscripciones, facilitar las transferencias a otros programas, ampliar la oferta de títulos de cuatro años y aumentar la finalización de los programas.

1.3.2. Convocar regularmente a líderes del sector privado, organizaciones filantrópicas e instituciones de educación superior para garantizar la alineación con el desarrollo de la fuerza laboral (ver Acción 3.5.4). **5**

1.3.3. Aprovechar los esfuerzos existentes de la fuerza laboral¹⁴ y de la educación superior¹⁵ para facilitar las transiciones de los sistemas educativos locales a la fuerza laboral.

- Considerar la formación de un grupo de trabajo encargado de identificar las iniciativas postsecundarias existentes que podrían ampliarse geográficamente o ser expandidos.



¹⁴ Véase, por ejemplo, Karen Miles. *Los caminos guiados comienzan en la escuela secundaria: modelos e ideas* (versión de colegio comunitario). Abril 2020.

¹⁵ Véase, por ejemplo, The RP Group. *Los estudiantes dicen su verdad sobre la transferencia: lo que necesitan para pasar por la puerta*. Mayo de 2020.

-
- 1.4. ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO.** Fortalecer la mano de obra regional reteniendo el talento, incluidos los recién graduados, y atrayendo talento externo para llenar las brechas.
- 1.4.1.** Formalizar y ampliar las oportunidades de networking para conectar el talento regional con la comunidad.
- Dirigirse a grupos de alta movilidad, como trabajadores remotos, empresarios y jóvenes profesionales, para profundizar su conexión con la comunidad.
 - Realizar un seguimiento de los graduados de las instituciones regionales de educación superior como grupo objetivo para la futura atracción de talento.
 - Explorar métodos para hacer un seguimiento de los graduados de secundaria que abandonan la región para cursar estudios superiores como un grupo para futuras campañas de “regreso a casa”.
- 1.4.2.** Aprovechar la promoción turística para realizar gestiones coordinadas y específicas de atracción de talento (véase Acciones 3.4.1, 3.5.3).
- 1.4.3.** Organizar ferias de empleo y eventos de contratación presenciales y virtuales para alcanzar a las poblaciones dentro y fuera de la región. Cuando sea posible, anime a los jóvenes y a sus padres a asistir para aprender más sobre las empresas y las oportunidades de trabajo en la región (ver Estrategia 1.2).
- 1.5. SERVICIOS INTEGRALES.** Trabajar en colaboración con organizaciones comunitarias y socios regionales de desarrollo de la fuerza laboral para brindar servicios integrales que ayuden a aumentar la tasa de participación en la fuerza laboral y reducir las barreras al trabajo.
- 1.5.1.** Promover la alfabetización digital, eliminar las barreras al servicio de Internet de alta velocidad y mejorar el acceso a dispositivos listos para banda ancha en la Costa Central (ver Acción 3.3.3). Un ejemplo local incluye la Coalición de Equidad Digital del Condado de Santa Bárbara.
- 1.5.2.** Aumentar el acceso a programas de cuidado infantil asequibles y de alta calidad y promover lugares de trabajo favorables a la familia.
- 1.5.3.** Abordar las barreras al transporte y mejorar el transporte público entre los centros residenciales y los principales centros de empleo (ver Acción 3.3.4).
- 1.5.4.** Coordinar con los proveedores regionales, incluidos los de salud mental, para garantizar que los trabajadores tengan el apoyo de atención médica que necesitan.

ESTUDIOS DE CASOS LOCALES Y NACIONALES

1 GANA TRAYECTORIAS PROFESIONALES

Ubicación: Noreste de Florida

Sitio web: [Earn Up](#)

Earn Up es una iniciativa multifacética de desarrollo de la fuerza laboral que sirve a la región de siete condados del noreste de Florida. Financiado por JAXUSA Partnership, la organización de desarrollo económico de la región, Earn Up es una colaboración de socios enfocados en mover a los residentes “[del aula a la carrera](#)”. Uno de los componentes principales de la iniciativa es el uso de trayectorias profesionales que permiten a los residentes del noreste de la Florida desarrollar carreras en los sectores objetivo de la región y en las industrias de apoyo. A través del programa, Earn Up analiza las ocupaciones, la demanda anual y los salarios, y luego traza trayectorias profesionales basadas en los requisitos de educación y capacitación, con opciones que van desde la finalización de la escuela secundaria hasta títulos avanzados, todos los cuales están disponibles en programas de educación profesional y técnica, colegios comunitarios y universidades en el noreste de Florida. La campaña Career Pathways de Earn Up fue nombrada Ganadora de Oro en Programas de Desarrollo de Talento por el Consejo Internacional de Desarrollo Económico como parte de sus Premios a la Excelencia en Desarrollo Económico 2022. Además de las herramientas de trayectorias profesionales, Earn Up tiene recursos para conectar a estudiantes, estudiantes adultos y veteranos con oportunidades de pasantías y aprendizaje.

2 INICIATIVA I INNOVATE

Ubicación: San Luis Obispo, California

Sitio web: [Fundación de Educación Costera de San Luis](#)

iINNOVATE es una estrategia de K-12 en todo el distrito para integrar de manera significativa y equitativa el aprendizaje del siglo XXI en todas las materias, niveles de grado y sitios escolares, al tiempo que tiene como objetivo construir una fuente de talento inclusiva. iINNOVATE tiene como objetivo conectar el aprendizaje de los estudiantes con el mundo real, equipándolos con las habilidades necesarias para tener éxito en una economía global cambiante. A través del aprendizaje práctico, los laboratorios de innovación en cada campus del distrito ofrecen entornos de aprendizaje atractivos que cultivan la curiosidad y capacitan a los niños para explorar activamente los desafíos del mundo real. Desde el diseño general del programa hasta las unidades de aula individuales, iINNOVATE está diseñado para crear conexiones entre el aprendizaje K-12 y los trabajos regionales del futuro. **REGIONAL ASSET**

3 PROGRAMAS DE PROMESA

Ubicación: Costa Central

Sitios web: [La Promesa Cuesta](#); [La Promesa de la SBCC](#); [La promesa de Hancock](#)

Los tres colegios comunitarios de California que prestan servicios en la Costa Central han tomado medidas cruciales para ampliar el acceso de los estudiantes que se gradúan de la escuela secundaria. Allan Hancock College, Cuesta College y Santa Barbara City College ofrecen programas Promise que brindan hasta dos años de educación gratuita a los graduados de la escuela secundaria local. Estos programas de Promesa, financiados a través del apoyo de la comunidad local, garantizan que la educación superior sea accesible para todos. **REGIONAL ASSET**

4 EL LABORATORIO DE LA IMAGINACIÓN

Ubicación: Plainfield, Indiana

Sitio web: [The Imagination Lab](#)

En 2017, los funcionarios del distrito escolar de Plainfield, Indiana, tuvieron la oportunidad de reutilizar de forma creativa una antigua piscina cubierta en la Escuela Primaria Clarks Creek. Aunque los estudiantes locales tuvieron un buen desempeño en las pruebas estandarizadas, los administradores sintieron que se podía hacer más para involucrar activamente a los estudiantes y prepararlos para futuras carreras en industrias de alta demanda. Los líderes imaginaron un espacio práctico donde los estudiantes pudieran explorar, crear y aprender a través de la experiencia. El Laboratorio de la Imaginación (el Laboratorio) se inauguró oficialmente en el otoño de 2018, con un plan para que todos los estudiantes de primaria del distrito pasen varios días en las instalaciones cada año escolar. El laboratorio incluye aulas, espacio colaborativo y un estudio. El diseño flexible del espacio permite a los estudiantes y educadores admitir múltiples funciones y configuraciones que pueden cambiar según las necesidades. El estudio es la más grande de las tres áreas y comprende un espacio desordenado (para proyectos de arte y ciencia), un espacio tecnológico (con computadoras y equipos para codificación y desarrollo de software), un espacio de creación, un laboratorio de fabricación, dos salas verdes, cabinas de sonido y un anfiteatro. Además de recibir a los estudiantes durante el año escolar, el Laboratorio ofrece campamentos de verano, eventos nocturnos y programación de fin de semana centrada en la ciencia, la tecnología, la ingeniería, las artes y las matemáticas (STEAM) y la preparación profesional.

5 COLEGIO CUESTA Y ACI JET

Ubicación: San Luis Obispo, California

Sitio web: [Colegio Cuesta](#)

En 2023, Cuesta College lanzó un programa de Técnico de Mantenimiento de Aviación en respuesta directa a la creciente escasez nacional de técnicos especializados en aviación y a las necesidades de los empleadores locales. En asociación con ACI Jet, y a través del apoyo financiero del Condado de San Luis Obispo, Cuesta College desarrolló un programa que certifica a los estudiantes de acuerdo con los requisitos de la Administración Federal de Aviación. El programa de 18 meses prepara a los estudiantes para ingresar a la fuerza laboral al finalizar como técnicos con licencia o para continuar su educación y capacitación para prepararse para carreras en ingeniería aeroespacial. **REGIONAL ASSET**



GOAL 2. INNOVACIÓN

La innovación desempeña un papel fundamental en el impulso del desarrollo económico en la Costa Central. Aunque el concepto suele ser sinónimo de startups tecnológicas, la innovación se produce en todos los sectores y en todas las etapas del ciclo de vida empresarial. La creación de nuevos productos, servicios y tecnologías, independientemente de la industria, puede llevar a un aumento de la productividad, la eficiencia, el cumplimiento normativo y la competitividad en el mercado. Junto con la prestación de servicios de apoyo a las empresas, los promotores económicos aportan valor a través de su papel de convocantes. Al reunir a sus socios, incluidos los líderes del sector público, proporcionan un foro para abordar los desafíos y aprovechar las oportunidades de crecimiento empresarial.

La Costa Central tiene una larga historia de innovación tecnológica. Esta historia está conectada con activos regionales de educación superior, como Cal Poly y UC Santa Bárbara, así como con activos específicos de la industria, incluida la Base de la Fuerza Espacial Vandenberg (VSFB). En 2020, VSFB tuvo un impacto económico anual estimado de \$4.5 mil millones¹⁶ en la economía regional y apoyó 16,000 empleos (directos, indirectos e inducidos) en la Costa Central. La tecnología desarrollada en la Universidad de California en Santa Bárbara, incluida la tecnología infrarroja, apoya las operaciones militares en todo Estados Unidos y ha atraído fondos de la Agencia de Proyectos de Investigación Avanzada de Defensa (DARPA).¹⁷ Las industrias legado, como la agricultura, también están siendo transformadas por empresas como TRIC Robotics, incubada en el Centro de Innovación y Emprendimiento de Cal Poly, que está implementando nuevas tecnologías para la reducción de pesticidas.

Los empleadores más grandes de la región, especialmente aquellos en la industria de la salud, buscan continuamente nuevas formas de mejorar la vitalidad de los residentes. El centro de investigación más nuevo de UC Santa Bárbara, el Centro de Estudios sobre el Envejecimiento y la Longevidad (CALs, según sus siglas en inglés), será uno de los principales impulsores de la innovación en el cuidado de la salud en la región. Los líderes de desarrollo económico pueden ayudar a conectar a los investigadores con el sector privado y ayudar a los emprendedores con la comercialización de la tecnología. La innovación también puede ayudar a la región a cumplir sus objetivos de sostenibilidad a largo plazo. Los avances en los proyectos de energía renovable, como la energía eólica marina, tienen el potencial de estimular nuevas empresas y el crecimiento del empleo en la Costa Central. Los líderes comunitarios pueden seguir promoviendo la innovación invirtiendo en investigación y desarrollo, proporcionando financiación a las empresas emergentes y creando políticas y reglamentos que apoyen la innovación. Por último, los socios de desarrollo económico y de la fuerza laboral pueden apoyar programas de educación y capacitación para desarrollar una fuerza laboral calificada que pueda contribuir a la innovación.

¹⁶ Universidad Estatal Politécnica de California. *Impacto económico de la Base de la Fuerza Aérea Vandenberg en los condados de Santa Bárbara y San Luis Obispo*. 28 de abril de 2021.

¹⁷ Universidad de California, Blog de TI de la UC, "[A Laser Breakthrough](#)", 1 de septiembre de 2021.

ESTRATEGIAS Y ACCIONES

2.1. RETENCIÓN Y EXPANSIÓN EMPRESARIAL. Continuar desarrollando programas de retención y expansión empresarial (BRE, según sus siglas en inglés) en la Costa Central para garantizar que las empresas existentes puedan crecer y prosperar.

- 2.1.1. Asegurar que los programas BRE de la región satisfagan las necesidades de las empresas de la Costa Central. Los servicios deben adaptarse a las necesidades de la comunidad e incluir, entre otros, la tutoría, la obtención de capital, asistencia con los permisos y las políticas locales, el abastecimiento local, la selección del sitio y el desarrollo de la fuerza laboral. Aprovechar las herramientas y los recursos del Consejo Internacional de Desarrollo Económico (IEDC, por sus siglas en inglés) y la Asociación de California para el Desarrollo Económico Local (CALED, por sus siglas en inglés).
- 2.1.2. Desarrollar una herramienta para hacer un seguimiento del número de visitas de negocios existentes realizadas por profesionales y socios de desarrollo económico en la región para garantizar la colaboración y la coordinación.
- Incluir las necesidades de seguimiento, siempre que sea posible, como una conexión con el desarrollo de la fuerza laboral, la educación superior, el sector público o un socio interjurisdiccional, o una empresa del sector privado.



-
- Registrar la información, siempre que sea posible, incluyendo, entre otros, el estado de la empresa propiedad de mujeres y minorías¹⁸ ¹⁹ y el estado HUBZone.²⁰

2.1.3. Apoyar las gestiones para aumentar el acceso al capital para las empresas en todas las etapas, trabajando en colaboración con las instituciones financieras y el sector sin fines de lucro para superar obstáculos (ver Acción 2.3.1).

- Explorar oportunidades para crear grupos de inversionistas regionales (u otros medios) para poner riqueza local en la comunidad por medio de la formación de empresas y capital de crecimiento.

2.1.4. Proporcionar asistencia con planificación y modernización a negocios, incluidos, entre otros, la ampliación, la adopción de tecnología, la selección y el desarrollo del sitio y la planificación de continuidad.

2.1.5. Dirigirse a los principales empleadores en sectores industriales locales, como la atención médica, para proporcionar desarrollo de la fuerza laboral, incluyendo la atracción de talento y el apoyo al crecimiento empresarial. (Ver página 13 para una discusión de los sectores de la industria local y comercial).

2.1.6. Identificar las necesidades actuales y futuras para desarrollo de la fuerza laboral, para el sector privado y fomentar la colaboración entre el desarrollo económico, el desarrollo de la fuerza laboral y los socios de la educación superior (ver Estrategia 1.3).

2.2. ATRACCIÓN DE NEGOCIOS. Dirigir las iniciativas para la atracción de negocios a las principales industrias objetivo de la región: aeroespacial, de defensa y manufactura de precisión; agtech; tecnología limpia y energía renovable; y tecnología.

2.2.1. Identificar las brechas en la cadena de suministro, incluidas las industrias de apoyo, para hacer crecer el ecosistema del sector objetivo.

2.2.2. Aprovechar las empresas existentes, como los proveedores, para obtener clientes potenciales y conexiones de reclutamiento de empresas.

2.2.3. Identificar las nuevas empresas en segunda etapa fuera de la región que tienen el potencial de un alto crecimiento y una importante creación de empleo. Utilice plataformas de redes sociales como LinkedIn para identificar a emprendedores y empresas que puedan tener vínculos con la región, como ex alumnos de colegios y universidades locales.

2.2.4. Dirigirse a las oficinas satélite de las empresas más grandes, especialmente aquellas que pueden tener trabajadores remotos o subsidiarias comerciales que ya están en el área o con vínculos con el área. **6**

¹⁸ Consulte el [Programa Estatal de Diversidad de Proveedores](#) y la [Oficina del Defensor de la Pequeña Empresa de California](#) para obtener más información.

¹⁹ [Pequeñas empresas](#), según la definición de la Administración de Pequeñas Empresas de EE. UU.

²⁰ [Designación HUBZone](#), según la definición de la Administración de Pequeñas Empresas de EE. UU.

2.3. EMPRENDIMIENTO. Continuar invirtiendo y expandiendo el desarrollo del ecosistema de emprendimiento regional.

- 2.3.1. Ayudar a las startups con la planificación empresarial, incluyendo la identificación de recursos financieros, para que puedan crecer en la región y construir una sólida base de empleados (ver Acción 2.1.3). 7
- 2.3.2. Ampliar los programas de tutoría locales para conectar a emprendedores con profesionales de negocios establecidos, especialmente aquellos que han tenido salidas exitosas.
- 2.3.3. Ampliar los programas de incubadoras y aceleradoras de empresas en los sectores objetivo de la región (ver Estrategia 2.4).
- 2.3.4. Acelerar la transferencia de tecnología de las universidades de la región al sector privado, especialmente en las industrias objetivo, y ayudar a las empresas en etapa inicial con la comercialización de tecnología. 8
- 2.3.5. Mapear los activos y recursos regionales disponibles para emprendedores y startups. Utilizar este mapa para identificar brechas de servicio y fortalecer el ecosistema emprendedor regional.
- 2.3.6. Construir espacios de coworking y pequeñas oficinas para apoyar a las empresas en crecimiento y fomentar las asociaciones intersectoriales (véase Acción 3.4.4).
- 2.3.7. Crear una estrategia de retención y crecimiento para las fusiones y adquisiciones con el fin de garantizar que las startups formadas en la región permanezcan en ella.

2.4. ENFOQUE EN LAS INDUSTRIAS OBJETIVO. Fortalecer los conglomerados industriales objetivo de la región y mejorar las asociaciones intersectoriales (véase Estrategia 2.2:Estrategia 2.3).

- 2.4.1. Desarrollar un enfoque regional para impulsar la innovación en la Costa Central aprovechando las oportunidades de conectar la investigación, la industria y los emprendedores y mejorar el ecosistema de infraestructura, talento, políticas y capital para permitir que las empresas comiencen y crezcan.
- 2.4.2. Convocar a los líderes del consejo de la industria de la Costa Central de manera constante para garantizar que los socios económicos y de desarrollo de la fuerza laboral estén al tanto de las necesidades y tendencias de la industria.
- 2.4.3. Aprovechar los análisis de datos e informes existentes para comprender mejor las tendencias de la industria y aprovechar las oportunidades que se alinean con los activos y prioridades de la Costa Central.
 - Utilizar fuentes como [McKinsey & Company Industries](#), [Deloitte Industries and Insights](#), [Bain & Company Industry Insights](#), [JLL Industries/Trends & Insights](#), [BCG Industries and Featured Insights](#), y [PwC Industries & Sectors](#) para obtener información sobre la industria.
- 2.4.4. Identificar las necesidades de infraestructura para cada uno de los sectores destinatarios y alinear esas necesidades con los posibles emplazamientos o instalaciones (véase Acción 3.2.1). 9

ESTUDIOS DE CASOS LOCALES Y NACIONALES

6 LA ASOCIACIÓN CORPORATIVA DE INDIANA CENTRAL (CICP)

Ubicación: Centro de Indiana

Sitio web: [CICP](#)

El CICP se formó en 1999 para reunir a directores ejecutivos de destacadas corporaciones, fundaciones y universidades en un esfuerzo estratégico y colaborativo dedicado a la prosperidad y el crecimiento continuos de la región. En 2001, el CICP publicó un plan para el desarrollo económico en el centro de Indiana en asociación con el Battelle Memorial Institute. El plan priorizó los clústeres industriales de la región con un enfoque en el emprendimiento para diversificar la economía. Para avanzar en esta misión, CICP patrocina cinco iniciativas del sector del talento y la industria: [AgriNovus Indiana](#), [Ascend Indiana](#), [BioCrossroads](#), [Conexus Indiana](#) y [TechPoint](#). Cada iniciativa aborda desafíos y oportunidades de temas específicos, incluido el desarrollo del talento y la fuerza laboral, la investigación de la industria, el desarrollo comercial y las asociaciones de colaboración. El CICP también fue el socio principal en el desarrollo del [16 Tech Innovation District \(Distrito de Innovación Tecnológica 16\)](#) en el centro de Indianápolis y trabaja en estrecha colaboración con la Cámara de Indianápolis y los socios regionales de desarrollo económico. El presupuesto operativo anual de CICP es de aproximadamente \$12 millones, con una plantilla de 150 empleados. En 2022, el CICP anunció una subvención de 35 millones de dólares por tres años de Lilly Endowment Inc. para proporcionar apoyo financiero a las actividades benéficas, educativas y científicas de la Fundación CICP.

7 CAL POLY SLO HOTHOUSE

Ubicación: San Luis Obispo, California

Sitio web: [SLO HotHouse](#)

El Centro de Innovación y Emprendimiento de Cal Poly SLO HotHouse es un espacio comunitario creado en asociación con Cal Poly, el Condado de San Luis Obispo, la Ciudad de San Luis Obispo y la comunidad empresarial, para promover la innovación en la Costa Central. El objetivo de SLO HotHouse es apoyar a los estudiantes y miembros de la comunidad que inician nuevos negocios o crean nuevas innovaciones. Además de la incubadora y los espacios de coworking, el SLO HotHouse alberga el Centro de Desarrollo de Pequeñas Empresas (SBDC) de Cal Poly. El SBDC atiende a empresarios y empresas en todas las etapas, y la consultoría empresarial se ofrece sin costo alguno. **REGIONAL ASSET**

8 INSTALACIÓN DE NANOFABRICACIÓN Y FUNDICIÓN CUÁNTICA DE UC SANTA BÁRBARA

Ubicación: Santa Bárbara, California

Sitio web: [NanoFab](#) y [QuantumFoundry](#)

Las instalaciones de nanofabricación de UC Santa Barbara son una sala limpia de clase mundial que ofrece acceso a investigadores académicos y socios de la industria. La instalación tiene 12,000 pies cuadrados de espacio limpio de clase 100 y 1000, equipada con herramientas de última generación para litografía óptica y por haz de electrones, deposición, grabado y metrología. La instalación está abierta a miembros no universitarios, incluido el sector privado, y cuenta con un personal profesional de ingenieros y científicos experimentados que brindan soporte de procesos, resolución de problemas, consultas y capacitación. Más de 25 empresas se han formado mediante el uso de la instalación en el área de semiconductores avanzados y más de 60 empresas han utilizado la instalación en el último año. Más recientemente, la Universidad de California en Santa Bárbara también fue nombrada el sitio de la primera fundición cuántica financiada por la NSF del país, centrada en el desarrollo de materiales para tecnologías basadas en la información cuántica. **REGIONAL ASSET**

9 DISTRITO TECNOLÓGICO DEL AGUA

Ubicación: Milwaukee, Wisconsin

Sitio web: [The Water Council \(Consejo del Agua\)](#)

El Consejo del Agua surgió de un análisis de un grupo de la industria regional que reveló la profundidad y el potencial de crecimiento del grupo de tecnología del agua en el sureste de Wisconsin. Formada como una organización sin fines de lucro en 2009, la iniciativa transversal se centra en cinco resultados relacionados con la tecnología del agua en la región: aumentar la investigación, comercializar la investigación, promover el espíritu empresarial, facilitar el acceso al capital y desarrollar una fuerza laboral especializada. El Centro Global del Agua, inaugurado en julio de 2013, sirve como punto de reunión para la industria y cuenta con 100,000 pies cuadrados de oficinas, espacios para reuniones, laboratorios y un auditorio. La inversión de 50 millones de dólares del estado para crear la Facultad de Ciencias de Agua Dulce de la Universidad de Wisconsin-Milwaukee (el único programa de posgrado de su tipo en el país), desempeñó un papel clave en el avance del clúster. En 2014, el CEDS regional de Milwaukee estableció el objetivo de “convertirse en un centro global para la innovación y la actividad de las empresas emergentes en tecnología del agua”. El establecimiento del Distrito de Tecnología del Agua en 2015, con el Centro del Agua y la Escuela de Ciencias del Agua Dulce como las dos anclas principales, ha atraído más de \$220 millones de nuevas inversiones públicas y privadas. En 2021 el CEDS actualizado de la región priorizó el desarrollo económico y laboral equitativo en el sector, así como la creación de más asociaciones intersectoriales. El Consejo del Agua ha sido fundamental para conectar a empresas de todos los sectores con empresas de tecnología del agua para proporcionar soluciones de sostenibilidad. La ciudad de Milwaukee también ha aprovechado la investigación y la tecnología desarrolladas en el Distrito Tecnológico y es líder nacional en infraestructura verde y tratamiento de aguas residuales. La industria del agua de la región es un mercado de \$10.5 mil millones, y ahora incluye más de 200 compañías que emplean a más de 37,000 personas en todo el estado.

GOAL 3. LUGAR

La Costa Central es un lugar muy deseable que ofrece a los residentes y empresas diversas opciones para estilos de vida rurales y urbanos. El clima templado de la región y las oportunidades para la recreación al aire libre durante todo el año hacen que la Costa Central sea atractiva para una variedad de edades, desde jubilados hasta familias, así como adultos jóvenes que se sienten atraídos a la región en busca de oportunidades de educación superior. Sin embargo, esta conveniencia no está exenta de inconvenientes. El alto costo de vida de la región, especialmente el aumento de los costos de la vivienda, ha hecho que el área sea inalcanzable para muchos residentes, particularmente aquellos en el sector agrícola y de servicios, pero también para los trabajadores de ingresos medios, como maestros y enfermeras. Esta escasez de viviendas “intermedias faltantes” ha afectado a los empleadores, ya que sus trabajadores a menudo no pueden encontrar vivienda en la región.²¹ Un gradiente de opciones de vivienda que permita a los residentes vivir de manera asequible, que las familias crezcan y que las personas mayores reduzcan el tamaño de su vivienda, cada una cuando sea el momento adecuado para ellas, es una necesidad crítica. El logro de este objetivo requerirá una amplia gama de producción sostenida de viviendas para satisfacer las necesidades de la mayoría de los residentes de la región.



²¹ Opticos Design, Inc., “[Missing Middle Housing](#)” (Vivienda intermedia faltante).

Además de la falta de desarrollo residencial, una de las principales limitaciones para el crecimiento económico de la región es la disponibilidad de terrenos comerciales e industriales. Esta restricción limita la expansión de los negocios existentes e inhibe a los nuevos negocios que consideran reubicarse en la Costa Central. La región tendrá que trabajar de manera colaborativa y creativa para formar una cartera de sitios potenciales para el desarrollo futuro. La identificación de los sitios, incluyendo los que actualmente no están disponibles para realizar transacciones, será el primer paso para abordar este desafío. Además, a medida que los residentes y las empresas continúan buscando sitios de menor costo fuera de las comunidades más grandes de la Costa Central, se ejercen nuevas presiones sobre los sistemas de infraestructura regional. Se necesitará inversión pública y privada para mitigar los desafíos relacionados con el crecimiento de la región, que incluyen el aumento de la congestión en las carreteras (a medida que los trabajadores se desplazan más lejos), demandas sin precedentes en los sistemas de agua y aguas residuales (a medida que la infraestructura se extiende a áreas históricamente rurales) e infraestructura de banda ancha inadecuada (que se requiere para apoyar un mundo cada vez más en línea).

Sin embargo, este crecimiento también ofrece oportunidades para algunas de las comunidades históricamente desatendidas y poco invertidas de la región, especialmente en áreas rurales y no incorporadas. Las inversiones bien pensadas e intencionadas en infraestructura y en la preparación para el desarrollo pueden hacer que estas regiones sean más deseables. Las comunidades deben equilibrar este nuevo crecimiento con tierras agrícolas, espacios públicos, autenticidad y carácter histórico para garantizar un futuro sostenible y resiliente. Las comunidades dinámicas, que incluyen los centros de las ciudades y los coordinadores de Main Street, son esenciales para atraer a los residentes y las empresas. Apoyar y expandir las iniciativas comunitarias, como *el Plan de Acción Climática 2030* del Condado de Santa Bárbara y el Plan de Acción Climática *de la Ciudad de San Luis Obispo*, son fundamentales para la vitalidad y sostenibilidad a largo plazo de la región. Las estrategias y acciones en este objetivo posicionan a la región para un crecimiento sostenible, manteniendo al mismo tiempo la alta calidad de vida que valoran los residentes y visitantes.

ESTRATEGIAS Y ACCIONES

3.1. VIVIENDA. Priorizar el desarrollo sostenido de un espectro completo de productos residenciales en la Costa Central para garantizar que el talento pueda permanecer y crecer en la región.

3.1.1. Apoyar el aumento del número de viviendas, incluyendo los desarrollos de ingresos mixtos que sean alcanzables para la fuerza laboral de la región y se alineen con los planes regionales.²²

- Establecer una coalición regional de vivienda e infraestructura enfocada en aumentar el número de viviendas asequibles en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara. 10

3.1.2. Implementar estrategias contra el desplazamiento para garantizar que los residentes puedan permanecer en sus hogares independientemente de los cambios en el valor de la propiedad y para crear riqueza generacional mediante el desarrollo de vías para ser propietarios de viviendas.

²² Incluyendo la Actualización del Elemento *de Vivienda del Condado de Santa Bárbara 2023-2031 y el Elemento de Vivienda del Condado de San Luis Obispo 2020-2028*.

3.1.3. Priorizar el desarrollo orientado al tránsito²³ y garantizar la proximidad entre los desarrollos residenciales y los centros de empleo.

3.1.4. Apoyar los esfuerzos regionales y los socios comunitarios que trabajan para abordar las necesidades de los residentes sin hogar.

3.2. IDENTIFICACIÓN Y PREPARACIÓN DE SITIOS. Desarrollar una cartera a largo plazo de sitios comerciales, industriales y residenciales en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara.

3.2.1. Crear un inventario regional de sitios grandes y significativos aptos para el desarrollo de centros de empleo y viviendas residenciales (ver Acción 2.4.4).

- Organizar y clasificar los sitios en función de la preparación para el desarrollo, teniendo en cuenta las barreras para el desarrollo (consulte Estrategia 3.3).
- Destacar las herramientas, como las Zonas de Oportunidad, que se pueden aprovechar para fomentar el desarrollo.
- Mapear los sitios y superponga con información, como la infraestructura existente, las concentraciones de la industria y los activos de capacitación y desarrollo de la fuerza laboral. **11**

3.2.2. Identificar propiedades vacantes y subutilizadas (incluido el relleno), especialmente en áreas urbanas y desatendidas, que podrían reurbanizarse para uso comercial o residencial.

- Considerar la posibilidad de adoptar ordenanzas, como cambios de zonificación o reducción de estacionamiento, o incentivos, como bonificaciones de densidad o tarifas de impacto de desarrollo más bajas, para apoyar el desarrollo de rellenos.²⁴

3.2.3. Permitir que un enlace regional brinde asistencia simplificada para la obtención de permisos a los desarrolladores, especialmente en municipios pequeños donde la capacidad de personal es limitada.

3.2.4. Apoyar el uso de materiales de construcción limpios y prácticas de construcción sostenibles en toda la región.

3.2.5. Adoptar y promover políticas locales de proveedores y adquisiciones, así como guiar a las pequeñas empresas a través del proceso de licitación para obtener contratos públicos.

3.3. INFRAESTRUCTURA. Invertir en sistemas de infraestructura resilientes y sostenibles que sirvan a las empresas y a las personas de la Costa Central, con un enfoque en las oportunidades para conectar mejor las áreas rurales y no incorporadas con los centros urbanos.

3.3.1. Apoyar proyectos críticos de infraestructura regional, especialmente aquellos a lo largo de los principales corredores de transporte, como la autopista 101.

3.3.2. Explorar e implementar soluciones sostenibles para la gestión de los recursos hídricos, incluido el tratamiento de aguas residuales y la mitigación de aguas pluviales.

²³ Consulte el sitio web del [Instituto de Desarrollo Orientado al Tránsito](#) para obtener más información.

²⁴ La región biestatal de 14 condados de Charlotte, Carolina del Norte y Carolina del Sur ([CONNECT Our Future](#)) ha priorizado el desarrollo de rellenos y proporciona ejemplos, recursos y estudios de casos para los líderes de la comunidad local.

-
- Utilice herramientas como Risk Factor²⁵ para identificar sitios e infraestructuras que puedan ser susceptibles a factores relacionados con el cambio climático, como inundaciones, vientos, incendios o temperatura.

3.3.3. Expandir las gestiones existentes de desarrollo de banda ancha y fibra, incluidas las conexiones de media y última milla, en toda la región de la Costa Central, en adición a las medidas de redundancia (véase Acción 1.5.1).

3.3.4. Invertir en sistemas de transporte público eficientes y sostenibles que conecten las zonas residenciales con los centros de empleo.

3.3.5. Orientar la inversión a corredores de tránsito no motorizados, como senderos para bicicletas y peatones, especialmente aquellos que conectan áreas residenciales con centros de empleo y activos recreativos.

3.3.6. Abordar el desarrollo de rutas de vuelo desde una perspectiva regional y coordinada y apoyar las mejoras críticas de las instalaciones necesarias para adaptarse al crecimiento.

3.3.7. Asegurar fondos estatales y federales para reforzar la infraestructura ferroviaria que permita el flujo de bienes y personas dentro de la región, así como las conexiones con los mercados externos.

3.3.8. Mantener e invertir en la infraestructura costera y de apoyo, incluidos puertos y marinas, para usuarios comerciales y recreativos.

- Considerar las oportunidades potenciales en torno a proyectos para la pesca comercial y recreativa, las empresas de productos del mar y otras industrias marítimas y de economía azul/verde que fomentan la resiliencia económica y climática.

3.4. **CALIDAD DE VIDA.** Asegurar que la Costa Central mantenga su alta calidad de lugar para los residentes y visitantes en todos los rincones de la región.

3.4.1. Continuar promoviendo y desarrollando las artes y la economía creativa de la región (incluyendo los bienes culturales e históricos, los eventos y los festivales) y activando los espacios públicos invirtiendo en servicios artísticos y culturales (véase Acciones 1.4.2, 3.5.3).

3.4.2. Expandir la industria del agroturismo de la región incluyendo eventos y lugares, como mercados de agricultores, bodegas y ofertas de la granja a la mesa.

3.4.3. Utilizar herramientas como ParkServe²⁶ para identificar áreas en las que el desarrollo de parques y sistemas de senderos conectados podría aumentar el acceso de los residentes.

3.4.4. Fortalecer la vitalidad y el desarrollo de los centros de las ciudades, los distritos comerciales centrales y las calles principales de toda la región. Asegurarse de que estas áreas tengan una variedad de servicios y espacios para acomodar viviendas, espacios de coworking y oficinas, así como espacios comerciales, con el fin de atraer empresas, residentes y visitantes (ver Acción 2.3.6).

²⁵ **Risk Factor** es una plataforma de mapeo que identifica los riesgos de la propiedad debido a los impactos climáticos, como los incendios forestales, las inundaciones, la temperatura y el viento.

²⁶ **ParkServe®** es una plataforma de mapeo gratuita desarrollada por Trust for Public Lands, que se puede utilizar para informar la planificación del parque, incluidas las estadísticas sobre la población que vive a menos de 10 minutos a pie.

3.4.5. Apoyar la creación de espacios públicos inclusivos y de usos múltiples que promuevan el desarrollo comunitario y fomenten el sentido de pertenencia.

3.5. COLABORACIÓN REGIONAL. Construya asociaciones sólidas y colaborativas en los sectores comunitario, económico y de desarrollo de la fuerza laboral.

- 3.5.1. Evaluar la formación de un distrito de desarrollo económico²⁷ para los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara, considerando la estructura, la membresía y la administración fiscal. 12
- 3.5.2. Apoyar el desarrollo de una asociación regional de organizaciones sin fines de lucro de la Costa Central para los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara.
- 3.5.3. Mejorar las asociaciones entre la promoción del turismo y el desarrollo económico (véase Acciones 1.4.2, 3.4.1).
- 3.5.4. Convocar regularmente a líderes de opinión en el sector privado, el desarrollo económico, el desarrollo de la fuerza laboral y la educación superior para abordar de manera colaborativa las necesidades más apremiantes de la región (ver Acción 1.3.2).

ESTUDIOS DE CASOS LOCALES Y NACIONALES

10 ESTUDIO DE VIVIENDA INTERMEDIA FALTANTE

Ubicación: Condado de Arlington, Virginia

Sitio web: [Estudio de Vivienda](#)

El condado de Arlington, Virginia, ha estado abordando activamente la escasez regional de viviendas desde 2015, cuando el condado lanzó su primer Plan Maestro de Vivienda Asequible (AHMP, por sus siglas en inglés) para comprender mejor la necesidad de vivienda e identificar las brechas entre la demanda, los ingresos y la oferta. Este esfuerzo fue seguido por una enmienda a la ordenanza de zonificación en 2017 que relajó los estándares de desarrollo del sitio para las unidades de vivienda accesorias. Además, se creó un [Distrito de Conservación de Vivienda](#), que es parte de la iniciativa de Vivienda de Arlington del condado, para incentivar a los propietarios a ofrecer viviendas a precios asequibles a hogares de ingresos bajos y moderados. En 2020, el condado lanzó un Estudio de Vivienda Media Faltante para explorar cómo los nuevos tipos de vivienda podrían abordar los déficits. El condado completó una actualización completa del AHMP en 2021, así como herramientas actualizadas para aumentar la oferta de viviendas multifamiliares a precio de mercado. En 2023, este estudio entró en su tercera fase.

²⁷ Sitio web de la EDA de EE. UU., "[Distritos de desarrollo económico.](#)"

11 INVENTARIO REGIONAL DE PREPARACIÓN DE SITIOS INDUSTRIALES

Ubicación: Área metropolitana de Portland, Oregon–Washington MSA

Sitio web: [Kit de herramientas de preparación del sitio](#)

Durante los últimos 20 años, los socios regionales de Portland han mantenido un [inventario de](#) sitios significativos (25+ acres) para garantizar que la región tenga una cartera de terrenos industriales y comerciales. Cada sitio en el inventario se evalúa y se organiza en niveles para la preparación para el desarrollo, desde la pala lista hasta las limitaciones graves. Esta iniciativa cuenta con todo el personal y se actualiza aproximadamente cada cinco años para reevaluar cada sitio. En 2020, el gobierno regional de Portland, Metro, lanzó el Site Readiness Toolkit, una nueva iniciativa para brindar orientación sobre cómo preparar terrenos subutilizados para el desarrollo. Esta iniciativa también aprovechó los datos y análisis del [Atlas de Valor Económico de Metro](#) (que mapea las concentraciones de industrias objetivo, activos de infraestructura e información sociodemográfica) y la Herramienta del [Índice de Desarrollo Equitativo](#) (que incluye modelos que consideran cómo avanzar en los resultados de equidad). El kit de herramientas de preparación del sitio está disponible para todas las jurisdicciones y socios en la región metropolitana de Portland.

12 DISTRITO DE DESARROLLO ECONÓMICO DE CASCADES WEST

Ubicación: Albany, Oregon

Sitio web: [CWEDD](#)

El Distrito de Desarrollo Económico de Cascades West (CWEDD) es un distrito de desarrollo económico designado por la EDA compuesto por cuatro condados en el centro-oeste de Oregón. El CWEDD se encuentra dentro del Consejo de Gobiernos de Oregon Cascades West (OCWCOG) y cuenta con personal de OCWCOG y el Consejo de Gobiernos de Lane (LCOG). CWEDD es responsable de desarrollar la CEDS de la región y aboga, apoya y coordina actividades de desarrollo económico de importancia regional. Al aprovechar el compromiso de la región con el desarrollo económico enfocado regionalmente a través de su designación EDD, la región ha atraído más de \$1 millón en fondos federales y estatales para proyectos que van desde el redesarrollo de terrenos industriales abandonados hasta el financiamiento de transporte e infraestructura y la asistencia a microempresarios.

INICIATIVAS CLAVE

El *Plan de resiliencia* identifica tres iniciativas que se alinean con cada uno de los objetivos del plan. Cuando se implementen, estos proyectos (descritos en el Figura 25) tienen el potencial de transformar la región mediante la profundización de las alianzas y el fomento de la colaboración intersectorial.

El primer proyecto, centrado en las trayectorias profesionales, se basa en el trabajo existente para garantizar que el talento esté preparado para las oportunidades laborales de la región y que los requisitos de formación necesarios para obtener un empleo de calidad se ofrezcan localmente. En el ámbito de la innovación, un enfoque en las asociaciones intersectoriales que aprovechen las empresas, la fuerza laboral y los activos existentes en la región estimulará el crecimiento económico en los sectores objetivo. Por último, en el marco de la meta de lugar, la formación de una coalición regional de vivienda e infraestructura identificará y eliminará las barreras para abordar la escasez de viviendas residenciales. Esta coalición tiene el potencial de influir drásticamente en las oportunidades regionales en torno al desarrollo.

Estas tres iniciativas requerirán la colaboración regional entre socios públicos, privados y comunitarios para llegar a buen término.

FIGURA 25. RESUMEN DE LAS INICIATIVAS CLAVE

GENTE OBJETIVO 1	TRAYECTORIAS PROFESIONALES PARA INDUSTRIAS INNOVADORAS Lanzar una iniciativa integral que alinee los programas de educación y fuerza laboral y apoye trayectorias profesionales accesibles en las cuatro industrias objetivo: aeroespacial, de defensa y fabricación de precisión; Agtech; tecnologías limpias y energías renovables; y tecnología, en coordinación con las necesidades de mano de obra del sector privado (véase Acción 1.1.1).
INNOVACIÓN OBJETIVO 2	RED DE INNOVACIÓN Desarrollar un enfoque regional para impulsar la innovación en la Costa Central aprovechando las oportunidades de conectar la investigación, la industria y los emprendedores y mejorar el ecosistema de infraestructura, talento, políticas y capital para permitir que las empresas comiencen y escalen (ver Acción 2.4.1).
LUGAR OBJETIVO 3	COALICIÓN DE VIVIENDA E INFRAESTRUCTURA Establecer una coalición regional de vivienda e infraestructura enfocada en aumentar el número de unidades de vivienda asequibles y asequibles en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara a través de la planificación estratégica y la coordinación enfocada en promover un enfoque regional más colaborativo (ver Acción 3.1.1).

MARCO DE EVALUACIÓN

Con el fin de lograr la visión de la Costa Central, *una región dinámica donde las generaciones actuales y futuras prosperen, y las empresas innoven y sobresalgan*, los socios de ambos condados deben unirse y colaborar para implementar la CEDS. Las métricas para realizar un seguimiento de la implementación del plan son un componente vital. Miden el progreso hacia las metas y determinan si las acciones están impactando las estrategias y cumpliendo los objetivos deseados. Un marco de evaluación debe incluir indicadores amplios de la salud de la comunidad, así como métricas distintas que se alineen con los objetivos de la CEDS de apoyar a las personas, fomentar la innovación y desarrollar la calidad del lugar. Además del marco de evaluación, la matriz de implementación de la CEDS, que se entrega por separado, proporciona una herramienta para el seguimiento del progreso del plan. La matriz de implementación es una versión de hoja de cálculo del Plan de Acción Estratégico de la CEDS, que permite realizar ajustes en tiempo real a los elementos de acción. La matriz también incluye información sobre los socios principales y de apoyo, el cronograma para la implementación y un lugar para capturar notas sobre el progreso.

Los indicadores comunitarios, o métricas de desempeño de la CEDS de referencia, incluyen fuentes de datos disponibles públicamente a nivel nacional, que permiten el seguimiento longitudinal y las comparaciones con comunidades similares y aspiracionales en los EE. UU. Estas métricas, descritas en la Figura 26, sirven como punto de partida para evaluar la economía regional. Siempre que sea posible, los indicadores deben desglosarse por género y raza/etnia para proporcionar una mayor comprensión de estas poblaciones.

FIGURA 26. MÉTRICAS DE RENDIMIENTO DE CEDS DE REFERENCIA
INDICADORES DE SALUD Y PROGRESO GENERAL DE LA COMUNIDAD

TEMA	EJEMPLOS
Demografía	Tendencias demográficas, estructura por edades, género, diversidad étnica y racial
Socioeconomía	Ingreso per cápita, ingreso familiar medio, tasa de pobreza, nivel educativo
Vivienda	Valores de las viviendas, carga hipotecaria/alquiler, capital hipotecario, propiedad de vivienda por raza, construcción de viviendas nuevas
Personal	Fuerza laboral civil, tasa de desempleo, salario medio, patrones de desplazamiento
Industria	Crecimiento del empleo (todas las industrias), sectores objetivo (cociente de localización, crecimiento de la empresa, empleo), nuevos establecimientos comerciales
Otro	Tendencias de los viajes aéreos (pasajeros, vuelos diarios), datos de alojamiento, gasto de los visitantes

Source(s): TIP Strategies, Inc.

Se deben identificar y agregar métricas adicionales a lo largo de la implementación del plan a medida que se completan las acciones y se implementan nuevas estrategias. Las métricas sugeridas a corto plazo (los dos primeros años de implementación del plan) se indican en la Figura 27 (página 60). Sin embargo, estos deben actualizarse periódicamente a lo largo de la ejecución del plan. Además, así como la CEDS está diseñada para ser un plan dinámico y perenne, las métricas de evaluación también son adaptables a las condiciones cambiantes.

Debido al horizonte de planificación de cinco años de la CEDS, no es necesario realizar un seguimiento de todas las métricas al inicio del proyecto y algunas medidas pueden requerir recursos adicionales para realizar un seguimiento, lo que amplía el cronograma para su implementación. El análisis FODA también debe actualizarse periódicamente para reevaluar el progreso de la región en el abordaje de las debilidades y amenazas y el aprovechamiento de las oportunidades

y fortalezas. La superación de las debilidades a través de acciones colectivas o acumulativas puede ser uno de los resultados más significativos de la implementación de la CEDS que puede no ser reconocido inherentemente a través de las métricas tradicionales. Capturar estos cambios, junto con las nuevas oportunidades, fortalezas y amenazas, garantizará que la región aborde de manera proactiva los cambios económicos.

La CEDS garantiza que todas las prioridades de desarrollo económico regional se centralicen en un solo plan estratégico. También ayuda a optimizar las actividades de desarrollo económico, reduciendo efectivamente cualquier posible duplicación de trabajo. Este marco de evaluación permite una comunicación transparente sobre el progreso hacia la implementación del plan y proporciona un mecanismo para determinar si las estrategias están cumpliendo con los objetivos definidos de la CEDS.

FIGURA 27. MÉTRICAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA
INDICADORES DE PROGRESO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CEDS

GOL	EJEMPLOS (DE INICIATIVAS CLAVE)
Personas Objetivo 1	Implementación del programa de trayectorias profesionales (como reuniones de consorcios de la industria, número de finalizaciones del programa)
Innovación Objetivo 2	Implementación de iniciativas de redes de innovación (como la identificación de socios, la formación de un grupo de trabajo y/o el lanzamiento de un estudio de viabilidad)
Lugar Objetivo 3	Implementación de la coalición de vivienda e infraestructura (como el establecimiento de un comité conjunto SBCAG/SLOCOG)

Source(s): TIP Strategies, Inc.

