

AGOSTO 2023

**BORRADOR DE COMENTARIOS PÚBLICOS**

# RESILIENCE ROADMAP

Una estrategia integral de desarrollo económico para los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara

## REACH

Ideas + Action for a Thriving Central Coast

CON EL APOYO FINANCIERO DE



---

## **TRANSLATION DISCLAIMER**

This document has been translated through the use of software and may therefore have limitations to its translation. Some portions of this document, largely charts and graphs, have not been translated. The REACH team is available to answer questions and provide explanation where needed. Please contact us at [cedacomment@reachcentralcoast.org](mailto:cedacomment@reachcentralcoast.org) with any questions.

## **AVISO SOBRE LA TRADUCCIÓN**

Este documento ha sido traducido mediante el uso de software y, por lo tanto, puede tener limitaciones en su traducción. Algunas partes del mismo, en su mayoría cuadros y gráficos, no han sido traducidas. El equipo REACH está disponible para responder preguntas y brindar explicaciones cuando sea necesario. Comuníquese con nosotros en [cedacomment@reachcentralcoast.org](mailto:cedacomment@reachcentralcoast.org) si tiene alguna pregunta.

---

# RECONOCIMIENTOS

Este proyecto fue posible gracias al generoso apoyo del Condado de San Luis Obispo, el Condado de Santa Bárbara y Bank of America. Igualmente importantes son los socios de toda la región de dos condados que proporcionaron información a este proyecto a través de mesas redondas, grupos focales y entrevistas. Este grupo incluye personal y liderazgo de 15 ciudades y los dos condados, junto con más de 400 partes interesadas de un amplio espectro de industrias y sectores, así como el liderazgo del Comité de Estrategia de Desarrollo Económico Integral (CEDS).

## Comité de Estrategia del CEDS

- + Dr. Richard Beswick, Cottage Health Research Institute
- + Greg Bland, Bank of America
- + Dawn Boulanger, Workforce Development Board, County of San Luis Obispo
- + Michael Boyer, Boys and Girls Clubs of Mid Central Coast
- + Jackie Carrera, Santa Barbara Foundation
- + City of Santa Barbara
- + Sam Cohen, Santa Ynez Band of Chumash Mission Indians
- + Erica Crawford, Morro Bay Chamber of Commerce
- + Josh Cross, Atascadero Chamber of Commerce
- + Kirsten Deshler, University of California, Santa Barbara
- + Jim Dunning, California Polytechnic State University, San Luis Obispo
- + Laura Fiedler, County of San Luis Obispo
- + Jon Hooten, Allan Hancock College Foundation
- + Lee Johnson, City of San Luis Obispo
- + Marjie Kirn, Santa Barbara County Association of Governments (SBCAG)
- + Judy Mahan, Cal Poly Center for Innovation and Entrepreneurship
- + Dr. Beya Makekau, California Polytechnic State University, San Luis Obispo
- + Steve McCarty, McCarty Davis Commercial Real Estate
- + Kathy McCorry, South County Chambers of Commerce
- + Jasmine McGinty, County of Santa Barbara
- + Kristen Miller, Santa Barbara South Coast Chamber of Commerce
- + Glenn Morris, Santa Maria Valley Chamber of Commerce
- + Dr. Kindred Murillo, Santa Barbara City College
- + Julie Sinton Pruniski, REACH
- + Pete Rodgers, San Luis Obispo Council of Governments (SLOCOG)
- + Sara Sanders, San Luis Obispo Council of Governments (SLOCOG)\*
- + Luis Servin, County of Santa Barbara Workforce Development Board
- + Paul Sloan, City of Paso Robles
- + DeVika Stalling, Lompoc Valley Chamber of Commerce and Visitors Bureau
- + Dr. Jill Stearns, Cuesta College
- + Bruce Stenslie, Economic Development Collaborative
- + Roxanne Taggart, California Polytechnic State University, San Luis Obispo\*

\*Indica representante de poder.

---

## Administrador de CEDS

# REACH

Ideas + Action for a Thriving Central Coast

REACH es una Coalición de Acción Económica Regional que une a líderes públicos, privados y cívicos en la costa central de California. El objetivo de REACH es transformar la calidad de vida en la Costa Central, una región de aproximadamente 700,000 personas en docenas de ciudades y pueblos en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara. La misión de la coalición liderada por el sector privado es aumentar la prosperidad económica a través del pensamiento grande, la acción audaz y la colaboración regional.

### CONTACTO

REACH  
PO Box 13201  
San Luis Obispo, CA 93406  
<https://reachcentralcoast.org/>

### LÍDERES DE PROYECTO

Julie Sinton Pruniski, VP of Strategic Initiatives  
Michael Foote, Project Manager

## Equipo Consultor



TIP Strategies, Inc., (TIP) es una empresa privada con sede en Austin que brinda servicios de consultoría y asesoría a clientes del sector público y privado. Establecida en 1995, las competencias básicas de la firma son la planificación estratégica para el desarrollo económico, las estrategias de talento, el desarrollo organizacional, la planificación de la resiliencia y las iniciativas de equidad.

### CONTACTO

TIP Strategies, Inc.  
13492 N Hwy 183, Suite 120-254  
Austin, TX 78750  
Tel: +1 512 3439113  
[www.tipstrategies.com](http://www.tipstrategies.com)

### LÍDERES DE PROYECTO

Jeff Marcell, Senior Partner  
Elizabeth Scott, Senior Consultant

*Esta publicación fue preparada por el Comité de Estrategia CEDS de la Costa Central de conformidad con los requisitos de la Administración de Desarrollo Económico de los Estados Unidos. Las declaraciones, hallazgos, conclusiones, recomendaciones y otros datos en este informe son únicamente los del Comité de Estrategia CEDS de la Costa Central y no reflejan necesariamente las opiniones de la Administración de Desarrollo Económico de los Estados Unidos.*

Créditos de las imágenes: las fotos utilizadas en el informe se proporcionaron por cortesía de REACH o se compraron a través de Adobe Stock por TIP.

---

# CONTENIDO

- VISIÓN GENERAL----- 1
  - INTRODUCCIÓN ----- 2
  - PERSPECTIVAS REGIONALES----- 2
  - ACERCA DE LA *HOJA DE RUTA DE RESILIENCIA*----- 3
- RESUMEN ANTECEDENTES----- 7
  - ACERCA DE ESTA SECCIÓN----- 8
  - PANORAMA REGIONAL ----- 8
  - DATOS DEMOGRÁFICOS Y SOCIOECONÓMICOS ----- 16
  - ANÁLISIS FODA ----- 33
- PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO----- 36
  - ACERCA DEL PLAN DE ACCIÓN ----- 37
  - INICIATIVAS CLAVE ----- 54
  - MARCO DE EVALUACIÓN ----- 55

Marcador de posición de imagen

# VISIÓN GENERAL

---



---

# INTRODUCCIÓN

Universidades de clase mundial. Industrias innovadoras. El complejo de lanzamiento espacial occidental de la nación. Activos energéticos notables. Abundantes recursos agrícolas y naturales. Un fuerte espíritu comunitario.

La costa central de California, incluidos los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara, está llena de activos y oportunidades para construir una economía más resistente e inclusiva, brindando a todos los residentes la oportunidad de vivir, trabajar y prosperar.

La *Hoja de Ruta de Resiliencia* establece el rumbo hacia este futuro, trazando estrategias que la región puede tomar en los próximos cinco años para sortear barreras económicas significativas, conectar recursos y aprovechar activos regionales únicos para promover la prosperidad equitativa.

Guiado por un amplio aporte de la comunidad, un comité de estrategia de múltiples partes interesadas, un sólido análisis de datos y especialistas experimentados, este plan representa una primicia para la región: una estrategia de desarrollo económico unida e integral alineada con los estándares federales que puede desbloquear y aprovechar la nueva colaboración e inversión pública y privada.

Con un enfoque sostenido, una vigorosa colaboración intersectorial y esta hoja de ruta como guía, las comunidades de la Costa Central pueden unirse para fomentar un futuro brillante y sostenible.

## PERSPECTIVAS REGIONALES

La Costa Central tiene muchas ventajas: una amplia base industrial, empleadores dinámicos, poblaciones diversas y paisajes escénicos, pero también enfrenta desafíos económicos de larga data. Se espera que uno de los empleadores privados más grandes de la región, Diablo Canyon Power Plant, cierre en los próximos años en medio de una transición energética que está teniendo un impacto descomunal en la región. Los bajos salarios y los altos costos de la vivienda están exprimiendo a la fuerza laboral. El cambio climático está cambiando el panorama para las operaciones agrícolas y ganaderas de la región, incluida su reconocida industria vitivinícola.

Si bien la abundancia de recursos agrícolas y el compromiso regional para preservar el espacio abierto le dan un carácter rural a gran parte de la Costa Central, sus comunidades enfrentan desafíos más alineados con las áreas urbanas. La región ha experimentado un rápido crecimiento en los últimos 40 años debido a su alta calidad de vida y comodidades que atraen a una variedad de intereses.

El crecimiento se ha estabilizado en los últimos años, en parte porque la falta de vivienda y un costo de vida extraordinariamente alto dificultan que los empleadores atraigan y retengan talento, que los estudiantes graduados se queden y que las familias prosperen. Esta presión se intensifica por el número desproporcionado de trabajadores en empleos de bajos salarios que conforman los importantes sectores agrícolas y turísticos de la Costa Central. Esta disparidad, combinada con el rápido aumento de los precios de la vivienda, está afectando más a las comunidades ya desatendidas de la región.

Junto con sus industrias heredadas, la Costa Central es un centro de innovación emergente. La región es el hogar de líderes de la industria, como AppFolio y Amazon, así como de nuevas empresas en campos de vanguardia, como

---

inteligencia artificial, agtech y tecnología limpia. Vandenberg Space Force Base [La Base de la Fuerza Espacial Vandenberg] (VSFB) y su papel prominente en el sector espacial comercial en rápida expansión ha estimulado un creciente grupo de empresas aeroespaciales, de defensa y de fabricación de precisión que atraen talento de clase mundial.

El creciente ecosistema de tecnología e innovación está respaldado por dos universidades líderes y un trío de colegios comunitarios de primer nivel. California Polytechnic State University [La Universidad Estatal Politécnica de California], San Luis Obispo (Cal Poly) y la University of California [Universidad de California], Santa Bárbara (UC Santa Bárbara), impulsan la innovación a través de múltiples vías. Sus contribuciones incluyen el desarrollo de tecnologías que han sido comercializadas por compañías de la Costa Central y ahora apoyan misiones críticas en áreas como el clima, la exploración espacial y la seguridad nacional. Cuesta College, Allan Hancock College y Santa Barbara City College desempeñan un papel fundamental en la construcción de la fuerza laboral de la región y colaboran con la industria para desarrollar programas técnicos y de capacitación notables.

Esta red es fundamental para la capacidad de la región de crecer desde adentro y desarrollar la fuerza laboral talentosa y ágil necesaria para que las industrias de vanguardia echen raíces y florezcan. Se necesitan trabajadores calificados en todos los niveles, desde técnicos de nivel inicial hasta ingenieros doctorales, para que las empresas continúen innovando y creciendo. Para satisfacer esta necesidad, la inversión continua en el desarrollo de la fuerza laboral, la capacitación de los trabajadores titulares y la retención y atracción de talentos será primordial. También debe ser prioritario garantizar que existan sistemas fundamentales, como un suministro adecuado de viviendas y acceso a guarderías y educación temprana de alta calidad, para apoyar a la fuerza laboral. En última instancia, el objetivo es que todos los residentes puedan lograr la movilidad económica y acceder a carreras en empleos con salarios dignos para mantener a sus familias.

## **ACERCA DE LA HOJA DE RUTA DE RESILIENCIA**

El objetivo de la *Hoja de Ruta de Resiliencia* es promover la prosperidad económica equitativa para los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara. A diferencia de un plan organizacional o un plan integral de la comunidad, la hoja de ruta está diseñada para ser implementada por múltiples organizaciones y múltiples asociaciones en toda la región de dos C. Los profesionales del desarrollo económico regional, nacional y de la ciudad, así como las partes interesadas que implementan programas de desarrollo económico y de fuerza laboral y filantropía, desempeñarán un papel en el avance de las recomendaciones. Centralizar los objetivos de desarrollo económico en un solo plan también ayuda a identificar las prioridades y oportunidades de financiamiento regional. La estrategia integral de desarrollo económico (CEDS) está diseñada para ser un plan dinámico y perenne que se puede actualizar para capitalizar las oportunidades emergentes y abordar nuevos desafíos. El Comité de Estrategia del CEDS continuará reuniéndose regularmente para responder a las condiciones cambiantes y hacer un seguimiento de la implementación. Además, se necesitará una colaboración y coordinación regionales sostenidas para aplicar los objetivos y estrategias establecidos aquí.

La *Hoja de Ruta de Resiliencia* se desarrolló como el primer CEDS de la región de dos C bajo las directrices de la US Economic Development Administration [Administración de Desarrollo Económico de los Estados Unidos] (EDA). Un CEDS es un plan estratégico para el desarrollo económico regional diseñado para crear capacidad, guiar la prosperidad y fortalecer la resiliencia económica en un horizonte de cinco años. La EDA considera que un CEDS es un componente integral para establecer y mantener un ecosistema económico robusto, un vehículo importante para la coordinación regional y un requisito previo para muchos tipos de financiamiento.

La EDA otorgó a REACH una subvención para desarrollar el CEDS bajo su programa de Comunidades de Cierre Nuclear. Los generosos fondos de ambos condados y Bank of America proporcionaron la contrapartida comunitaria requerida. Como administrador de CEDS, REACH coordinó el proceso de planificación que se lanzó en marzo de 2022. El trabajo se llevó a cabo bajo el liderazgo del Comité de Estrategia de CEDS, compuesto por 30 miembros de los sectores público, privado y sin fines de lucro en toda la región de dos centavos, e incluyó una amplia participación de las partes interesadas y análisis de datos económicos. El proceso fue facilitado por TIP Strategies, Inc., (TIP), con sede en Austin, utilizando su modelo de planificación de tres fases: descubrimiento, oportunidad e implementación.

## DESCUBRIMIENTO: PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

El proyecto se lanzó con la fase de descubrimiento. Esta primera fase consistió en la recopilación y el análisis de datos y una amplia divulgación de las partes interesadas para identificar los desafíos y activos de desarrollo económico de la región. Más de 400 líderes comunitarios que representan a agencias públicas, empresas privadas y organizaciones sin fines de lucro participaron en grupos focales, reuniones y entrevistas para proporcionar comentarios y establecer prioridades económicas en toda la región. A lo largo del proceso de planificación, cuatro grupos industriales también se reunieron regularmente para proporcionar información sobre las necesidades específicas de las industrias claves de la región. Estas industrias incluyen aeroespacial, defensa y fabricación de precisión; agtech; tecnología limpia y energía renovable; y tecnología. En la Figura 1 se proporciona una visión general del proceso de participación de las partes interesadas.

A las partes interesadas se les hizo una combinación de preguntas generales y específicas del tema para comprender mejor las condiciones y los factores que configuran la economía regional. Las cuestiones económicas generales permitieron realizar comparaciones entre los dos condados y jurisdicciones, así como entre los sectores público y privado. Las preguntas sobre temas específicos obtuvieron información más matizada sobre diferentes aspectos de la economía regional. Entre los ejemplos de cuestiones económicas generales figuran los siguientes.

- + ¿Cuáles han sido los mayores éxitos económicos de la región en los últimos 10 años? ¿Cuáles han sido sus mayores pérdidas?
- + ¿Existen problemas de capacidad que impidan que la región desarrolle todo su potencial?
- + ¿Cómo está construyendo la región una economía más diversa, equitativa e inclusiva?

### FIGURA 1. APORTES DE LAS PARTES INTERESADAS

20+

#### REUNIONES Y TOURS EN PERSONA

Condado de San Luis Obispo • Condado de Santa Bárbara •  
15 Jurisdicciones

30

#### MIEMBROS DEL COMITÉ DE ESTRATEGIA CEDS

5 Reuniones del Comité de Estrategia 2 Talleres

4

#### CONSEJOS DE INDUSTRIA

12 reuniones consultivas (3 cada una)

9

#### MESAS REDONDAS VIRTUALES REGIONALES

Desarrollo Económico • Sector Privado • Construcción,  
Diseño y Construcción • Trabajo y Oficios • Turismo y  
Hospitalidad • Comunidad y Organizaciones sin Fines de  
Lucro • Educación Superior • Desarrollo de la Fuerza  
Laboral • Salud

400+

#### PARTICIPANTES

Fuentes: TIP Strategies, Inc.

- 
- + ¿Cuáles son los activos y oportunidades de la región que ayudarán a impulsar la economía?
  - + ¿Qué amenaza la resiliencia económica de la región? ¿Cuáles son las debilidades de la región en relación con el desarrollo económico?

Los hallazgos de estas mesas redondas se resumieron como parte de un análisis de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (FODA) de la región y, en última instancia, informaron las estrategias y acciones descritas en el Plan de Acción Estratégico del CEDS. El análisis FODA completo se puede encontrar en la sección Resumen de Antecedentes, comenzando en la página 7.

## OPORTUNIDAD: PLAN FRAMEWORK

La segunda fase del proyecto, la fase de oportunidad, alineó la visión, los principios rectores y la estructura del plan de CEDS con las prioridades y oportunidades económicas que surgieron de la fase inicial de recopilación de datos. Al final de esta fase, se realizó un taller con el Comité de Estrategia del CEDS para solidificar los objetivos del plan: personas, innovación y lugar. Luego se desarrollaron estrategias y elementos de acción para cada área de objetivos. Alinear los objetivos, estrategias y elementos de acción de la *Hoja de Ruta de Resiliencia* con otros esfuerzos de planificación regional para una mayor coordinación, colaboración e impacto fue una consideración primordial.

## VISIÓN

Una declaración de visión sólida es la piedra angular del CEDS, que proporciona la base para capitalizar las oportunidades regionales y abordar las vulnerabilidades. La declaración de visión está escrita en tiempo presente, pero describe dónde espera estar la región. Las estrategias y acciones descritas en el CEDS mueven a la Costa Central hacia esta visión. La declaración de visión económica regional que se muestra en la Figura 2 (página 6) fue desarrollada con aportes de líderes comunitarios y partes interesadas en la Costa Central y sintetizada por el Comité de Estrategia de CEDS.

## PRINCIPIOS RECTORES

Sobre la base de la visión de CEDS, el Comité de Estrategia de CEDS estableció cuatro principios rectores que incorporan los objetivos identificados durante el proceso de planificación. Los principios rectores dieron forma a las estrategias de CEDS y los conceptos que representan se entrelazan a lo largo de los elementos de acción.

- + **Centrado en el futuro.** La Costa Central tiene visión de futuro y se esfuerza por ser competitiva en el crecimiento, retención y atracción de negocios y talento.
- + **Crecimiento inclusivo y equitativo.** La Costa Central se compromete a garantizar que todos los residentes prosperen abordando las causas fundamentales de la disparidad de resultados y eliminando las barreras a la participación en la economía de la región.
- + **Sostenibilidad y resiliencia.** La Costa Central invierte en los sistemas y herramientas necesarios para evitar, resistir y recuperarse de los impactos de las crisis económicas y los desastres naturales.
- + **Colaboración regional.** La Costa Central acepta la importancia de los esfuerzos coordinados para promover las oportunidades económicas para todos y construir asociaciones en toda la región.

FIGURA 2. MARCO DE LA HOJA DE RUTA DE RESILIENCIA

**REGIONAL ECONOMIC VISION STATEMENT**



*The Central Coast is a dynamic region where current and future generations thrive, and businesses innovate and excel.*

**GUIDING PRINCIPLES**

<p><b>FUTURE-FOCUSED</b></p> <p>The Central Coast is forward-looking and strives to be competitive in growing, retaining, and attracting businesses and talent.</p>	<p><b>INCLUSIVE AND EQUITABLE GROWTH</b></p> <p>The Central Coast is committed to ensuring all residents thrive by addressing the root causes of outcome disparity and removing barriers to participation in the region's economy.</p>
<p><b>SUSTAINABILITY AND RESILIENCE</b></p> <p>The Central Coast invests in the systems and tools needed to avoid, withstand, and recover from the impacts of economic shocks and natural disasters.</p>	<p><b>REGIONAL COLLABORATION</b></p> <p>The Central Coast embraces the importance of coordinated efforts to advance economic opportunity for all and build partnerships across the region.</p>

**CEDS STRUCTURE**

<p><b>GOAL: PEOPLE</b></p> <p><b>STRATEGIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Pathways</li> <li>+ Youth</li> <li>+ Partner coordination</li> <li>+ Talent attraction and retention</li> <li>+ Wraparound services</li> </ul>	
<p><b>GOAL: INNOVATION</b></p> <p><b>STRATEGIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Business retention and expansion</li> <li>+ Business attraction</li> <li>+ Entrepreneurship</li> <li>+ Target industry focus</li> </ul>	
<p><b>GOAL: PLACE</b></p> <p><b>STRATEGIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Housing</li> <li>+ Site identification and readiness</li> <li>+ Infrastructure</li> <li>+ Quality of life</li> <li>+ Regional collaboration</li> </ul>	

Fuentes: TIP Strategies, Inc.

## IMPLEMENTACIÓN: CREACIÓN DE CONSENSO

Con el marco del plan establecido, la tercera y última fase del proceso de planificación, la implementación, se centró en la creación conjunta de estrategias priorizadas, la creación de consenso con los socios identificados y la ejecución compartida del plan. Como parte de esta fase, el Comité de Estrategia del CEDS analizó los resultados deseados del CEDS y la mejor manera de avanzar en el plan. Durante estas discusiones, se identificaron tres iniciativas regionales: construir trayectorias profesionales en industrias innovadoras, desarrollar un enfoque coordinado para reforzar las redes de innovación y establecer una coalición de vivienda e infraestructura para aumentar el número de unidades de vivienda de la Costa Central que son alcanzables para la fuerza laboral. Estos esfuerzos colaborativos a gran escala se seleccionaron en función de su capacidad para crear un cambio transformador. Se proporcionan detalles adicionales en la sección Iniciativas clave, que comienza en la página 54. La comprensión de cómo se evaluarían los progresos en el Plan de Acción Estratégico también formó parte de los debates sobre la aplicación. (Véase el Marco de evaluación, página 55.)

Este CEDS es un plan dinámico y debe verse como un documento vivo que invita a revisiones y refinamientos a medida que cambian las condiciones económicas en la región de la Costa Central. Utilizando la matriz de implementación, proporcionada como un entregable separado, el Comité de Estrategia regional de CEDS y otros socios deben reunirse regularmente para rastrear el progreso de la implementación y las métricas de desempeño y para adaptar el CEDS según sea necesario.

# RESUMEN ANTECEDENTES

---



---

# ACERCA DE ESTA SECCIÓN

El resumen de antecedentes proporciona contexto y hallazgos clave, que forman la base del Plan de Acción Estratégico de CEDS. Es un elemento requerido del CEDS y presenta una comprensión clara de la situación económica local actual. Como parte de la fase de descubrimiento del proceso de planificación, el equipo de consultoría adoptó un enfoque basado en datos para analizar la economía regional. Las observaciones obtenidas de reuniones y mesas redondas con partes interesadas regionales, así como un examen exhaustivo de documentos e informes anteriores de planificación regional, constituyeron la base del examen cualitativo. En la página 4.

## PANORAMA REGIONAL

Esta sección proporciona una visión general de las características de los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara relacionadas con el desarrollo económico, incluidas las características geográficas, los bienes culturales y las condiciones económicas generales. Los conocimientos obtenidos de este trabajo proporcionan una comprensión de dónde ha estado la región, cuáles son sus oportunidades futuras y dónde existen barreras potenciales. Por ejemplo, el clima templado de la Costa Central lo hace muy adecuado para la industria agrícola. Sin embargo, los salarios en esta industria no están sincronizados con el alto costo de vida de la región y la escasez de viviendas. Las oportunidades en el sector agtech pueden ser un camino para elevar a los trabajadores agrícolas a empleos bien remunerados. Las principales conclusiones de esta visión general se incorporan al análisis FODA al final de esta sección (véanse la Figura 23 y la Figura 24) y ayudaron a dar forma al Plan de Acción Estratégico.

## MEDIO AMBIENTE, GEOGRAFÍA Y CLIMA

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara consisten en 6,300 millas cuadradas y 200 millas de costa en la costa central de California. La región es más grande que el estado de Connecticut e incluye 15 ciudades y múltiples áreas no incorporadas. La costa central tiene una topografía única, bordeada por el Océano Pacífico al oeste y las colinas interiores al este. Esta topografía hace que el área sea más susceptible a los deslizamientos de tierra y la erosión costera, lo que podría, por ejemplo, cortar el acceso local, impedir el flujo de carga a través de la región e impactar negativamente las operaciones agrícolas. Además de las oportunidades recreativas, la ubicación costera ofrece ventajas económicas, incluido el potencial para el desarrollo eólico marino y el apoyo a la economía azul (uso sostenible de los recursos oceánicos).

La Costa Central es conocida por su clima templado, caracterizado por inviernos suaves, a veces húmedos y veranos cálidos y secos. La temperatura promedio en ambas ciudades C oscila entre mediados de los 50 ° F en el invierno y mediados de los 70 ° F en el verano. En general, las zonas costeras de la región experimentan temperaturas más frías y más niebla que las zonas del interior. Ambas ciudades experimentan olas de calor ocasionales en el verano, así como olas de frío ocasionales y heladas en el invierno. La lluvia es más común en los meses de invierno, con un promedio de 18 a 22 pulgadas (50 a 63 centímetros) de precipitación anual.<sup>1</sup> La industria agrícola, que abarca operaciones que incluyen campos de fresas, viñedos y ganadería, prospera en el clima costero y los suelos ricos. Aunque los impactos totales de un clima cambiante son inciertos, los modelos de pronóstico anticipan un aumento de las precipitaciones en el invierno y temperaturas más cálidas y secas en el verano. Los ríos

---

<sup>1</sup> County of Santa Barbara Public Works [Condado de Santa Bárbara Obras Públicas], "[Historical Rainfall & Reservoir Information](#) [Histórico Información Sobre Precipitaciones y Embalses]" and County of San Luis Obispo [Condado de San Luis Obispo], "[Average Annual Rainfall](#) [Average Anual Precipitación]".

---

atmosféricos inusuales han traído eventos históricos de inundaciones a la región durante el invierno de 2023. Las temperaturas más altas y secas en el verano también aumentan el riesgo de incendios forestales en la región. A su vez, las tierras dañadas por los incendios se vuelven más vulnerables a la erosión y a los impactos de las fuertes lluvias.

## BIENES CULTURALES

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara son ricos en bienes culturales que juegan un papel económico importante. La región es el hogar de una Tribu reconocida federalmente, la Banda Santa Ynez de indios de la Misión Chumash (Tribu), que eran los habitantes indígenas de gran parte de la región, extendiéndose hacia el sur pasando Carpinteria (en el condado de Santa Bárbara) hasta Malibú hasta Paso Robles en el norte (en la parte norte del condado de San Luis Obispo). La cultura Chumash y su economía se centraron en la tierra y el mar, confiando en actividades como la caza, la recolección, la agricultura y la construcción de barcos. Con la llegada de exploradores españoles y anglosajones desde mediados de 1700 hasta finales de 1800, la población Chumash fue devastada por la introducción de enfermedades extranjeras y por la ocupación de tierras que despojó a la Tribu de su autosuficiencia económica. La introducción de ganado, caballos y ovejas también tuvo profundos impactos en el paisaje, ya que el pastoreo destruyó gran parte de la vegetación nativa. A pesar de esta adversidad, la Tribu contribuye significativamente al desarrollo económico de la región, con más de tres millones de visitas anuales a su Chumash Casino Resort. Tal desarrollo económico permitió a la Tribu establecer la Fundación Chumash en 2005, que ha contribuido con más de \$ 25 millones a organizaciones benéficas locales y regionales hasta la fecha. La Tribu tuvo su propio CEDS aprobado en 2020, con una actualización anual aprobada en 2022. La Tribu también lidera la protección de los bienes culturales Chumash. Muchas de las cuevas utilizadas con fines religiosos y ceremoniales todavía existen hoy en día y están protegidas por el sistema de parques nacionales. Además de las tribus reconocidas federalmente como la Banda Santa Ynez de los indios de la Misión Chumash, la Comisión de Patrimonio Nativo Americano de California (NAHC) mantiene una lista de tribus no reconocidas federalmente que también tienen presencia en la región.

Ambos condados albergan una variedad de festivales de arte y música durante todo el año, incluida la Feria del Medio Estado de California, el Festival Internacional de Cine de Santa Bárbara, el Festival Internacional de Cine de San Luis Obispo, la Celebración del Solsticio de Verano de Santa Bárbara, el Festival Mozaic y el Festival del Renacimiento de la Costa Central. Estos eventos atraen a visitantes de todo el mundo y generan una importante actividad económica para las empresas locales.

Además, la región tiene una serie de museos y sitios históricos que muestran la rica historia y cultura de la región. Estos incluyen el Museo de Arte de Santa Bárbara, el Museo de Arte de San Luis Obispo, el Museo Marítimo de Santa Bárbara y el Castillo Hearst. Ambos condados tienen varios centros de artes escénicas, incluyendo el Teatro Granada en Santa Bárbara y el Centro de Artes Escénicas San Luis Obispo en asociación con Cal Poly. Estos lugares albergan una amplia gama de eventos y ayudan a apoyar a la comunidad artística local.

Finalmente, la Costa Central es conocida por sus impresionantes atracciones al aire libre, que incluyen playas, montañas y viñedos. Estas atracciones incluyen más de 20 parques estatales, el Bosque Nacional Los Padres, San Rafael Wilderness y el Monumento Nacional Carrizo Plain. Estos activos no solo brindan oportunidades recreativas y respaldan una alta calidad de vida para los residentes, sino que también contribuyen a la vitalidad económica general de la región al apoyar la industria del turismo. Los activos culturales de los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara son un importante motor de desarrollo económico, apoyando empleos, negocios y turismo en la región.

---

# SISTEMAS DE INFRAESTRUCTURA

La Costa Central se compone de comunidades prósperas y dinámicas. Si bien la distribución geográfica de la región es parte de lo que la hace deseable, también plantea desafíos particulares en lo que respecta a las oportunidades de desarrollo económico. El desarrollo se concentra a lo largo de las zonas costeras, cerca de los principales corredores de transporte y dentro de comunidades más grandes. Las regiones rurales del interior carecen de parte de la infraestructura básica, como redes de Internet de fibra, carreteras de alta capacidad, sistemas de agua y aguas residuales, que se necesitarían para apoyar un desarrollo comercial o residencial significativo. Estas comunidades también tienen menos recursos financieros para hacer inversiones proactivas para apoyar el desarrollo prospectivo y dependen más de los mecanismos de financiamiento del Condado. Aunque ambos condados utilizan fondos estatales y federales para infraestructura, tienen diferentes modelos locales para financiar inversiones. El Condado de Santa Bárbara es uno de los 25 condados de California considerados un condado de “autoayuda”, un estado que permite a las agencias de transporte proponer medidas dedicadas al impuesto a las ventas para financiar proyectos de transporte.<sup>2</sup> Los gravámenes requieren la aprobación de una mayoría de dos tercios de los votantes para ser aprobados. Se espera que la medida electoral más reciente, la [Medida A](#), aprobada en 2008, genere más de \$ 1 mil millones para 2040 para apoyar proyectos. Los fondos recibidos a través del impuesto a las ventas dedicado también se pueden aprovechar como una contrapartida para los fondos federales. El plan estratégico de la Medida A, que incluye una lista de proyectos que se espera financiar, se puede encontrar en el sitio web del proyecto de la Medida A. En comparación, el Condado de San Luis Obispo depende de asignaciones de fondos estatales y federales para proyectos de transporte.

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara tienen varios activos de infraestructura que apoyan sus economías y comunidades locales. Ambos condados tienen aeropuertos que sirven a aviones comerciales y privados. El Aeropuerto de Santa Bárbara y el Aeropuerto Regional del Condado de San Luis Obispo son los principales aeropuertos de cada país, respectivamente. El Aeropuerto Público de Santa María en la parte norte del Condado de Santa Bárbara también sirve a la industria de la aviación general. Combinados, estos aeropuertos conectan la región con los principales mercados de los Estados Unidos y de todo el mundo. Si bien la región está bien servida para los viajes aéreos, no hay puertos comerciales o industriales prominentes, a pesar del largo legado de la región en la industria pesquera comercial. La región depende de los puertos de Morro Bay, Puerto San Luis y Santa Bárbara para actividades marinas comerciales y recreativas. El Puerto de Hueneme, ubicado en el condado de Ventura, es un puerto esencial de aguas profundas que maneja una variedad de carga, incluidos automóviles, productos frescos y graneles líquidos, y que sirve a ambos condados de la Costa Central.

Los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara están ubicados entre dos de las economías más grandes de California, San Francisco y Los Ángeles. Sin embargo, el principal corredor de transporte entre los dos metros, la Interestatal 5, se encuentra al este y al interior de la costa central. Como resultado, la región no es adecuada como centro de distribución y logística. La Ruta 101 de California (Highway 101 o Pacific Coast Highway) y la Ruta Estatal 1 sirven como los corredores principales que conectan las dos Condados. Cuando la Interestatal 5 está cerrada debido a las inclemencias del tiempo, la autopista 101 es la ruta alternativa más lógica y directa. Las mejoras al corredor de la autopista 101 son una prioridad para la región con varios proyectos en construcción, incluidas partes del proyecto del corredor multimodal de la autopista 101 de Santa Bárbara a lo largo de la costa sur. Se necesita una financiación adicional del transporte para terminar las conexiones norte-sur. La planificación del transporte regional se coordina a través de la Asociación de Gobiernos del

---

<sup>2</sup> Para más información, visita el [Self-Help Counties Coalition](#) [Coalición de Condados de Autoayuda] sitio web.

---

Condado de Santa Bárbara (SBCAG) y el Consejo de Gobiernos de San Luis Obispo (SLOCOG), que se designan como organizaciones de planificación metropolitana (MPO) y agencias regionales de planificación del transporte (RTPA).

La Costa Central es servida por Union Pacific Railroad (carga) y los trenes Pacific Surfliner y Coast Starlight de Amtrak (pasajeros). La ruta ferroviaria más corta entre Los Ángeles (Burbank) y el Área de la Bahía de San Francisco atraviesa la región. Conocida como la Línea Costera, esta ruta multioperador es aproximadamente paralela a la costa del Pacífico. Sin embargo, el servicio ferroviario de pasajeros en la región se ve continuamente afectado por eventos relacionados con el clima, como lo demuestran las condiciones atmosféricas del río de enero a marzo de 2023, que provocaron inundaciones generalizadas.<sup>3</sup>

Un centro de energía de larga data para el estado, las capacidades de generación y transmisión de energía de la Costa Central son notables y diversas y sirven como un motor económico vital para la región. La planta de energía Diablo Canyon, ubicada en el condado de San Luis Obispo, es la única planta de energía nuclear que opera en California y uno de los empleadores más grandes de la región, que proporciona electricidad a más de tres millones de hogares y negocios en el estado. Actualmente, las operaciones de la planta están en camino de extenderse hasta 2030, seguidas del desmantelamiento. La región también alberga varias instalaciones y operaciones de combustibles fósiles en tierra y en alta mar, incluida la planta de energía Morro Bay que cerró en 2014 y la refinería Phillips 66 Santa Maria que cerró a principios de 2023.

Las energías renovables también se han afianzado en toda la región. La abundante luz solar hace que la Costa Central sea propicia para proyectos de energía solar a gran escala, así como instalaciones solares residenciales y comerciales en la azotea. La Granja Solar Topaz en la llanura de Carrizo es una de las plantas de energía solar más grandes del mundo, con capacidad para generar 550 megavatios (MW). También ubicado en la llanura de Carrizo, el California Valley Solar Ranch tiene una capacidad de 250 MW. Combinadas, estas dos plantas tienen la capacidad de alimentar a más de 200,000 hogares. La región también tiene numerosas granjas solares de menor escala, que generan entre 20 MW y 40 MW por planta, y varios proyectos de almacenamiento de baterías propuestos. El gobierno federal realizó una subasta histórica para tres arrendamientos en el Área de Energía Eólica de Morro Bay frente a la Costa Central en diciembre de 2022, que preparará el escenario para los primeros proyectos eólicos marinos importantes en la costa oeste. Los proyectos en tierra, como el Proyecto de Energía Eólica Strauss en el Condado de Santa Bárbara, también están en desarrollo. Aunque no hay grandes plantas de energía hidroeléctrica en los dos condados, el área se beneficia de la energía hidroeléctrica generada en otras partes de California. La extensa infraestructura de transmisión de la región permite la importación de energía hidroeléctrica de fuentes como el Proyecto Valle Central y el Proyecto Estatal de Agua.

Ambos condados tienen amplios sistemas de infraestructura de agua, incluidos embalses, plantas de tratamiento y tuberías, para proporcionar agua potable limpia a residentes y empresas. El cambio climático y el crecimiento de la población continúan ejerciendo presión sobre los sistemas locales de agua. Este desafío presentará una oportunidad para que el sector público lidere con soluciones innovadoras para satisfacer las necesidades futuras de la región. Central Coast Blue, una iniciativa para desarrollar un suministro de agua sostenible y proteger la cuenca de agua subterránea de Santa

---

<sup>3</sup> Carpenter, Susan. "Pacific Surfliner Temporarily Suspends Service between LA, San Luis Obispo Amid Storm [Pacific Surfliner suspende temporalmente el servicio entre Los Ángeles y San Luis Obispo en medio de la tormenta]". Spectrum News1, 10 de enero de 2023.

---

María mediante la captura y el reciclaje del agua descargada por la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Pismo Beach y el Distrito de Saneamiento del Sur del Condado de San Luis Obispo, es un ejemplo.

La infraestructura de telecomunicaciones, incluidas las redes de banda ancha y celulares, varía en toda la región. Aunque la conectividad generalmente está disponible en áreas urbanas y suburbanas, hay áreas conocidas sin servicio en los principales corredores de transporte y en áreas rurales. Más del 10 por ciento de los hogares en los condados de San Luis Obispo (10.8 por ciento) y Santa Bárbara (10.3 por ciento) no tienen acceso a servicios de banda ancha en el hogar.<sup>4</sup> Sin embargo, los datos no distinguen si esto se debe a la falta de infraestructura o si hay otros factores que impiden el acceso, como el costo, el acceso a un dispositivo o las preferencias personales. Ambos condados tienen iniciativas en marcha para reforzar la infraestructura de fibra, especialmente en áreas rurales y no atendidas. En agosto de 2022, los Representantes de Condados Rurales de California recibieron fondos federales de EDA del Plan de Rescate Americano para desarrollar planes estratégicos de banda ancha en 27 condados rurales de California, incluido el Condado de San Luis Obispo. El Condado de San Luis Obispo lanzó el proceso de planificación en marzo de 2023 y se espera que se complete a fines de 2023.<sup>5</sup> El Condado de Santa Bárbara y SBCAG completaron su proceso de planificación estratégica de banda ancha en 2022. El *Plan Estratégico de Banda Ancha para todo el Condado* fue completado y adoptado en diciembre de 2022 por la Junta Directiva de SBCAG y por la Junta de Supervisores en enero de 2023. La implementación del plan está actualmente en proceso e incluye asegurar fondos de la Comisión de Servicios Públicos de California para la reparación de la conectividad de la banda de carretera, desarrollar la infraestructura relacionada<sup>6</sup> y desplegar iniciativas de alfabetización digital a través de la Coalición de Equidad Digital del Condado de Santa Bárbara.



Marcador de posición de imagen

---

<sup>4</sup> Acceso de banda ancha basado en TIP Strategies, Inc., análisis de la American Community Survey [Comunidad Americana Encuesta] datos, que se presentó como una visualización interactiva de datos. Ver página 16 para más detalles acerca de la *Central Coast Economic Explorer* visualización de datos.

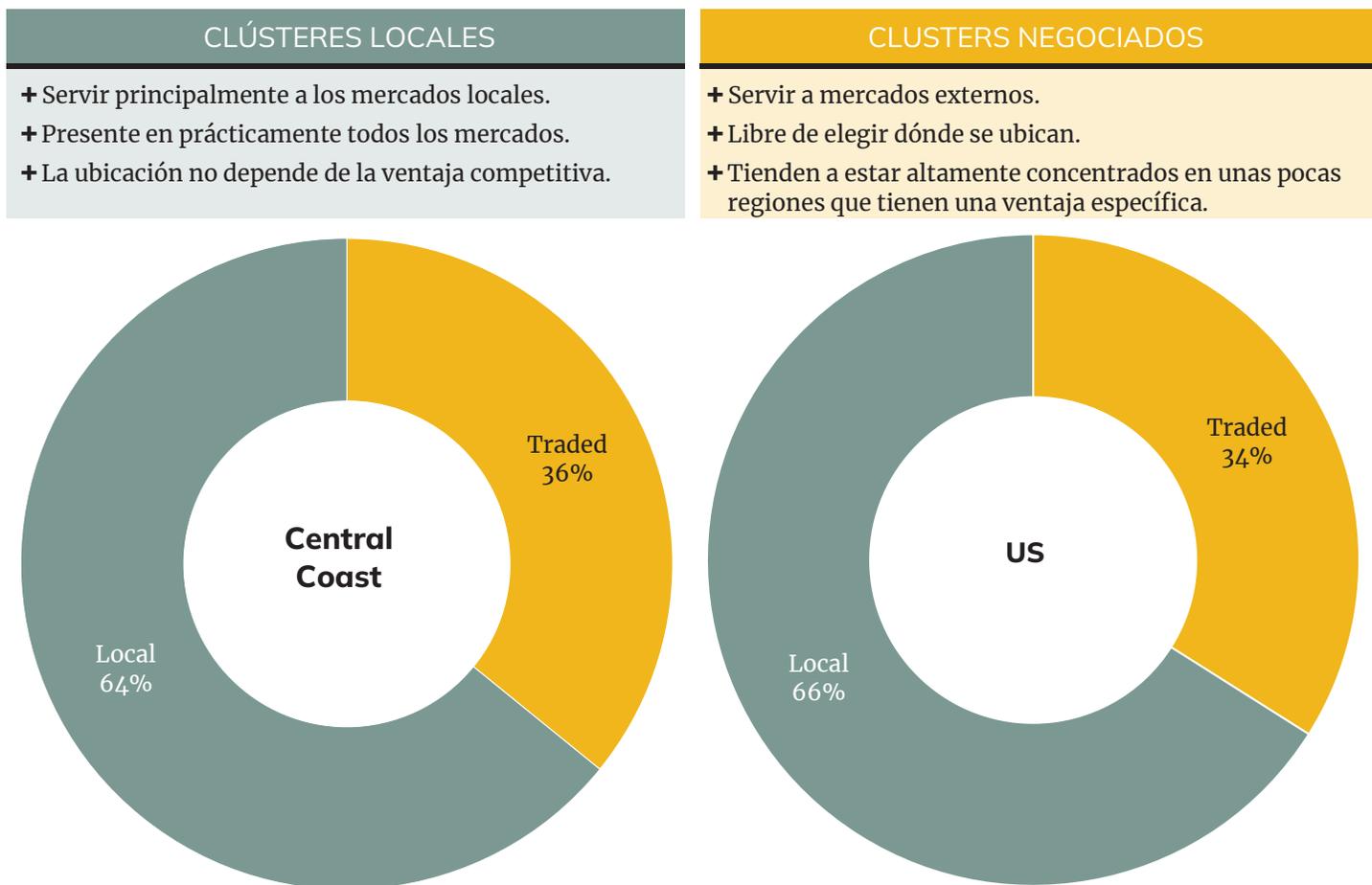
<sup>5</sup> Consulte el sitio web del San Luis Obispo Council of Governments [Consejo de Gobiernos de San Luis Obispo] para obtener más información sobre el proceso de planificación.

<sup>6</sup> California Public Utilities Commission [Comisión de Servicios Públicos de California]. "[CPUC Advances Broadband Access and Equity in State](#) [La CPUC promueve el acceso a la banda ancha y la equidad en el estado]". 27 de abril de 2023.

# ECONOMÍA REGIONAL

El aumento de la proporción de agrupaciones comerciales y locales es una estrategia común para mejorar la prosperidad económica. Los desarrolladores económicos enfatizan los grupos comercializados porque incluyen industrias y empresas que generalmente producen bienes y servicios para clientes más allá de la región local. Por lo tanto, es más probable que estas actividades comercializadas produzcan ingresos generados externamente, lo que a su vez puede ayudar a impulsar las arcas fiscales locales. Como ejemplo, un consultorio dental podría servir exclusivamente a clientes locales, mientras que una planta de fabricación, un centro de datos o un hotel normalmente servirían a clientes que pagan desde fuera del área local. La capacidad de los grupos negociados para servir a mercados más grandes también presenta una mayor oportunidad para el crecimiento del empleo, mientras que un consultorio dental podría enfrentar límites geográficos más finitos para la expansión. Como se muestra en la Figura 3 (página 13), los grupos comercializados comprenden una proporción similar del empleo de la Costa Central que a nivel nacional. Sin embargo, la composición del empleo en el sector comercial en la región difiere.

**FIGURA 3. GRUPOS DE EMPLEO NEGOCIADOS VS. LOCALES**  
EMPLEO EN 2021 BASADO EN EL TIPO DE CLÚSTER



Fuentes: US Bureau of Labor Statistics (BLS); Lightcast 2022.3—Quarterly Census of Employment and Wages (QCEW) Employees, Non-QCEW Employees, and Self-Employed; US Economic Development Administration; Institute for Strategy and Competitiveness, Harvard Business School; TIP Strategies, Inc.

Notas: La metodología de clúster desarrollada en Harvard Business School ha sido ajustada por TIP Strategies, Inc., para alinearse con las clasificaciones de 6 dígitos del North American Industry Classification System (NAICS) utilizadas por Lightcast.

---

## SECTORES NEGOCIADOS

La exportación y la fabricación son probablemente las primeras actividades que vienen a la mente cuando se piensa en un sector comercial, un sector que sirve a los mercados externos en lugar de los locales. En la mayoría de los lugares, estas dos actividades constituyen la columna vertebral del empleo en el sector comercial. La Costa Central es un poco diferente, ya que la educación superior es la industria más grande del sector comercial en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara. Cal Poly y UC Santa Barbara, así como una fuerte presencia de colegios comunitarios, anclan una economía de educación superior que atrae a estudiantes (y matrícula) desde lejos y apoya alrededor de 20,000 empleos en la región.

Los hoteles, el componente *comercial* de la industria hotelera, y las bodegas son componentes fundamentales de una economía de estilo de vida centrada en los consumidores ricos. El turismo prospera en la Costa Central, con su abundancia de recursos y servicios culturales y naturales. Las mismas atracciones que atraen a los turistas son los factores que atraen y retienen el talento en la región. El turismo no solo contribuye sustancialmente a la economía local, sino que también refleja la alta calidad de vida que valoran los residentes de la Costa Central. Otros empleadores del sector comercial fuera del sector manufacturero tradicional incluyen el ejército, la agricultura, la pesca comercial y los servicios empresariales, especialmente los servicios de ingeniería.

## SECTORES LOCALES

Las industrias locales que sustentan una economía tienden a ser bastante similares de un lugar a otro. Los restaurantes, el componente *local* de la industria hotelera, así como los supermercados, hospitales, consultorios médicos y escuelas primarias y secundarias son los principales empleadores en la Costa Central, al igual que en cualquier otro lugar. La intensidad de los desafíos que enfrentan estas industrias locales puede variar de un lugar a otro. El sector de la salud de la Costa Central, por ejemplo, se vio afectado de manera desproporcionada por la pandemia de COVID-19, con proveedores de toda la región luchando por encontrar talento calificado. Otros sectores locales también han luchado, incluso antes de la pandemia. Hace veinte años, los servicios de cuidado infantil empleaban a 2.100 trabajadores en la región de la Costa Central, pero esas nóminas se han reducido recientemente a solo 1.500 trabajadores empleados en la región. Los constructores de viviendas unifamiliares empleaban a poco más de 3,000 trabajadores en la región hace dos décadas, pero sus nóminas también se han reducido en un tercio a solo 2,000 trabajadores.<sup>7</sup>

Un aspecto de la economía local que difiere mucho de sus pares en los Estados Unidos es el impacto indirecto de la población acomodada de la región. Las altas concentraciones de empleo doméstico privado y servicios de paisajismo son particularmente notables en la costa central, un atributo que no es la norma en muchas partes de los Estados Unidos.

---

<sup>7</sup> La discusión sobre el empleo sectorial en este párrafo se basa en el análisis de datos de Lightcast de TIP Strategies, Inc., que se presentó como una visualización de datos interactiva. Consulte la página 16 para obtener detalles sobre la visualización de datos de *Central Coast Economic Explorer*.

---

## RELACIÓN CON LAS ECONOMÍAS ESTATALES Y REGIONALES

La economía diversa de California es la más grande del país, y el estado es conocido como un líder en innovación que va desde la agricultura hasta la tecnología. Casi todos los sectores industriales clave del estado tienen presencia en la Costa Central.

- + Aeroespacial y defensa
- + Agricultura y agtech
- + Biotecnología
- + Clima y energía limpia
- + Cine y televisión
- + Alta tecnología
- + Hidrógeno
- + Fabricación
- + Semiconductores y microelectrónica
- + Turismo
- + Productos de madera y biomasa
- + Vehículos de cero emisiones

Además de sus vínculos con los principales grupos del estado, la región es un contribuyente crítico a la economía de California, especialmente en la producción agrícola y como destino turístico. La economía de la Costa Central también está conectada a considerables mercados estatales, como Los Ángeles y San Francisco, así como a economías de todo el mundo, a través de sus relaciones corporativas. Ejemplos de estas conexiones incluyen empresas locales que son propiedad de sociedades holding o firmas de capital privado fuera de la región o que son divisiones de corporaciones multinacionales con sede fuera del estado. Las empresas líderes que tienen sedes corporativas en la región de dos C, pero que mantienen oficinas y atienden a clientes a nivel mundial (como ACI Jet, AppFolio, Sonos, QAD, Hardy Diagnostics y Yardi Systems), son otra forma en que la Costa Central está conectada a economías mucho más allá de sus fronteras.

Marcador de posición de imagen

---

# DATOS DEMOGRÁFICOS Y SOCIOECONÓMICOS

La composición demográfica de la Costa Central y sus características socioeconómicas subrayan las fortalezas de la región, pero también sus vulnerabilidades. Esta sección destaca las tendencias relevantes en el crecimiento de la población, la demografía, el logro educativo, los ingresos, el estado de veterano, la vivienda y las industrias y la fuerza laboral.

Además de los hallazgos presentados en esta sección, se proporcionaron datos detallados por separado al Comité de Estrategia del CEDS. Estos análisis se entregaron como visualizaciones interactivas de datos con miles de puntos de datos que las organizaciones regionales pueden utilizar para orientar las inversiones y desplegar recursos de manera efectiva. Una descripción de estos cuerpos de trabajo se proporciona aquí.

- + El [Central Coast Economic Explorer](#) es un análisis económico y demográfico de amplia base diseñado para medir la posición económica relativa de la región y resaltar sus ventajas y desventajas competitivas. También se revisaron los factores competitivos locales, como las características de la vivienda, el acceso a la banda ancha y las métricas de trabajo desde casa. Cuando fue posible, los datos demográficos y laborales se desglosaron por etnia y raza para comprender cualquier matiz en los datos de poblaciones históricamente subrepresentadas. Los aspectos más destacados de este análisis económico se presentan en esta sección.
- + Después del trabajo del contexto económico, se realizó un análisis de la industria para comprender mejor los sectores claves y emergentes de la región. Las áreas de crecimiento potencial y los nichos dentro de los sectores fueron validados y aclarados por las aportaciones de los principales empleadores, expertos de la industria y socios locales y regionales a través de reuniones del consejo de la industria. Se elaboraron cuatro informes de impacto en la industria (entregados por separado) para medir los efectos directos y dominó de cada sector en la economía regional en términos de empleos e ingresos.
- + Basándose en los hallazgos del trabajo del contexto económico y el análisis de tendencias de la industria, el Análisis de la [Fuerza Laboral](#) de la Costa Central explora cómo la cartera de talentos regionales se alinea con las necesidades de los empleadores actuales y potenciales. Se utilizó una variedad de fuentes de datos públicas y patentadas para perfilar las características relevantes de la fuerza laboral regional. Se examinaron los patrones de migración de talentos para comprender el panorama completo de las reubicaciones de trabajadores dentro y fuera de la región, así como una revisión de los patrones de desplazamiento para comprender el grupo de talentos locales. Por último, un análisis de las ofertas de trabajo en tiempo real en sectores clave proporcionó información sobre las habilidades y puestos actualmente demandados por los empleadores, junto con los salarios y los requisitos de certificación.

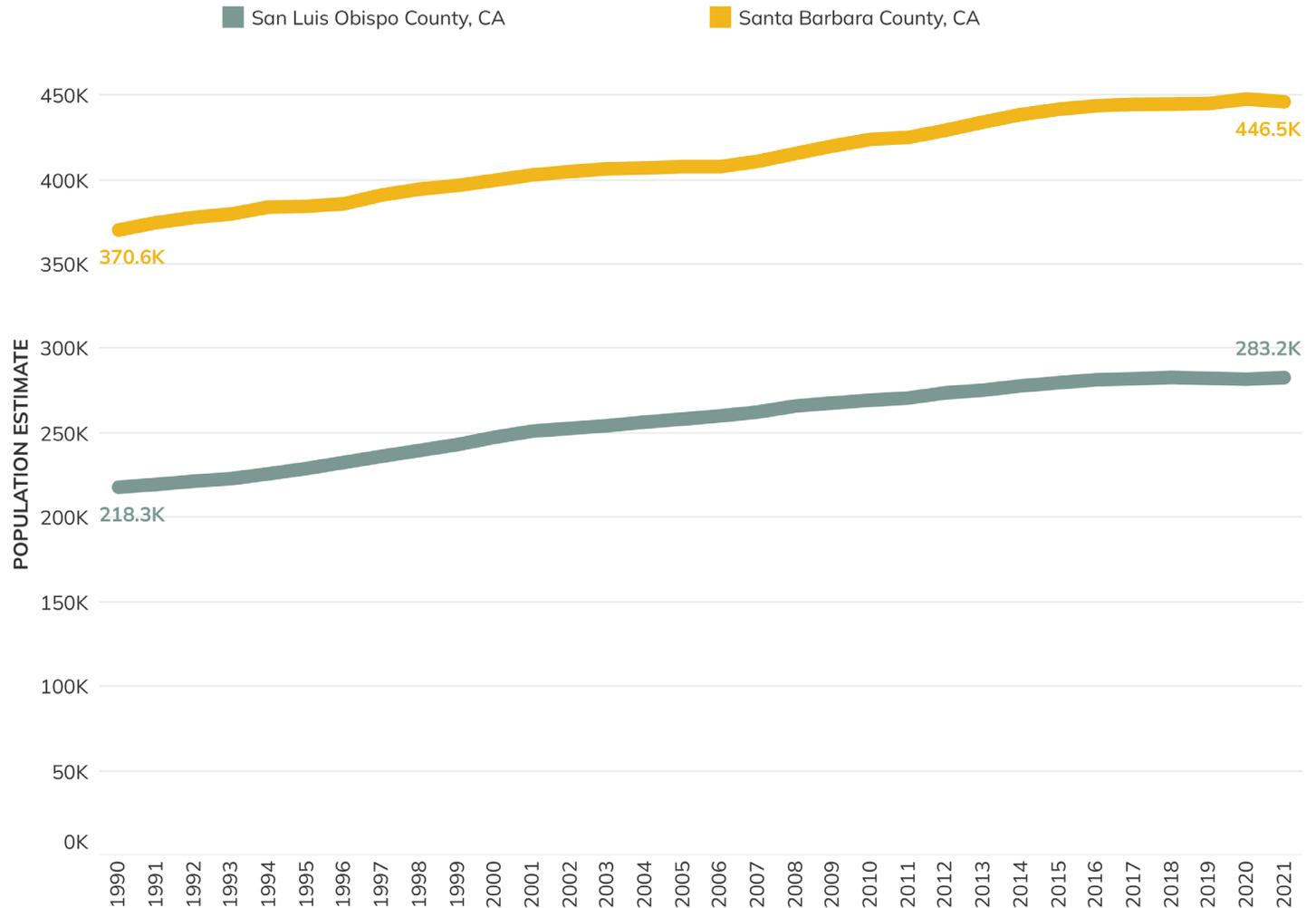
## POBLACIÓN

La costa central está creciendo, pero el ritmo de crecimiento de la población se está desacelerando. Las razones de la desaceleración son una combinación de factores nacionales y regionales.

La población total tanto del Condado de San Luis Obispo como del Condado de Santa Bárbara ha aumentado constantemente durante las últimas tres décadas, con el primero agregando aproximadamente 75,000 nuevos residentes netos desde 1990 y el segundo agregando alrededor de 65,000. Sin embargo, un examen detallado de estas trayectorias

ascendentes indica una desaceleración gradual en el ritmo de crecimiento desde el Censo de los Estados Unidos de 2010. Esta tendencia de desaceleración del crecimiento de la población se puede detectar en ambos condados. Si bien la tasa promedio de crecimiento de la población combinada de la región se ha acercado al 1 por ciento durante gran parte de las tres décadas, las tasas han promediado solo el 0,1 por ciento en los últimos cinco años.

**FIGURA 4. POBLACIÓN DE LA COSTA CENTRAL DESDE 1990**



Fuentes: US Census Bureau, Population Estimates Program; Moody's Analytics; TIP Strategies, Inc.

Notas: Las estimaciones de población anteriores a 2010 provienen de Moody's Analytics. Las estimaciones de 2010 a 2021 provienen de las cosechas 2020 y 2021 del US Census Bureau Population Estimates Program.

Si bien la tendencia general de crecimiento a la baja puede ser la misma en ambos condados, los impulsores subyacentes del crecimiento de la población son algo diferentes. La Oficina del Censo de los Estados Unidos segmenta el crecimiento de la población en tres componentes distintos. El primer componente, el cambio natural, es sencillo. En términos simples, se puede considerar como la diferencia entre el número de certificados de nacimiento que un condado registra en un año determinado menos el número de certificados de defunción presentados en el mismo condado. El cambio “natural” resultante es cómo se vería el crecimiento de la población si nadie se moviera. Pero, por supuesto, las personas se mueven, y este factor de movilidad debe ser considerado. La Oficina del Censo de los Estados Unidos puede capturar este movimiento con dos componentes adicionales: migración interna neta (aquellos que se mueven dentro de los Estados Unidos) y migración internacional (aquellos que se mueven entre los Estados Unidos y otro país).

---

El componente neto llamado cambio natural (nacimientos menos muertes) se ha estado reduciendo a nivel nacional durante muchos años. La gran cantidad de Baby Boomers nacidos entre 1946 y 1964 están en su mayoría en sus 60 y 70 años ahora. Después de que terminó el baby boom de la posguerra, la tasa de fertilidad de la nación comenzó a disminuir y actualmente se encuentra cerca de un nivel históricamente bajo. Estas no son tendencias regionales. Más bien, esta es una tendencia nacional que se está desarrollando en diferentes grados en todos los rincones del país. En las últimas tres décadas, el cambio natural de la población del Condado de San Luis Obispo se estancó, incluso antes de que surgiera COVID-19. En otras palabras, el número de certificados de nacimiento y certificados de defunción emitidos por el Condado de San Luis Obispo se había vuelto aproximadamente a la par entre sí. En el condado de Santa Bárbara, un ritmo rápido de cambio natural neto en la década de 1990 se había desacelerado a un ritmo anémico, aunque aún positivo, en 2021.

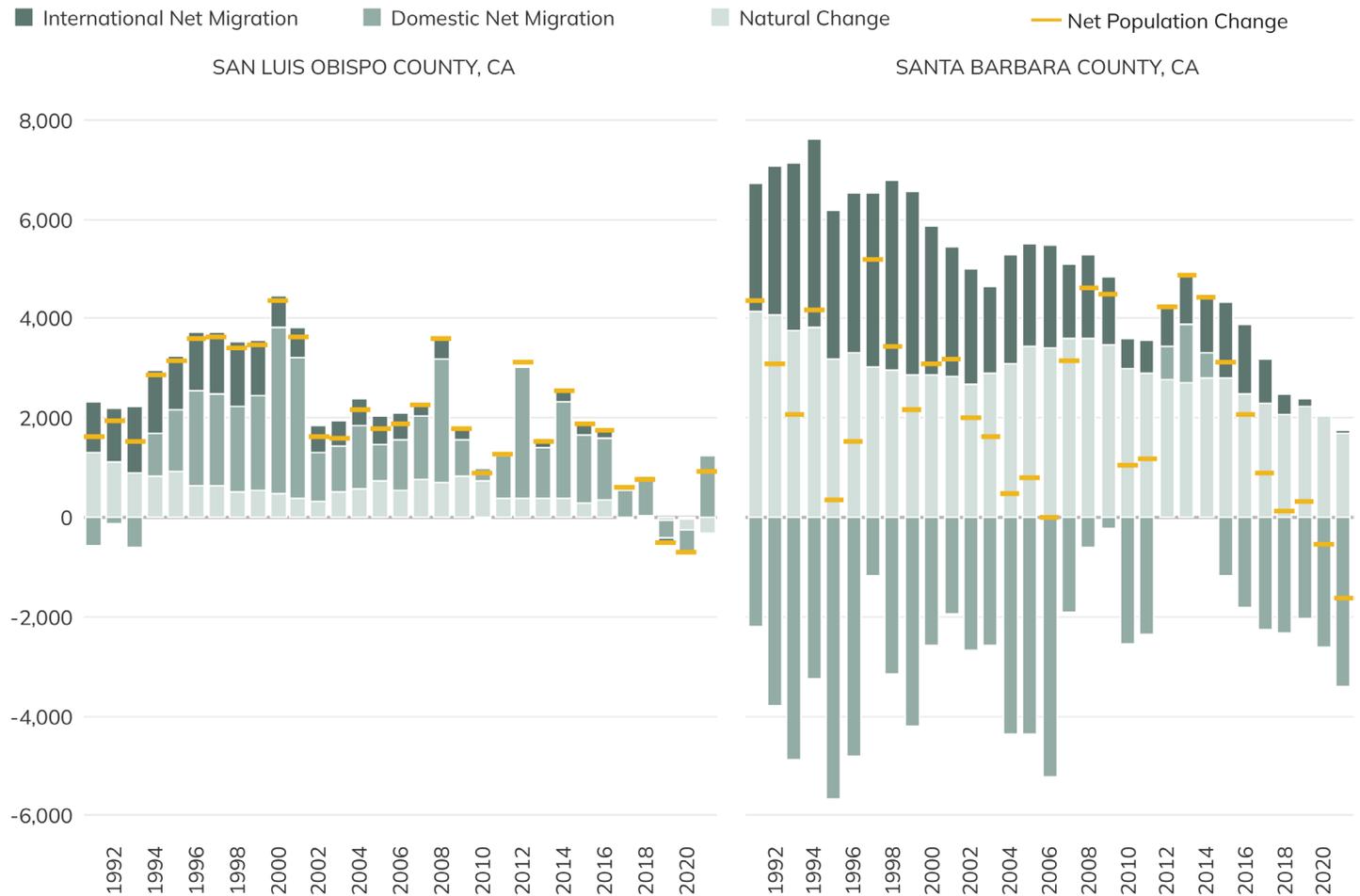
El segundo componente del cambio demográfico, la migración interna, es generalmente el más volátil de los tres componentes. La movilidad doméstica de la población puede ser cíclica. Las ciudades en auge de la tecnología como San Francisco y Austin pueden atraer a un gran número de jóvenes migrantes laborales durante los períodos de auge, pero esos flujos pueden cambiar rápidamente hacia otro lado durante tiempos económicos más difíciles. En algunos casos, la migración interna puede cambiar casi instantáneamente. El éxodo masivo de Nueva Orleans durante el huracán Katrina en 2005 es un buen ejemplo. Muchos de los desplazados por el huracán nunca regresaron a Nueva Orleans. Afortunadamente para la Costa Central, la migración interna no ha sido inusualmente volátil, aunque ciertamente hay un grado de variabilidad de un año a otro. Y los patrones de migración interna son bastante diferentes cuando se comparan los dos condados. En la mayoría de los años, el Condado de San Luis Obispo tiende a atraer un número neto positivo de migrantes nacionales, mientras que el flujo del Condado de Santa Bárbara tiende a ser neto negativo.



Marcador de posición de imagen

La migración internacional, el tercer componente del cambio demográfico, generalmente sigue un patrón nacional a largo plazo. Grandes volúmenes de inmigración a los Estados Unidos en las décadas de 1980 y 1990 contribuyeron al creciente crecimiento de la población de la nación durante esa época. Pero la política federal y el estado de ánimo nacional comenzaron a pivotar después del 9/11, y la contribución de la migración internacional neta al crecimiento de la población ha disminuido lentamente. Estos patrones nacionales también se pueden discernir en los condados ubicados en la Costa Central.

**FIGURA 5. COMPONENTES DEL CAMBIO DEMOGRÁFICO**



Fuentes: US Census Bureau, Population Estimates Program; Moody's Analytics; TIP Strategies, Inc.

Notas: El cansancio natural es la diferencia entre nacimientos y muertes anuales. El cambio total de la población incluye un residuo (un cambio en la población que no puede atribuirse a ningún componente demográfico específico). Los componentes del año 2010 y 2020 se estiman sobre la base de una proyección de 12 meses del segundo trimestre (el período entre el Censo de los Estados Unidos y la estimación de mitad de año) que no se ajusta estacionalmente.

# DEMOGRAFÍA

Cada lugar es distintivo a su manera. Las características demográficas, como la distribución de la población por raza y etnia o por edad, se encuentran entre los factores que contribuyen a una huella regional. Nueve de cada diez residentes de la Costa Central son hispanos o latinos o blancos no hispanos. El otro 10 por ciento es una mezcla de antecedentes raciales, incluidos asiáticos o isleños del Pacífico, negros o afrodescendientes, y multirraciales, entre otros. La principal diferencia demográfica entre los residentes de la Costa Central es la división entre residentes hispanos o latinos y no hispanos. En el condado de Santa Bárbara, los dos grupos son aproximadamente del mismo tamaño, pero en el condado de San Luis Obispo, hay más residentes blancos que hispanos o latinos en una proporción de aproximadamente tres a uno.

**FIGURA 6. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE LA COSTA CENTRAL POR RAZA Y ETNIA, 2020**

	CONDADO DE SAN LUIS OBISPO	CONDADO DE SANTA BÁRBARA
Blanco	68.3%	43.9%
Hispano o Latino	22.8%	45.7%
Negro o afrodescendiente	1.6%	1.8%
Asiático o isleño del Pacífico	3.5%	5.3%
Multirracial	3.1%	2.6%
Otra raza o etnia	0.7%	0.7%

Fuentes: US Census Bureau, American Community Survey 2020 5-year aggregate sample; TIP Strategies, Inc.

Las estructuras de edad varían de una comunidad a otra. La estructura de edad de Tampa Bay, con su gran número de jubilados, está sesgada hacia las personas mayores más que la mayoría de los lugares, mientras que una ciudad como Austin se hincha con un gran número de adultos jóvenes. La composición por edades de la Costa Central está más en línea con los patrones nacionales, aunque al igual que Austin, la cohorte de adultos jóvenes de la Costa Central (de 20 a 34 años) es ligeramente mayor que el promedio nacional. Esto puede deberse en parte a la presencia de estudiantes en las principales universidades como Cal Poly y UC Santa Barbara.

**FIGURA 7. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE LA COSTA CENTRAL POR COHORTE DE EDAD, 2020**

	CONDADO DE SAN LUIS OBISPO	CONDADO DE SANTA BÁRBARA
Juventud (0–19)	22.5%	27.2%
Adultos jóvenes (20 a 34 años)	21.8%	24.2%
Edad laboral experimentada (35 a 64 años)	35.6%	33.3%
Personas mayores (65+)	20.1%	15.3%

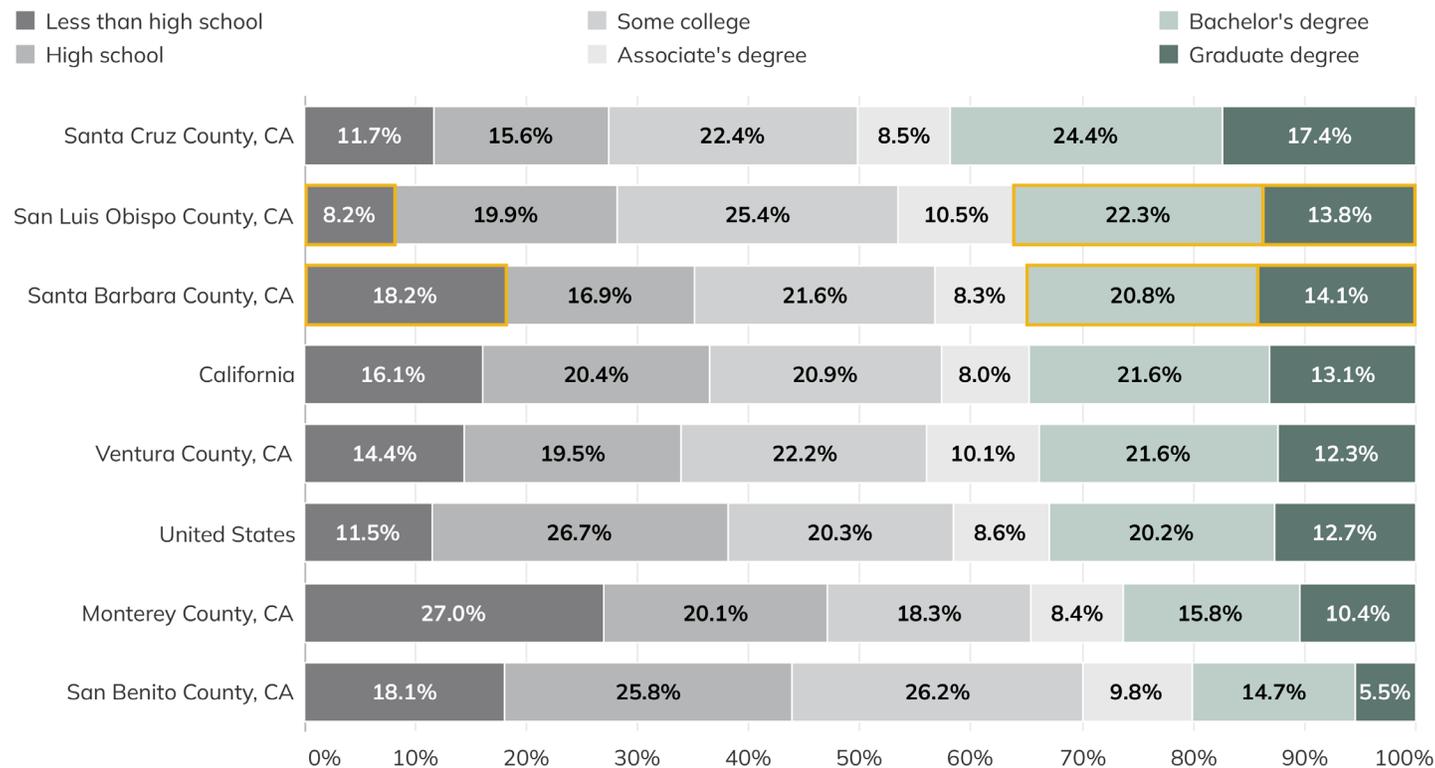
Fuentes: US Census Bureau, American Community Survey 2020 5-year aggregate sample; TIP Strategies, Inc.

# NIVEL EDUCATIVO

Si bien la educación es un proceso de por vida, la búsqueda de la educación formal generalmente tiene un punto final que se puede celebrar con una ceremonia o un documento oficial (o ambos). En los últimos años, los científicos sociales y otros han llegado a confiar en un título de cuatro años como la medida principal del logro educativo. En la práctica, sin embargo, es mejor entender el logro educativo de una manera más matizada.

Los números principales de la Costa Central para el logro educativo son extraordinarios. Más del 36 por ciento de los residentes del Condado de San Luis Obispo tienen una licenciatura o superior, solo un poco por delante del 35 por ciento del Condado de Santa Bárbara. Estos números principales superan el promedio nacional (33 por ciento) y están ligeramente por delante del promedio estatal de California. Sin embargo, al observar los niveles de logro en el resto de la población de la Costa Central, las diferencias entre las dos ciudades C son notables. En el condado de San Luis Obispo, solo el 8 por ciento de la población de 25 años o más carece de un diploma de escuela secundaria. Según los estándares estatales y nacionales, este es un número impresionantemente bajo. Pero en el condado de Santa Bárbara, una recompensa agrícola, por necesidad, ha atraído a un gran número de trabajadores migrantes para cosechar vastos campos de fresas y otros productos. Al igual que los migrantes de Oklahoma de décadas pasadas, los trabajadores agrícolas residentes de hoy a menudo carecen de credenciales educativas como un GED o un diploma de escuela secundaria. Casi uno de cada cinco residentes en el condado de Santa Bárbara (18.2 por ciento) cae en este grupo de logros educativos.

**FIGURA 8. LOGROS EDUCATIVOS, 2020**  
 PROPORCIÓN DE LA POBLACIÓN MAYOR DE 25 AÑOS POR NIVEL EDUCATIVO



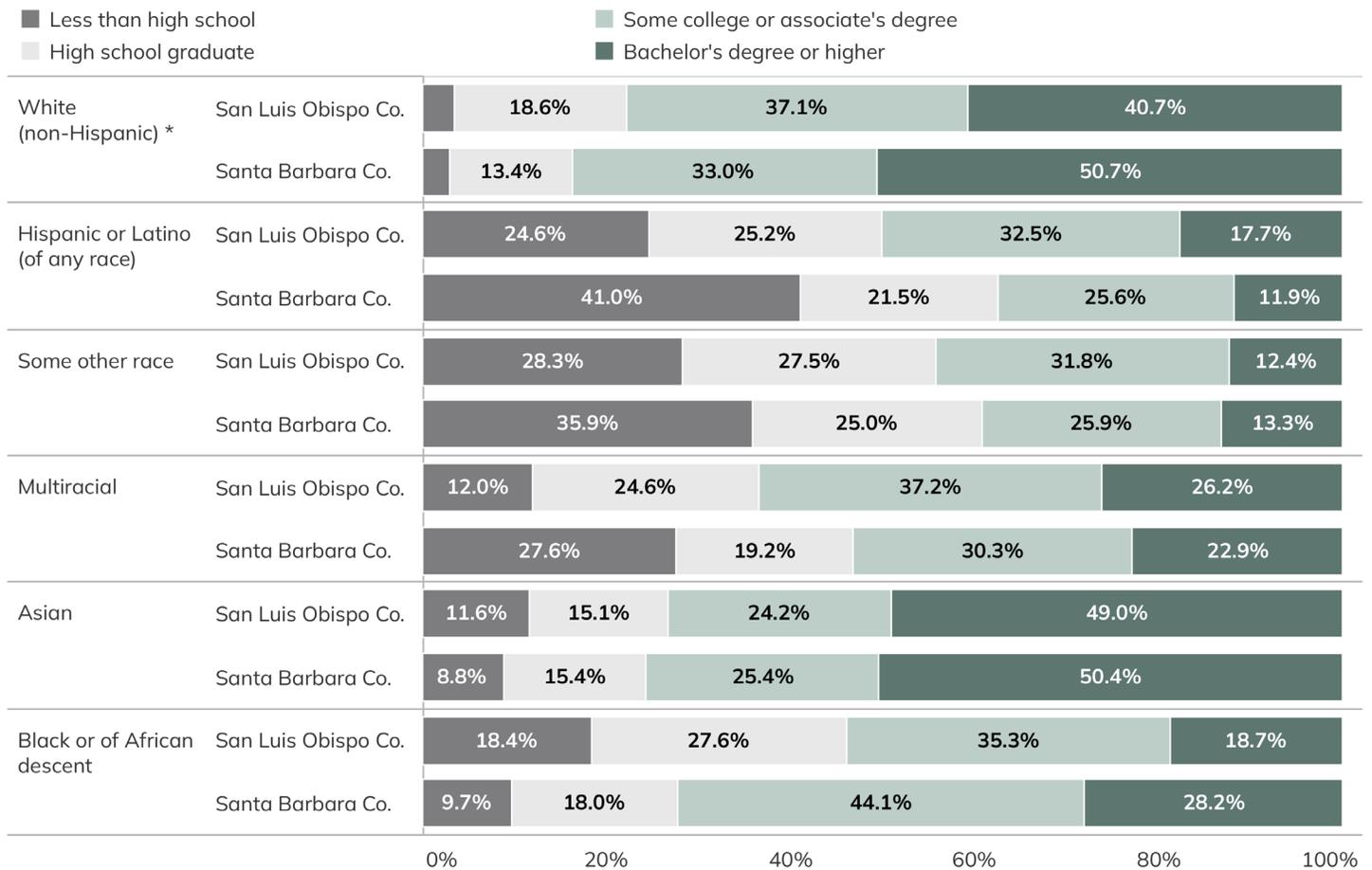
Fuentes: American Community Survey, 2020 5-year sample; TIP Strategies, Inc.

Notas: El nivel educativo solo se mide para la población de 25 años o más. La escuela secundaria incluye equivalencia. Algunas universidades indican que no se recibió ningún título. El título de posgrado incluye títulos profesionales y programas de doctorado.

El logro educativo en la región de la Costa Central varía ampliamente según las líneas raciales y étnicas, y esta variación tiene implicaciones para el crecimiento equitativo en los próximos años. Como se muestra en la Figura 9 (página 22), los residentes asiáticos o isleños del Pacífico y blancos no hispanos tienen más probabilidades de tener un título universitario de cuatro años que los de otros orígenes, incluidos los residentes negros o afrodescendientes e hispanos o latinos de la región.

**FIGURA 9. LOGROS EDUCATIVOS DE LOS RESIDENTES DE LA COSTA CENTRAL POR RAZA Y GRUPOS ÉTNICOS, 2020**

RESIDENTES MAYORES DE 25 AÑOS POR CONDADO



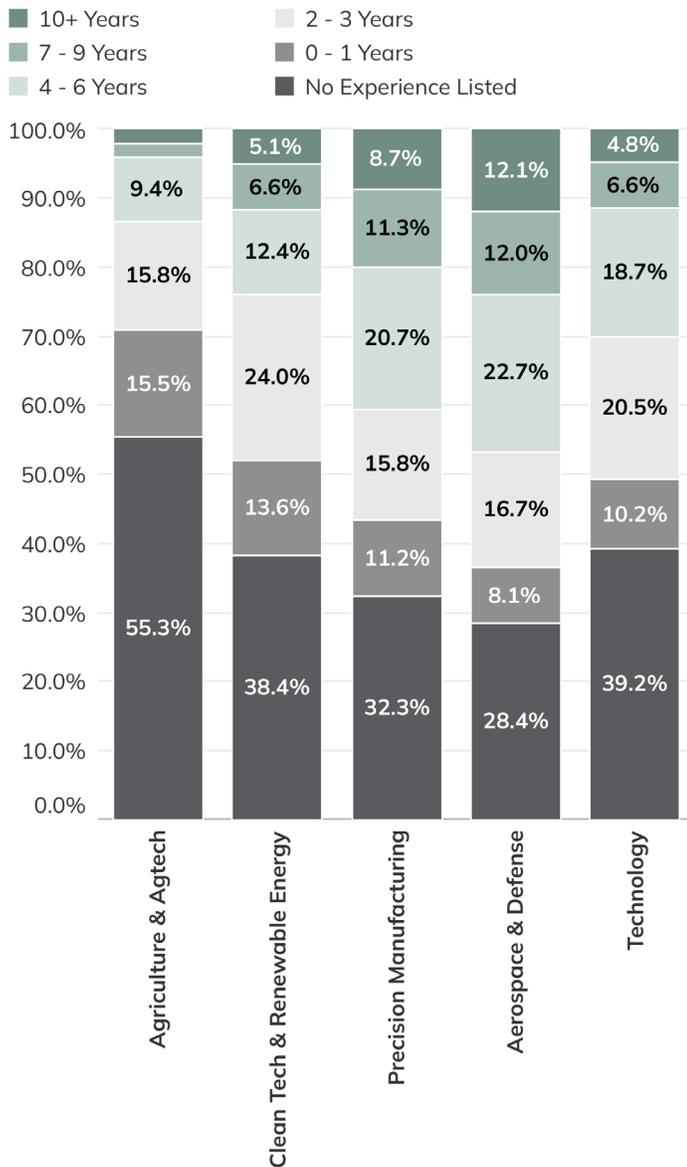
\*Menos de la escuela secundaria para blancos (no hispanos) no mostrados: Condado de San Luis Obispo, 3.5 por ciento; Condado de Santa Bárbara, 2.9 por ciento.

Fuentes: American Community Survey, 2020 5-year sample; TIP Strategies, Inc.

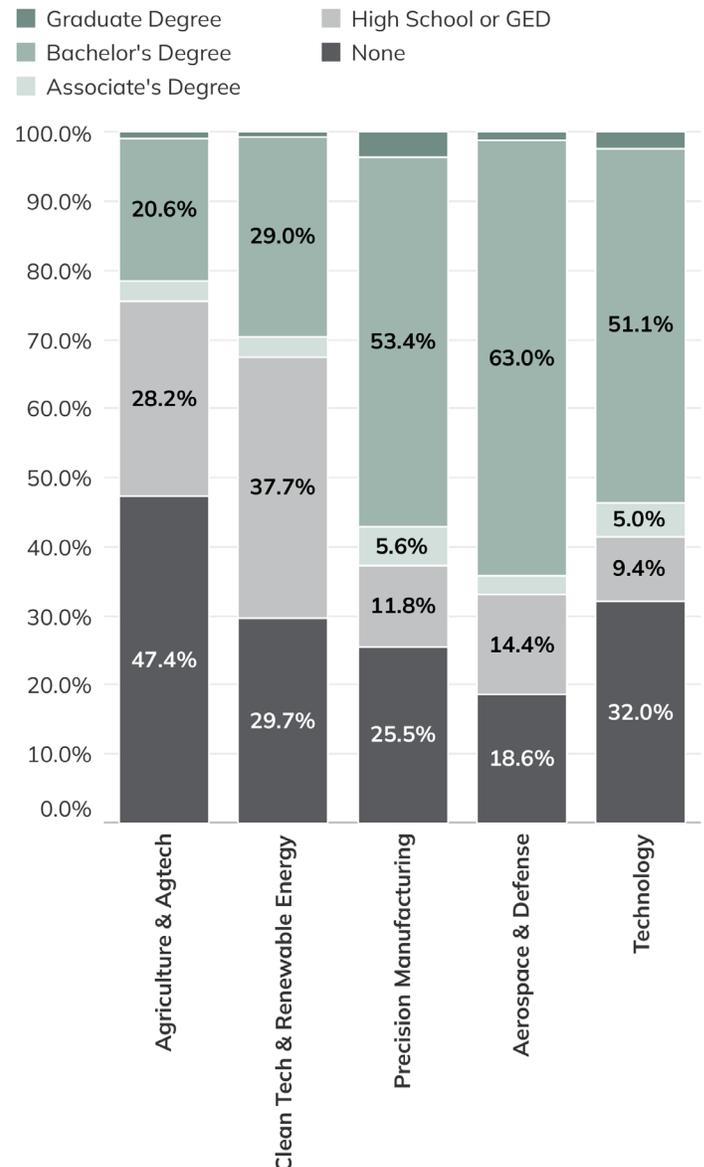
Notas: Nivel educativo medido solo para la población de 25 años o más. La escuela secundaria incluye equivalencia. Licenciatura o superior incluye títulos profesionales y programas de doctorado. La US Census Bureau clasifica a los hispanos o latinos como un grupo étnico en lugar de una raza. El grupo "hispano o latino" incluye todas las razas; el grupo "Blanco (no hispano)" excluye a los hispanos o latinos. Los grupos restantes no distinguen entre etnias, por lo que los hispanos y los hispanos pueden ser incluidos. El grupo "Alguna otra raza" incluye nativos americanos o indígenas, nativos de Alaska, nativos de Hawái, otros isleños del Pacífico y otras razas. Los datos se basan en la autoidentificación y reflejan una definición social de raza/etnia.

Un análisis de las ofertas de trabajo en la región de la Costa Central muestra cómo la brecha educativa de la región puede plantear barreras para el crecimiento equitativo. En sectores como la fabricación de precisión, la industria aeroespacial y de defensa, y la tecnología, la demanda de los empleadores de trabajadores altamente educados puede ser desalentadora. Además, obtener acceso a estas industrias puede requerir algo más que un título universitario. Es más probable que estas mismas industrias requieran experiencia relevante, como muestra la Figura 11(2323).

**FIGURA 10. EDUCACIÓN MÍNIMA SOLICITADA**  
PORCENTAJE DEL TOTAL DE OFERTAS DE EMPLEO



**FIGURA 11. EXPERIENCIA MÍNIMA SOLICITADA**  
PORCENTAJE DEL TOTAL DE OFERTAS DE EMPLEO



Fuentes: (Ambas figuras) BLS; Lightcast 2022.4—QCEW Employees, Non-QCEW Employees, and Self-Employed; TIP Strategies, Inc.  
Notas: Incluye ofertas de trabajo no relacionadas con el personal, únicas y activas para puestos de tiempo completo, tiempo parcial y flexibles entre febrero de 2022 y febrero de 2023. La industria aeroespacial, la defensa y la fabricación de precisión se trataron como un solo sector con fines de focalización para alinearse con las estructuras existentes, como los consejos de la industria; sin embargo, se consideraron por separado desde una perspectiva de datos.

# INGRESO MEDIO

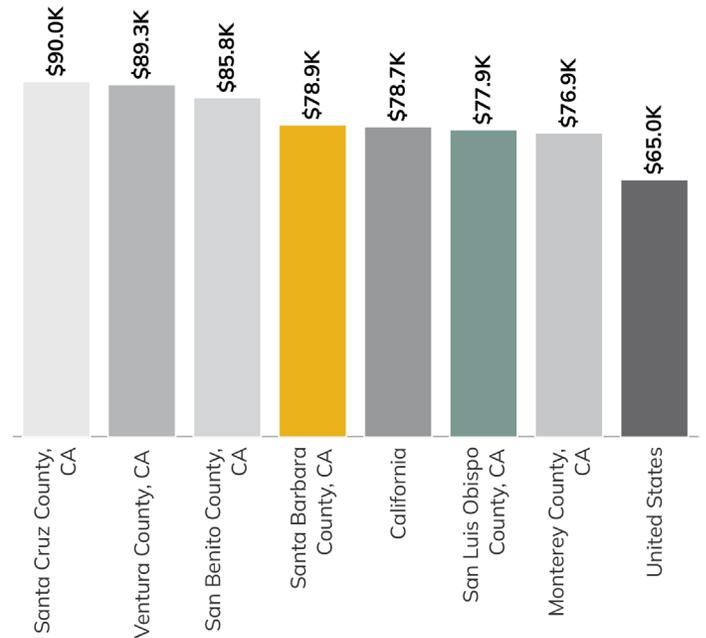
A primera vista, el ingreso familiar promedio en la región de la Costa Central se parece bastante a la mediana estatal. Sin embargo, para comprender mejor lo que esto significa, vale la pena revisar el concepto de medianas.

Una mediana no es un promedio. Para el ingreso familiar, la mediana representa el punto medio de todos los hogares. Por ejemplo, al mirar los datos de los 50 estados más el Distrito de Columbia, la geografía que ocupa el puesto 26 es la mediana porque hay 25 estados con una clasificación más alta y 25 estados con una clasificación más baja. Es el mismo concepto con los hogares. Los hogares de la Costa Central son muy variados. El extremo superior incluye jubilados ricos, trabajadores tecnológicos ricos, viticultores prósperos y empresarios exitosos, entre otros. Los hogares menos ricos incluyen estudiantes universitarios, trabajadores migrantes y el gran número de familias trabajadoras necesarias para el personal de los negocios turísticos y minoristas de la región. Para aumentar el ingreso familiar promedio de la Costa Central a un nivel a la par con pares como el Condado de Ventura o el Condado de Santa Cruz, deben suceder una o más cosas. Una opción es que la economía tecnológica produzca hogares más ricos. Otra opción es que aumenten los niveles de salario digno de los hogares trabajadores de bajos ingresos. Alinear el sistema de desarrollo de la fuerza laboral de la Costa Central y las instituciones de educación y capacitación en todas las oportunidades educativas y opciones de trayectoria profesional es una forma de sentar las bases para aumentar el ingreso familiar promedio de la región a largo plazo.

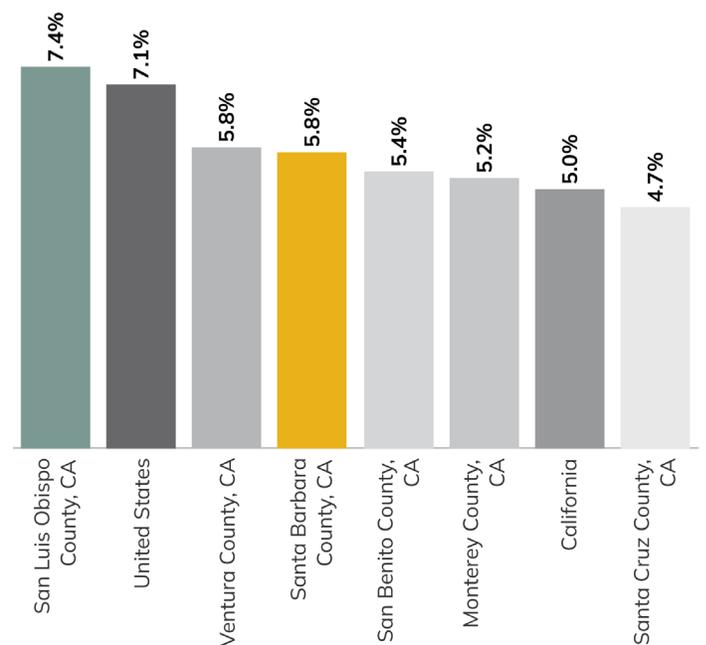
# ESTATUS DE VETERANO

Los veteranos estadounidenses se encuentran en comunidades de costa a costa. Después de su servicio, algunos veteranos regresan a sus lugares de origen, pero muchos optan por quedarse en lugares relacionados con sus asignaciones militares, por ejemplo, cerca de la

**FIGURA 12. INGRESO MEDIO DE LOS HOGARES, 2020 PARA DETERMINADAS GEOGRAFÍAS**



**FIGURA 13. ESTATUS DE VETERANO, 2020 PROPORCIÓN DE POBLACIÓN CIVIL MAYOR DE 18 AÑOS**



Fuentes: (Ambas figuras) American Community Survey, 2020 5-year sample; TIP Strategies, Inc.

instalación donde fueron dados de baja, en un lugar atractivo donde una vez estuvieron estacionados, o tal vez cerca de un Centro de Asuntos de Veteranos (VA) donde los servicios continuos están disponibles. Cualquiera que sea su decisión, el costo de vida es probablemente un factor. Aunque una pensión militar ayuda, no cubre los costos de vida en muchos de los lugares más deseables de la nación.

En términos prácticos, el alto costo de vida de California significa que hay relativamente menos veteranos que en otras partes del país. A pesar de este obstáculo, la concentración relativa de veteranos en la costa central de California es mayor de lo que cabría esperar. La proporción de veteranos en el Condado de Santa Bárbara está muy por delante del promedio estatal, y en el Condado de San Luis Obispo, la proporción de veteranos de la población incluso excede el promedio nacional. Para muchos veteranos, la calidad de vida de la región y su proximidad a VSFB son fuertes incentivos para permanecer.

## VIVIENDA

En los 30 años entre el Censo de los Estados Unidos de 1990 y 2020, la costa central de California agregó menos de cinco unidades de vivienda por día, en promedio. Este ritmo creó suficientes viviendas nuevas para apoyar un aumento de 143,883 nuevos residentes durante el mismo período.

**FIGURA 14. CAMBIOS DE POBLACIÓN Y VIVIENDA EN LA COSTA CENTRAL DE CALIFORNIA, 1990-2020**

POBLACIÓN				
	1990	2020	Cambio neto (numérico)	Cambio neto (porcentaje)
Condado de San Luis Obispo	217,162	282,424	65,262	30.1%
Condado de Santa Bárbara	369,608	448,229	78,621	21.3%
<b>Costa Central</b>	<b>586,770</b>	<b>730,653</b>	<b>143,883</b>	<b>24.5%</b>
VIVIENDAS				
	1990	2020	Cambio neto (numérico)	Cambio neto (porcentaje)
Condado de San Luis Obispo	90,200	123,715	33,515	37.2%
Condado de Santa Bárbara	138,149	158,279	20,130	14.6%
<b>Costa Central</b>	<b>228,349</b>	<b>281,994</b>	<b>53,645</b>	<b>23.5%</b>

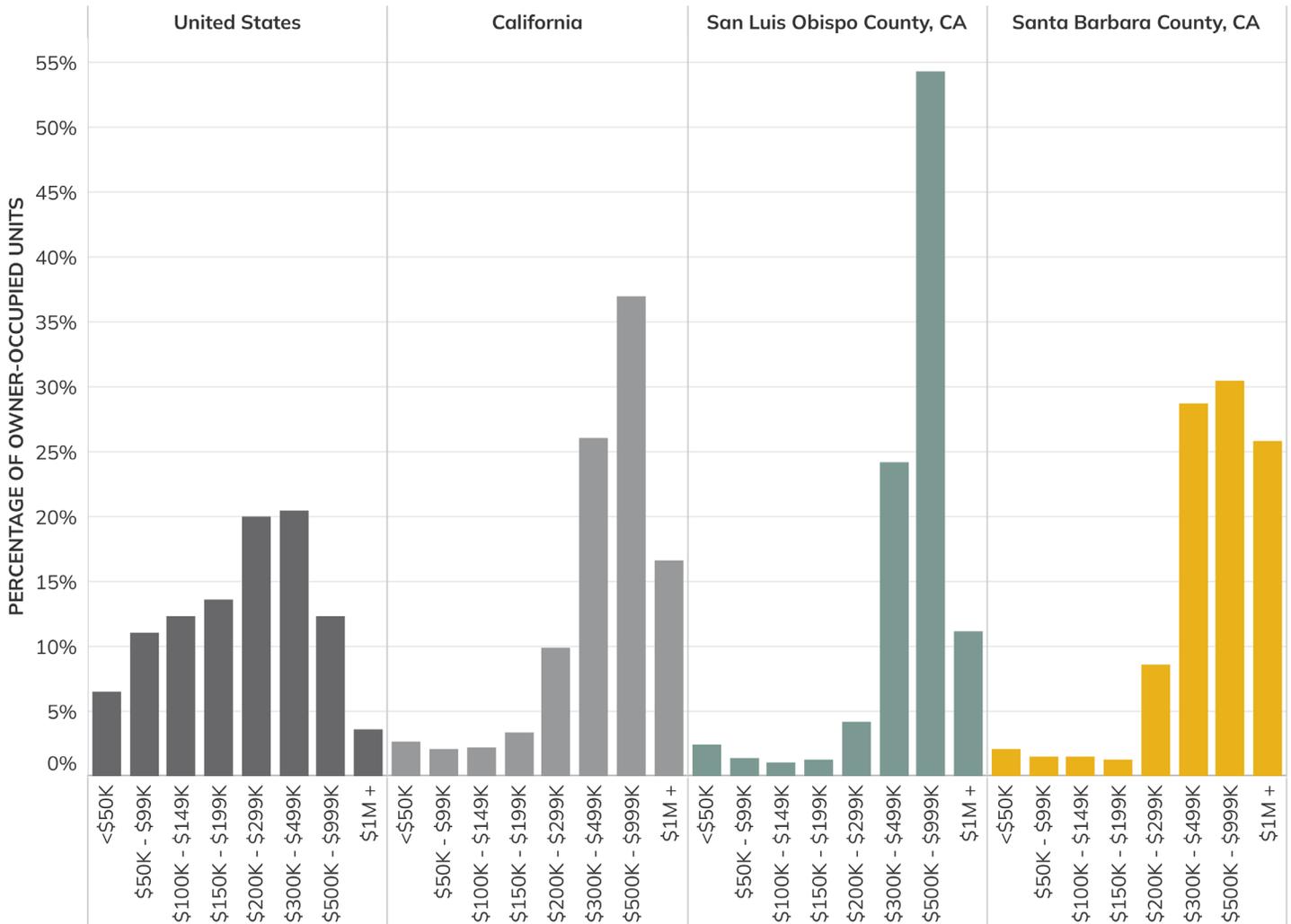
Fuentes: *1990 Census of Housing, General Housing Characteristics for California* y perfil del censo estadounidense de California de 2020, consultado el 23 de marzo de 2023.

Notas: La tasa de unidades de vivienda a 30 años se calculó como 53,645 / (30 años x 365 días) = 4.9 unidades por día.

Una mirada más cercana a los cambios anuales de población durante esas tres décadas, como se explica en la Figura 4, muestra una desaceleración gradual del impulso. Esta tendencia no es exclusiva de la Costa Central. Refleja un mayor patrón estatal y nacional de desaceleración del crecimiento de la población. Lo que distingue a la Costa Central es el costo y la disponibilidad de viviendas. Según la Encuesta de la Comunidad Estadounidense de 2020, los niveles de alquiler y los valores medios de vivienda de la región superan los puntos de referencia estatales y nacionales similares.

Además, los datos indican un sesgo de los costos de vivienda ocupados por sus propietarios hasta un punto de inaccesibilidad para muchos residentes de clase media. En todo Estados Unidos, alrededor del 16 por ciento de las unidades de vivienda ocupadas por sus propietarios se valoraron en \$ 500,000 o más, en comparación con el 54 por ciento de las unidades en el estado de California y el 61 por ciento de las unidades en la región de la Costa Central. Para decirlo de otra manera, 87,214 de las 144,139 unidades ocupadas por el propietario de la Costa Central se valoraron en medio millón de dólares o más, dejando solo 56,925 unidades ocupadas por el propietario con un valor inferior a \$ 500,000.

**FIGURA 15. DISTRIBUCIONES DE COSTOS DE VIVIENDA PARA UNIDADES OCUPADAS POR EL PROPIETARIO, 2020**

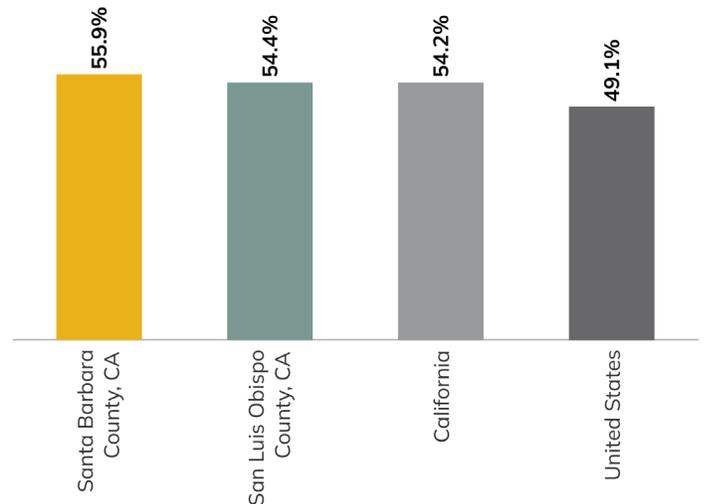


Fuentes: American Community Survey, 2020 5-year sample, TIP Strategies, Inc.

Los inquilinos también se ven afectados por los altos costos regionales. Entre el 54 y el 56 por ciento de los inquilinos en la región de la Costa Central gastaron el 30 por ciento o más de sus ingresos en vivienda. Esta proporción está en línea con el promedio estatal, pero supera el punto de referencia nacional.

La falta de unidades de vivienda asequible limita la capacidad de la Costa Central para atraer a los residentes de clase media. También puede disuadir a los nuevos graduados de programas locales de educación superior de permanecer en la región. Para los trabajadores sin educación universitaria, la asequibilidad de la vivienda puede ser un factor de empuje. De hecho, los datos de migración durante la última década indican una salida neta de trabajadores empleados en industrias como el comercio minorista, restaurantes y servicios de alojamiento, otra indicación de que la asequibilidad puede estar afectando la capacidad de la región para retener a los trabajadores en industrias de servicios con salarios más bajos.<sup>8</sup>

**FIGURA 16. ASEQUIBILIDAD DE LA VIVIENDA, 2020**  
 PROPORCIÓN DE UNIDADES DE VIVIENDA DE ALQUILER CUYOS OCUPANTES GASTAN MÁS DEL 30 POR CIENTO DE LOS INGRESOS DEL HOGAR EN GASTOS DE VIVIENDA



Fuentes: American Community Survey, 2020 5-year sample, TIP Strategies, Inc.

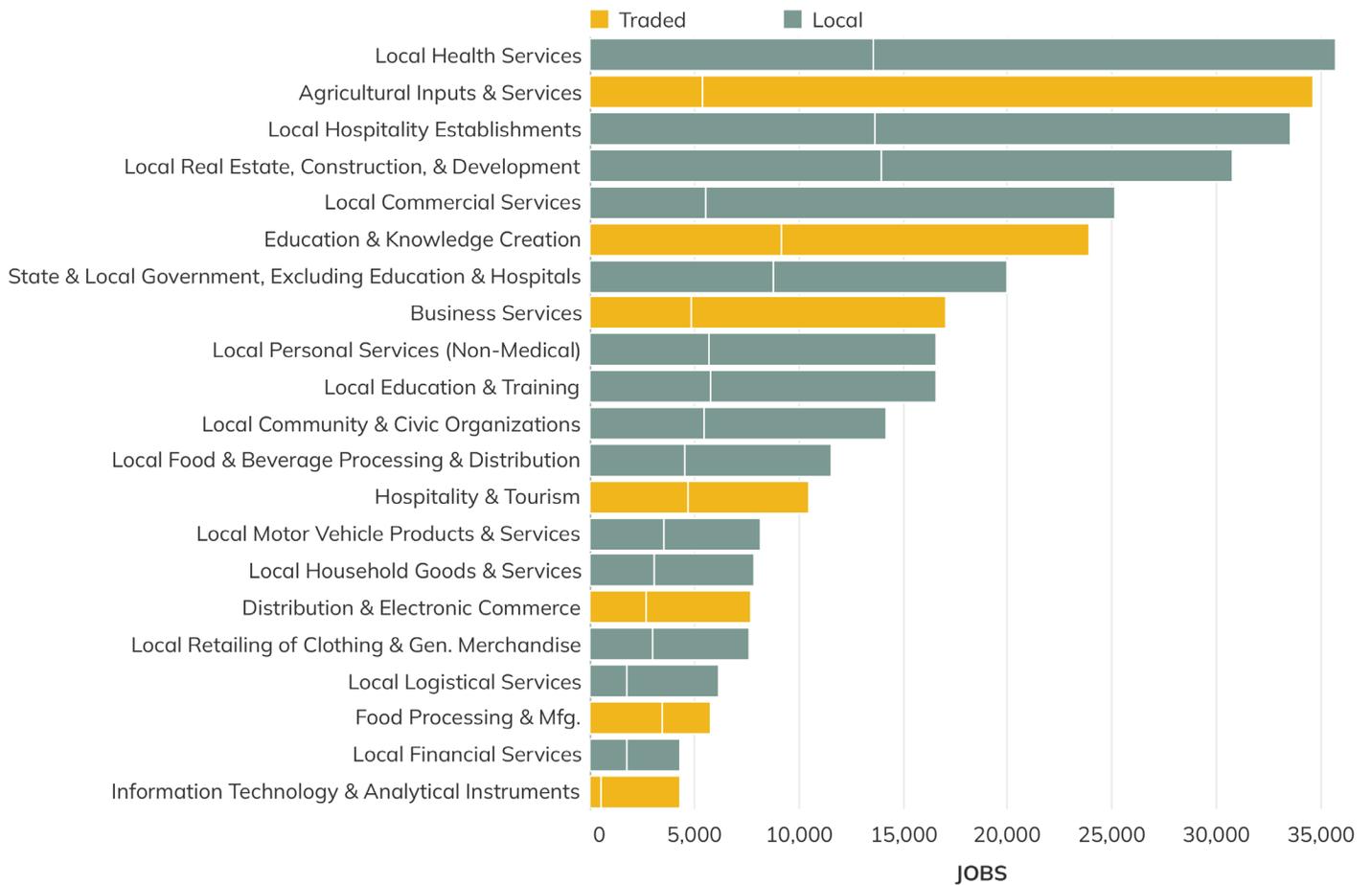
## INDUSTRIAS Y MANO DE OBRA

Como se señaló anteriormente, mejorar el logro educativo y ampliar las opciones de desarrollo de la fuerza laboral en todos los niveles son esenciales para la prosperidad a largo plazo de la región. Esta sección incluye una mirada más cercana a las tendencias, éxitos y desafíos que enfrenta la región para dotar de personal a sus industrias claves y apoyar una calidad de vida rica en comodidades.

El sector más grande por empleo son los servicios locales de salud, o atención médica, seguidos de cerca por la agricultura y la hospitalidad. (Véase la página 13 para un análisis de los sectores locales y comerciales.) Los datos reflejan la identidad de la región que está vinculada en gran medida al turismo y la agricultura. Otros sectores más pequeños, como la hostelería y el turismo y el comercio minorista local, también apoyan a la industria del turismo. Las tendencias de empleo en el cuidado de la salud reflejan las tendencias nacionales, pero también alinean y apoyan a la población jubilada de la región superior al promedio (mayores de 65 años). El grupo de educación y creación de conocimiento incluye tanto colegios y universidades, como sistemas escolares locales, y también es un empleador importante en la Costa Central. La atención médica y la educación a menudo se consideran servicios que apoyan a la fuerza laboral. Sin embargo, es importante que los desarrolladores económicos recuerden que estos sectores también son importantes empleadores para la región y requieren apoyo para la fuerza laboral y el desarrollo empresarial.

<sup>8</sup> Estas tendencias migratorias se basan en un análisis de los flujos de trabajadores entre 2010 cuarto (Q)1 y Q4 de 2021 utilizando datos de la US Census Bureau [Oficina del Censo de los Estados Unidos] Longitudinal Employer-Household Dynamics (LEHD), Job-to-Job Flows (J2J).

**FIGURA 17. EMPLEO EN LA COSTA CENTRAL EN LOS PRINCIPALES GRUPOS DE EDA, 2021**

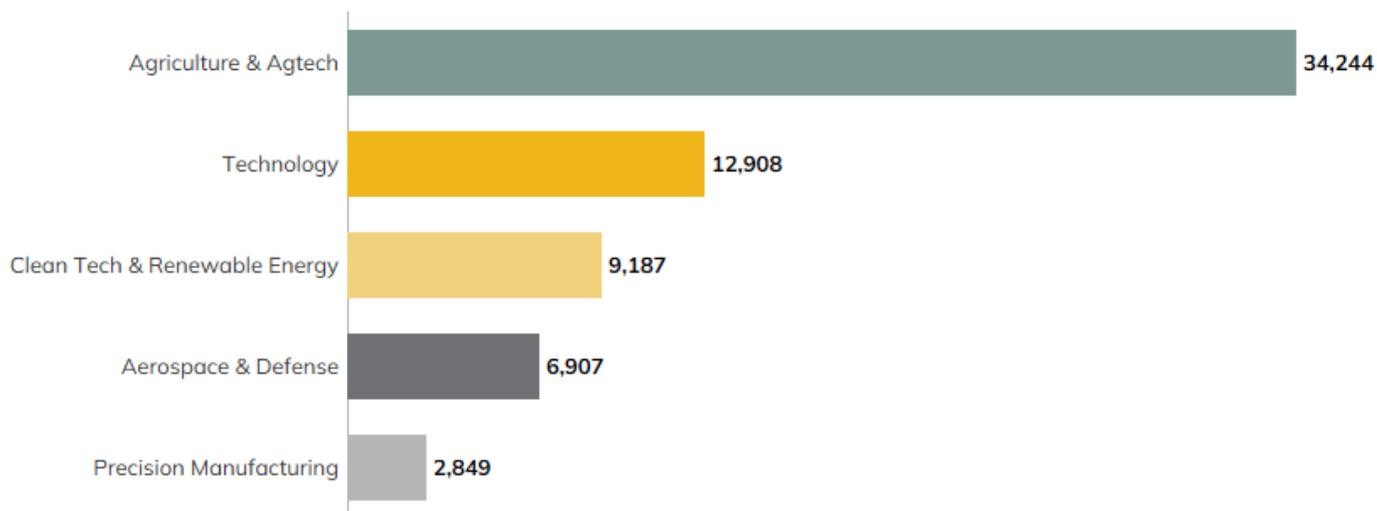


Fuentes: BLS; Lightcast 2022.3—QCEW Employees, Non-QCEW Employees, and Self-Employed; TIP Strategies, Inc.

Notas: Los principales grupos de la industria de EDA incluyen aquellos que representan al menos el 1.0 por ciento del empleo total de la Costa Central en el año especificado.

Los líderes de desarrollo económico de la Costa Central han identificado cuatro sectores que ejemplifican la base económica de la región para el siglo XXI. En contraste con el empleo general por sector, el sectores claves de agricultura y agtech tiene el punto de apoyo más fuerte en la actualidad, aunque este empleo está impulsado principalmente por las actividades agrícolas tradicionales. Se espera que este sector se vea cada vez más afectado por las tecnologías nuevas y en desarrollo. Otras industrias y oportunidades emergentes de la región incluyen la industria aeroespacial, la defensa y la fabricación de precisión; tecnología limpia y energía renovable; y otros nichos tecnológicos, como la fotónica.

**FIGURA 18. EMPLEO EN EL SECTORES CLAVES DE LA COSTA CENTRAL, 2021**



Fuentes: BLS; Lightcast 2022.4—QCEW Employees, Non-QCEW Employees, and Self-Employed; TIP Strategies, Inc.

Notas: Las industrias claves se definen en función de una selección de códigos industriales detallados basados en las fortalezas económicas regionales. La industria aeroespacial, la defensa y la fabricación de precisión se trataron como un solo sector con fines de focalización para alinearse con las estructuras existentes, como los consejos de la industria; sin embargo, se consideraron por separado desde una perspectiva de datos.

Elevar el nivel educativo y aumentar el ingreso medio de los hogares plantea desafíos para la Costa Central. Una forma de entender por qué y cómo los resultados divergen a lo largo de líneas raciales y étnicas es observar la composición del lugar de trabajo. Por ejemplo, los empleos bien remunerados del sector tecnológico de la Costa Central están ocupados predominantemente por trabajadores blancos y asiáticos, como se muestra en la Figura 19 (página 30). Estos dos grupos raciales representan poco menos del 56 por ciento de la fuerza laboral general de la Costa Central, pero en roles clave del sector tecnológico, como los desarrolladores de software, más del 80 por ciento de los empleos son ocupados por trabajadores blancos o asiáticos (como se destaca en la Figura 19). Estas son las posiciones donde es más probable que el logro educativo coincida con las necesidades del empleador, por lo tanto, las nóminas se inclinan en su dirección. Diversificar las oportunidades profesionales requiere una ventaja. La educación temprana, la exposición profesional, la orientación para el desarrollo de la fuerza laboral y la crianza desde la cuna hasta el trabajo son necesarias para que estos patrones mejoren. Se necesita un compromiso sostenido para invertir en el desarrollo de la fuerza laboral para deshacer estos patrones arraigados.

**FIGURA 19. LAS 15 OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS EN EL SECTOR TECNOLÓGICO EN LA COSTA CENTRAL**  
**COMPOSICIÓN RACIAL/ÉTNICA DE LAS PRINCIPALES OCUPACIONES CLASIFICADAS POR PORCENTAJE DE OFERTAS DE EMPLEO POR EMPLEADORES DEL SECTOR DESDE FEBRERO DE 2022 HASTA FEBRERO DE 2023**

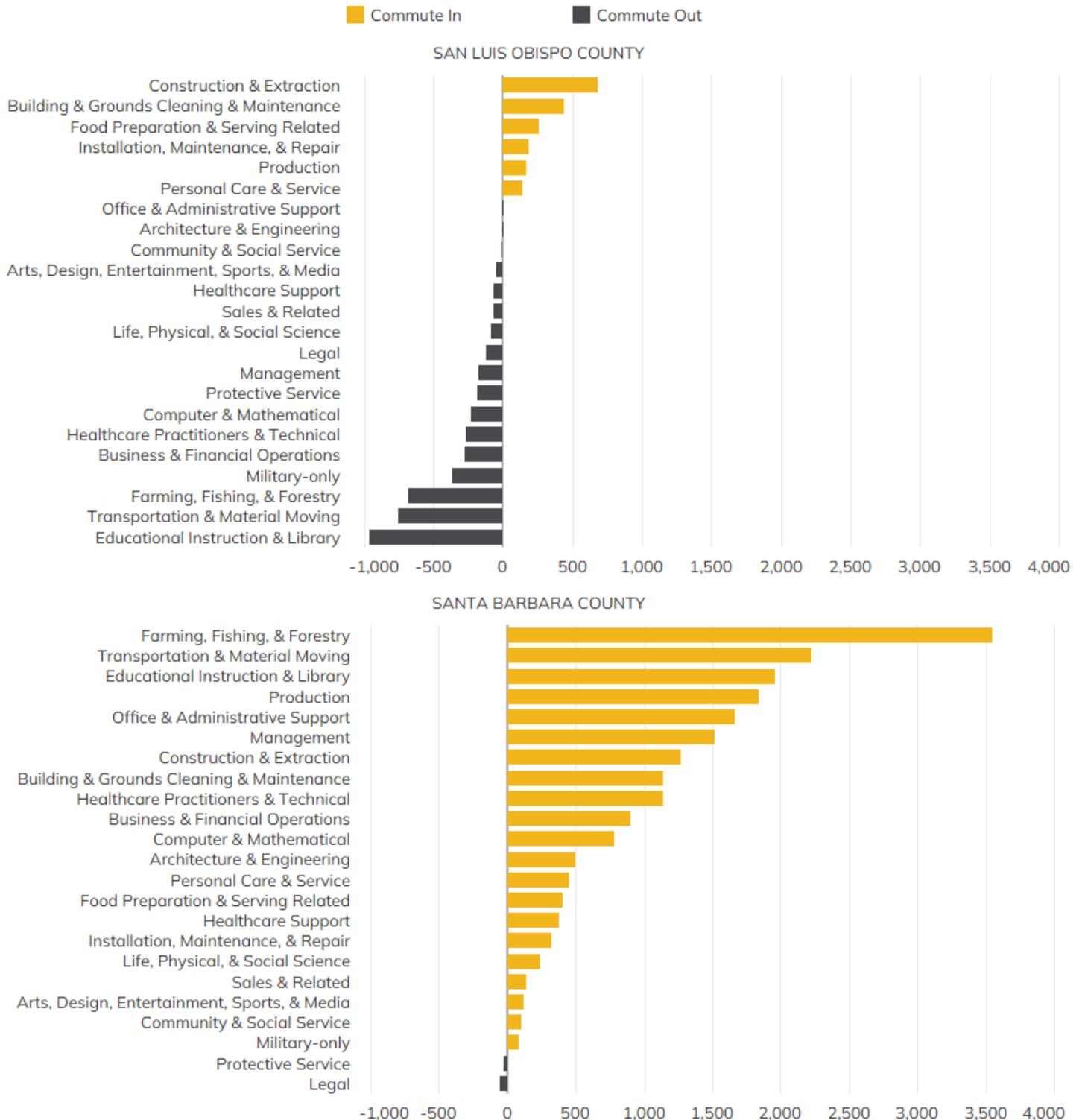
OCUPACIONES	BLANCO	HISPANO O LATINO O	NEGRO O AFRODESCENDIENTE	ASIÁTICO	NATIVO AMERICANO O ISLEÑO DEL PACÍFICO	MULTIRRACIAL
Desarrolladores de software	49.4%	11.1%	1.4%	34.7%	0.4%	2.9%
Computadora, todos los demás	51.1%	21.2%	5.6%	17.4%	0.9%	3.8%
Representantes de ventas, no técnicos. y productos científicos	69.1%	22.5%	1.5%	4.8%	0.5%	1.5%
Especialistas en soporte de usuarios de computadoras	54.9%	23.1%	4.0%	13.5%	1.0%	3.4%
Gerentes de Marketing	69.1%	19.0%	0.9%	7.0%	1.7%	2.4%
Administradores de redes y sistemas informáticos.	56.7%	20.0%	3.2%	15.1%	2.1%	3.0%
Ingenieros Civiles	59.7%	16.7%	1.8%	18.1%	1.0%	2.7%
Gerentes, todos los demás	54.7%	28.8%	3.1%	9.7%	0.5%	3.1%
Gerentes de Ventas	70.7%	19.7%	1.3%	5.7%	0.7%	1.8%
Especialistas en Recursos Humanos	51.9%	31.3%	5.5%	7.9%	0.7%	2.7%
Analistas de Seguridad de la Información	58.3%	17.8%	4.3%	10.4%	4.3%	4.8%
Empleados de teneduría de libros, contabilidad y auditoría	64.3%	24.0%	2.5%	6.9%	0.5%	1.8%
Representantes de Servicio al Cliente	46.7%	39.7%	5.1%	5.6%	0.4%	2.5%
Analistas de Sistemas Computacionales	50.9%	17.6%	3.2%	23.9%	1.2%	3.2%
Ingenieros Eléctricos	57.0%	16.8%	1.0%	20.8%	2.0%	2.4%
Principales ocupaciones relacionadas con la tecnología	57.6%	23.8%	2.9%	12.4%	0.7%	2.5%
Total Costa Central	47.5%	37.4%	3.9%	8.2%	0.6%	2.3%

Fuentes: BLS; Lightcast 2022.4–QCEW Employees, Non-QCEW Employees, and Self-Employed; TIP Strategies, Inc.

Notas: El componente tecnológico se definió seleccionando un grupo de 17 industrias NAICS detalladas, accediendo a sus ofertas de trabajo regionales para el período de 12 meses desde febrero de 2022 hasta febrero de 2023, e identificando las 15 principales ocupaciones en sus canales de contratación colectiva.

El costo de vida de la región y su escasez de viviendas asequibles han ejercido presión sobre la fuerza laboral de la Costa Central, especialmente en aquellos grupos ocupacionales como la preparación de alimentos y el mantenimiento de propiedades que apoyan la economía rica en comodidades y amigable para los turistas del área. Muchos de estos trabajadores probablemente viajan a los centros de trabajo desde áreas más asequibles en los bordes de los condados vecinos. Una comparación del número de puestos de trabajo en cada categoría con el número de residentes ocupados por grupo ocupacional arroja luz sobre esta cuestión. La diferencia entre estos números, el flujo neto implícito de viajeros, se representa en la Figura 20 (página 31) y proporciona una ilustración del grado en que la fuerza laboral y la base de trabajo están alineadas a un nivel de detalle que no es posible utilizando datos de desplazamiento estándar. Como se ha descrito, es necesario abordar los problemas a largo plazo del desarrollo de la fuerza laboral y la vivienda asequible para llevar a estos hogares trabajadores a un entorno de clase media con mejor habitabilidad y calidad de vida.

FIGURA 20. FLUJOS NETOS DE CERCANÍAS POR GRUPO OCUPACIONAL EN LA COSTA CENTRAL, 2021



Fuentes: BLS; Lightcast 2022.4—QCEW Employees, Non-QCEW Employees, and Self-Employed; TIP Strategies, Inc.

Notas: El flujo neto implícito de viajeros es la diferencia entre el número de empleos en la Costa Central y el número de residentes empleados de la Costa Central en cualquier grupo ocupacional dado. Un número positivo (amarillo) indica que la Costa Central es efectivamente un importador neto de trabajadores para ese grupo ocupacional (es decir, hay más empleos disponibles que residentes en ese grupo ocupacional), y un número negativo (gris) indica que la región es efectivamente un exportador neto de trabajadores para ese grupo.

La reserva de talento de la Costa Central para títulos postsecundarios está dominada por las artes liberales, las ciencias sociales y la gestión empresarial. Aproximadamente dos de cada cinco premios de educación superior están en uno de estos campos (43 por ciento). En comparación, las disciplinas STEM como ingeniería (6 por ciento), matemáticas (3 por ciento), informática (2 por ciento), arquitectura (0,9 por ciento) y técnicos de ingeniería (0,4 por ciento) comprenden una parte mucho menor de la cartera de talentos.

**FIGURA 21. DISTRIBUCIÓN DE PREMIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR COMPLETADOS POR PROGRAMA EN LA COSTA CENTRAL, 2021**  
INCLUYE PREMIOS POR CRÉDITO OTORGADOS EN TODOS LOS NIVELES\*



\*Los detalles de los valores inferiores al 0,9% no se muestran debido a la legibilidad. Estos programas, junto con el número de premios y el porcentaje que el programa representa del total (que se muestra entre paréntesis), son los siguientes: Estudios de Área, Étnicos, Culturales, de Género y de Grupo 183 (0,6%); Tecnologías/técnicos y servicios de apoyo de las comunicaciones 165 (0,5%); Servicios culinarios, de entretenimiento y personales 150 (0,5%); Ingeniería/Ingeniería, Tecnologías/Técnicos 111 (0,4%); Mecánicos y Técnicos Tecnologías/Técnicos de Reparación 103 (0,3%); Producción de precisión 66 (0,2%); Profesiones de Administración Pública y Servicios Sociales 49 (0,2%); profesiones jurídicas y estudios 46 (0,2%); Oficios de la construcción 21 (0,1%); y Transporte y Movimiento de Materiales 4 (0,0%).

Fuentes: National Center for Education Statistics (NCES), Integrated Postsecondary Education Data System (IPEDS); Lightcast 2022-4—QCEW Employees, Non-QCEW Employees, and Self-Employed; TIP Strategies, Inc.

Notas: Los premios mostrados incluyen programas generales con al menos 25 finalizaciones anuales promedio entre 2010 y 2021.

# ANÁLISIS FODA

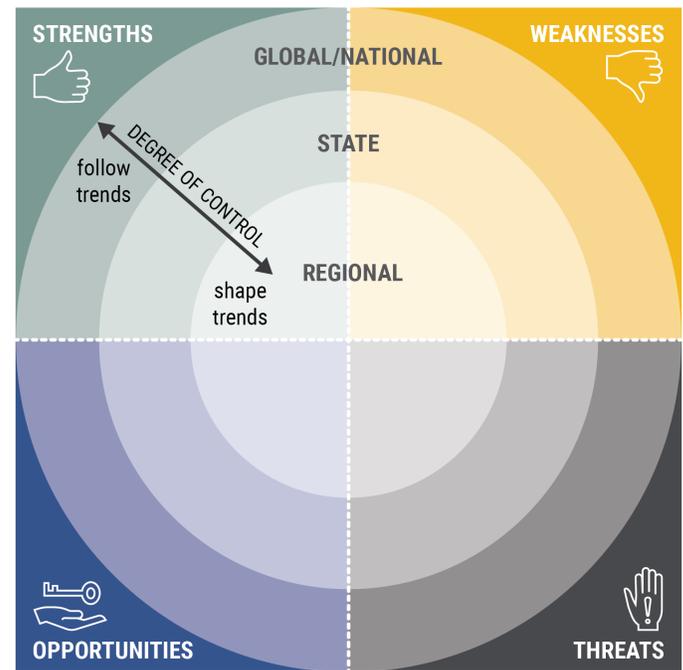
La culminación del proceso de planificación fue un análisis de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (FODA) de la Costa Central. El análisis presentado en esta sección resume los hallazgos cuantitativos y cualitativos en relación con la economía regional. (Ver Resumen de Antecedentes, página 7.) Todos los elementos del análisis FADO se correlacionan directamente con el Plan de Acción Estratégico. Sin embargo, el FODA también reconoce que hay elementos o factores externos que tienen un impacto directo en la economía regional de la Costa Central. Aunque la región tiene menos control sobre estos factores mundiales o nacionales, el Plan de Acción Estratégico proporciona recomendaciones para apoyar a los socios regionales en la mitigación o superación de estos desafíos. Por ejemplo, la cadena de suministro mundial se ha visto ampliamente afectada por la pandemia de COVID-19, una situación que se ve agravada por las políticas comerciales nacionales y mundiales. Aunque la Costa Central tiene poca influencia sobre estos factores, la región puede invertir en cadenas de suministro locales para apoyar y hacer crecer sus grupos industriales. Del mismo modo, la Costa Central por sí sola no puede revertir los impactos del cambio climático global. Sin embargo, puede invertir en infraestructura resiliente para resistir estos impactos y disminuir las interrupciones que podrían interrumpir las operaciones comerciales.

El análisis FODA puede, y debe, revisarse y actualizarse periódicamente a lo largo de la aplicación del plan quinquenal. Este enfoque permitirá a la región reconocer y capitalizar nuevas oportunidades, reevaluar de manera realista las debilidades y continuar desarrollando asociaciones en toda la región.

Los cuatro componentes de un análisis FODA se pueden definir de la siguiente manera.

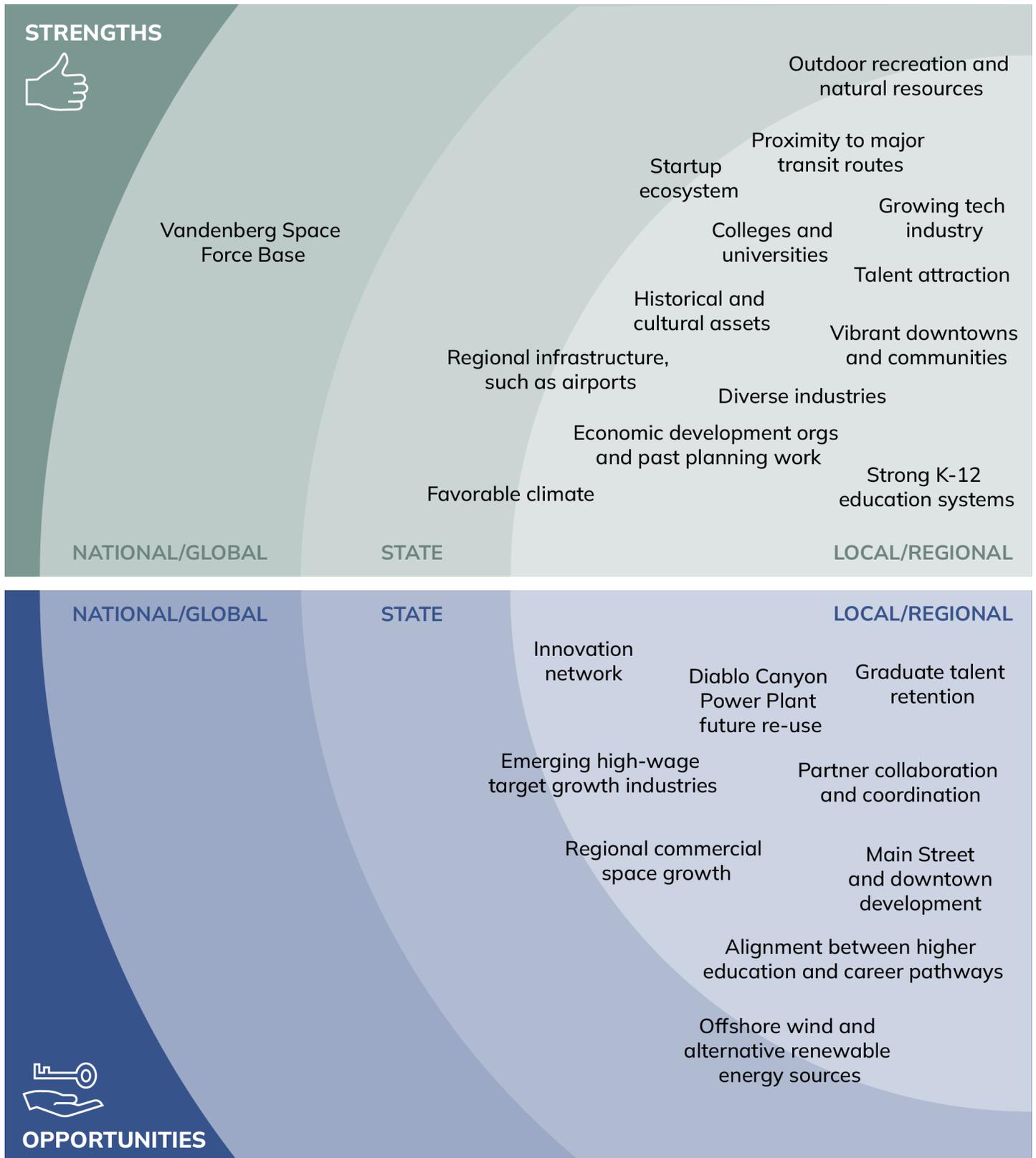
- + **Fortalezas.** Activos y recursos que se pueden aprovechar para crecer, fortalecer y diversificar la economía regional.
- + **Debilidades.** Pasivos y barreras al desarrollo económico que podrían limitar el potencial de crecimiento económico.
- + **Oportunidades.** Ventajas competitivas y tendencias positivas que tienen potencial para la atracción de nuevos negocios, inversiones y trabajadores calificados.
- + **Amenazas.** Factores y tendencias desfavorables (a menudo externas) que podrían afectar negativamente a la economía regional.

FIGURA 22. DESCRIPCIÓN GENERAL DE FODA



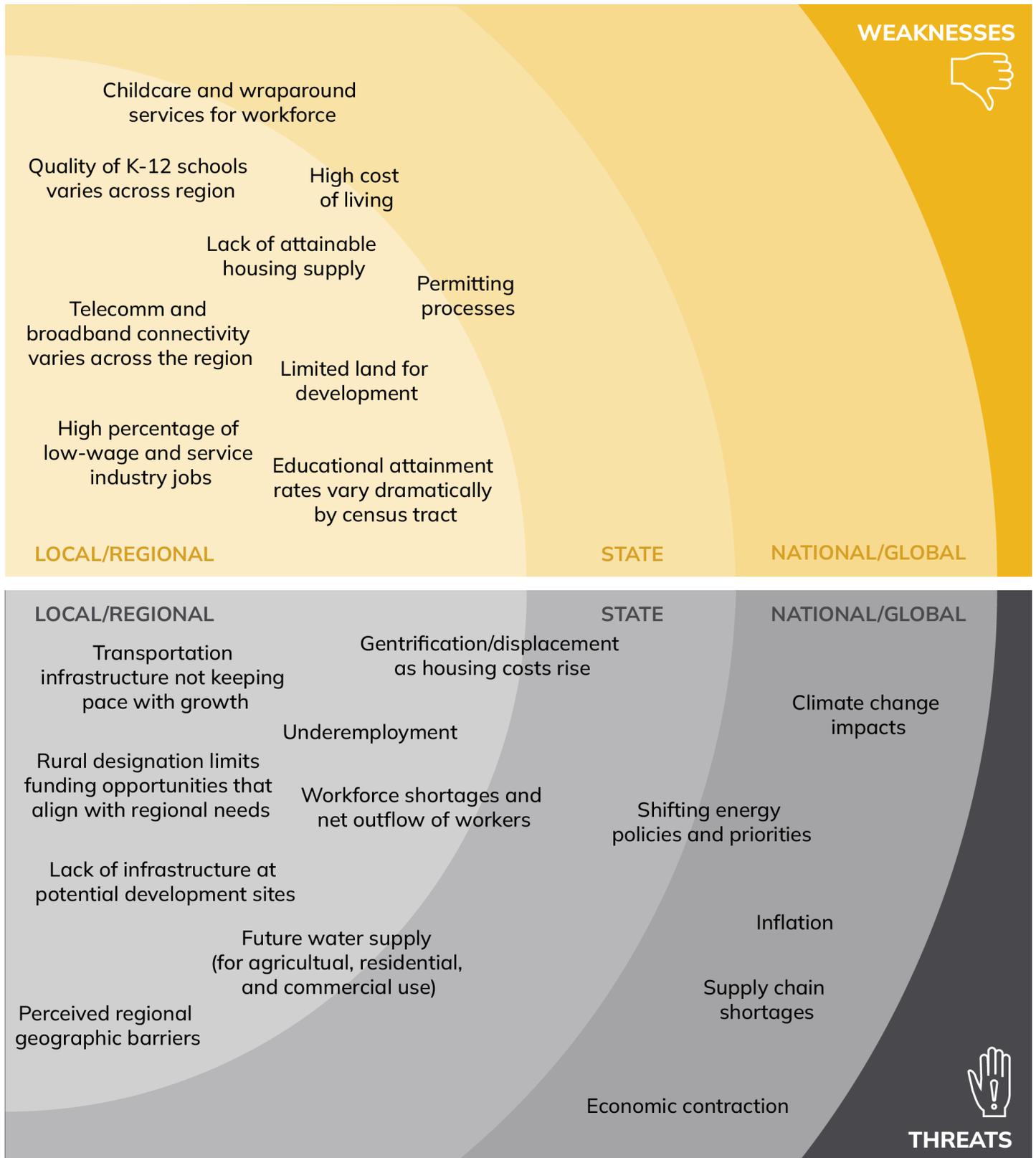
Fuentes: TIP Strategies, Inc.

FIGURA 23. FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES DE LA COSTA CENTRAL



Fuentes: TIP Strategies, Inc.

FIGURA 24. DEBILIDADES Y AMENAZAS DE LA COSTA CENTRAL



Fuentes: TIP Strategies, Inc.

# PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO

---



---

# ACERCA DEL PLAN DE ACCIÓN

La *Hoja de Ruta de Resiliencia* es la guía de la región para los esfuerzos coordinados de desarrollo económico en la Costa Central durante los próximos cinco años. A través de un sólido proceso de participación de las partes interesadas, la Costa Central se unió para identificar los desafíos más apremiantes de la región y las mayores oportunidades para lograr la prosperidad económica generacional para todos los residentes.

Los cuatro principios rectores de este CEDS: crecimiento inclusivo y equitativo, sostenibilidad y resiliencia, y colaboración regional, se complementan y se complementan entre sí para crear un enfoque holístico del desarrollo económico dentro de cada uno de los tres objetivos. El CEDS incluye iniciativas nuevas y existentes identificadas y desarrolladas por el Comité de Estrategia del CEDS, con el aporte de diversas partes interesadas. Los estudios de caso, indicados por íconos numerados (1), se integran en el Plan de Acción Estratégico de CEDS para compartir ejemplos de cómo las comunidades en la Costa Central y en otros lugares han abordado creativamente sus debilidades y capitalizado sus activos. Los estudios de caso se encuentran al final de cada objetivo.

Así como el CEDS fue elaborado con aportes de diversos socios, la implementación del plan requerirá el apoyo de una amplia gama de socios. No se puede dejar que una organización impulse este plan. Una vez implementado, este plan posicionará a la región competitivamente para atraer nuevas inversiones públicas y privadas, así como para lograr un crecimiento económico equitativo.

## OBJETIVO 1. GENTE

El talento sigue siendo el principal impulsor de las decisiones de inversión empresarial y, a su vez, del crecimiento económico regional. Asegurar que la fuerza laboral regional satisfaga las necesidades de las empresas, y que la fuerza laboral tenga acceso a un trabajo significativo y bien remunerado, es esencial para la prosperidad a largo plazo. La Costa Central se beneficia de su reconocida red de instituciones de educación superior, incluyendo Cal Poly y UC Santa Barbara, así como Allan Hancock College, Cuesta College y Santa Barbara City College. Se requiere coordinación y colaboración en todas las etapas del desarrollo de la fuerza laboral, incluido K-12 a través de la educación postsecundaria, la mejora y el reciclaje de la fuerza laboral existente, y el desarrollo de pasantías remuneradas y programas de aprendizaje, para garantizar que los residentes tengan las habilidades que necesitan para prosperar.

Sin embargo, los empleadores de toda la región, en casi todos los sectores, están luchando por encontrar talento. Las razones de esta lucha varían. El alto costo de la vida de la región y la falta de viviendas disponibles y asequibles (abordadas en el Objetivo 3) impiden la capacidad de los recién graduados para permanecer en la región e inhiben el talento que busca reubicarse en el área. La falta de opciones de cuidado infantil disponibles<sup>9</sup> y el costo de estos servicios mantiene a algunos padres fuera de la fuerza laboral, una situación que afecta desproporcionadamente a las mujeres y a los trabajadores con salarios más bajos. Las limitaciones de transporte, como la falta de un sistema de transporte público regional robusto y eficiente, restringen las opciones de empleo para los trabajadores que viven lejos de centros de empleo significativos. Las

---

<sup>9</sup> Center for American Progress [Centro para el Progreso Americano], "[U.S. Child Care Deserts](#) [Los desiertos del cuidado infantil en Estados Unidos]". (cartografía aplicación).

---

poblaciones en toda la Costa Central, incluidos los trabajadores con habilidades obsoletas o bajos niveles de logros educativos, también se han quedado atrás, ya que los trabajos se vuelven más técnicos y requieren capacitación adicional.

Aunque los profesionales del desarrollo de la fuerza laboral y los profesionales de la educación a menudo lideran la ejecución de estrategias para abordar estas necesidades, los profesionales del desarrollo económico también tienen un papel esencial en este espacio. Pueden servir como convocantes, reuniendo al sector privado y a los proveedores de desarrollo de la fuerza laboral para comprender los desafíos, abordar las barreras y capitalizar las oportunidades.

## ESTRATEGIAS Y ACCIONES

- 1.1. **VÍAS.** Alinear los esfuerzos de desarrollo de la fuerza laboral para garantizar caminos claros hacia empleos bien remunerados.
  - 1.1.1. Aproveche el trabajo de las trayectorias profesionales existentes,<sup>10</sup> centrándose en los grupos claves de la región, los oficios calificados y las ocupaciones en demanda, como la atención médica. Un ejemplo sería el camino de un asistente de enfermería certificado (CNA) a una enfermera registrada (RN). ①
  - 1.1.2. Mejorar y volver a capacitar a la fuerza laboral existente, incluso a través de los programas de capacitación en el trabajo (OJT) para apoyar la movilidad ascendente.
  - 1.1.3. Ayudar a las empresas con programas de capacitación cruzada de empleados y planificación de continuidad para desarrollar resiliencia dentro de equipos y organizaciones.
  - 1.1.4. Desarrollar recursos en línea y oportunidades de networking para los solicitantes de empleo en la región, incluida la colocación de socios.
  - 1.1.5. Crear conciencia sobre las oportunidades de educación profesional y técnica (CTE) dentro de la fuerza laboral existente, así como el talento emergente (ver Acción 1.2.3).
  - 1.1.6. Apoye la orientación profesional y el desarrollo de habilidades para personas y veteranos anteriormente encarcelados para garantizar vías para reingresar a la fuerza laboral.
- 1.2. **JUVENTUD.** Invertir en esfuerzos para preparar a los jóvenes de la región para los empleos del futuro.
  - 1.2.1. Coordinar con el sector privado, los socios de desarrollo de la fuerza laboral y las escuelas locales para aumentar la conciencia entre los estudiantes de K-12 sobre la gama de oportunidades profesionales en la región. ② ③
  - 1.2.2. Promover pasantías remuneradas y oportunidades de aprendizaje en la región para crear conciencia sobre las trayectorias profesionales disponibles en la Costa Central.
    - Comuníquese con las empresas / empleadores para aumentar la preparación y la disposición para contratar pasantes.
  - 1.2.3. Dirigir los esfuerzos de desarrollo de la fuerza laboral a los adultos jóvenes que actualmente no asisten a la escuela o a la fuerza laboral (“Jóvenes de Oportunidad”) para conectarlos con oportunidades profesionales (ver Acción 1.1.5). ④

---

<sup>10</sup> South Central Coast Regional Planning Unit [Unidad de Planificación Regional de la Costa Sur Central], *WIOA Regional Plan 2021–2024, 2 Year Modification* [Plan Regional WIOA 2021–2024, modificación de 2 años], enviado el 31 de marzo de 2023.

---

**1.3. COORDINACIÓN DE SOCIOS.** Aumentar la coordinación entre el sector privado, el desarrollo económico, el desarrollo de la fuerza laboral y las instituciones educativas.

**1.3.1.** Apoyar el crecimiento de programas postsecundarios en las industrias de alta demanda de la región, incluida la expansión y adición de ofertas a través de campus satélites.

- Alinear los esfuerzos con los planes estratégicos actuales con los colegios y universidades de la región, lo que incluye aumentar las inscripciones, facilitar las transferencias a otros programas, expandir las ofertas de títulos de cuatro años y aumentar la finalización de los programas.

**1.3.2.** Convocar regularmente a líderes del sector privado, organizaciones filantrópicas e instituciones de educación superior para garantizar la alineación del desarrollo de la fuerza laboral (ver Acción 3.5.4). **5**

**1.3.3.** Aprovechar los esfuerzos existentes de la fuerza laboral<sup>11</sup> y los socios de educación superior<sup>12</sup> para facilitar las transiciones de los sistemas educativos locales a la fuerza laboral.

- Considere la formación de un grupo de trabajo encargado de identificar las iniciativas postsecundarias existentes que podrían ampliarse geográficamente o ampliarse.

**1.4. ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO.** Fortalecer la mano de obra regional reteniendo el talento, incluidos los recién graduados, y atrayendo talento externo para llenar vacíos.

**1.4.1.** Formalizar y ampliar las oportunidades de networking para conectar el talento regional con la comunidad.

Marcador de posición de imagen

---

<sup>11</sup> Ver, por ejemplo, Karen Miles. *Guided Pathways Begin in High School: Models and Ideas* (Community College Version) [*Rutas guiadas Begin en la escuela secundaria: modelos e ideas* (Versión de Community College)]. Abril 2020.

<sup>12</sup> Ver, por ejemplo, The RP Group. *Students Speak Their Truth about Transfer: What They Need to Get through the Gate* [*Los estudiantes dicen su verdad sobre la transferencia: lo que necesitan obtener a través de la Puerta*]. Mayo 2020.

- Diríjase a grupos de alta movilidad, como trabajadores remotos, empresarios y jóvenes profesionales, para profundizar su conexión con la comunidad.
- Realizar un seguimiento de los graduados de las instituciones regionales de educación superior como un grupo claves para la futura atracción de talento.
- Explore métodos para rastrear a los graduados de secundaria que abandonan la región para recibir educación superior como un fondo para futuras campañas de “regreso a casa”.

1.4.2. Aprovechar la promoción turística para esfuerzos coordinados y específicos de atracción de talento (véase la acción 3.4.1).

1.4.3. Organice ferias de empleo en persona y virtuales y eventos de contratación para llegar a las poblaciones dentro y fuera de la región. Cuando sea posible, anime a los jóvenes y a sus padres a asistir para aprender más sobre las empresas y las oportunidades de empleo en la región (véase la Estrategia 1.2).

**1.5. SERVICIOS ENVOLVENTES.** Trabajar en colaboración con organizaciones comunitarias y socios regionales de desarrollo de la fuerza laboral para brindar servicios integrales para ayudar a aumentar la tasa de participación en la fuerza laboral.

1.5.1. Avanzar en la alfabetización digital, eliminar las barreras al servicio de Internet de alta velocidad y mejorar el acceso a dispositivos listos para banda ancha en la Costa Central (véase la Acción 3.3.3). Un ejemplo local incluye la Coalición de Equidad Digital del Condado de Santa Bárbara.

1.5.2. Aumentar el acceso a programas de educación de la primera infancia asequibles y de alta calidad y promover lugares de trabajo favorables a la familia.

1.5.3. Abordar las barreras al transporte y mejorar el transporte público entre los centros residenciales y los principales centros de empleo (véase la Acción 3.3.4).

1.5.4. Coordinar con los proveedores regionales, incluida la salud mental, para garantizar que los trabajadores tengan el apoyo de atención médica que necesitan.

## ESTUDIOS DE CASOS LOCALES Y NACIONALES

### 1 EARN UP TRAYECTORIAS PROFESIONALES

**Ubicación:** Noreste de Florida

**Sitio web:** [Earn Up](#)

Earn Up es una iniciativa multifacética de desarrollo de la fuerza laboral que sirve a la región de siete condados del noreste de Florida. Financiado por JAXUSA Partnership, la organización de desarrollo económico de la región, Earn Up es una colaboración de socios enfocados en mover a los residentes “del aula a la carrera”. Uno de los componentes centrales de la iniciativa es el uso de trayectorias profesionales que permiten a los residentes del noreste de Florida desarrollar carreras en los sectores claves de la región y las industrias de apoyo. A través del programa, Earn Up analiza las ocupaciones, la demanda anual y los salarios, y luego traza trayectorias profesionales basadas en los requisitos de educación y capacitación, con opciones que van desde la finalización de la escuela secundaria hasta títulos avanzados, todos los cuales están disponibles en programas de educación

profesional y técnica, colegios comunitarios y universidades en el noreste de Florida. La campaña Career Pathways de Earn Up fue nombrada Ganadora de Oro en Programas de Desarrollo de Talento por el Consejo Internacional de Desarrollo Económico como parte de sus Premios a la Excelencia en Desarrollo Económico 2022. Además de las herramientas de trayectorias profesionales, Earn Up tiene recursos para conectar a estudiantes, estudiantes adultos y veteranos con oportunidades de pasantías y aprendizaje.

## 2 INICIATIVA I INNOVAR

**Ubicación:** San Luis Obispo, California

**Sitio web:** [Fundación de Educación Costera de San Luis](#)

iINNOVATE es una estrategia de todo el distrito K-12 para integrar de manera significativa y equitativa el aprendizaje del siglo 21 en todas las materias, niveles de grado y sitios escolares, mientras apunta a construir una cartera de talentos inclusivos. iINNOVATE tiene como objetivo conectar el aprendizaje de los estudiantes con el mundo real, equipándolos con las habilidades necesarias para tener éxito en una economía global cambiante. A través del aprendizaje práctico, los laboratorios de innovación en cada campus del distrito ofrecen entornos de aprendizaje atractivos que cultivan la curiosidad y capacitan a los niños para explorar activamente los desafíos del mundo real. Desde el diseño general del programa hasta las unidades individuales del aula, iINNOVATE está diseñado para crear conexiones entre el aprendizaje K-12 y los trabajos regionales del futuro. **REGIONAL ASSET**

## 3 PROGRAMAS PROMISE

**Ubicación:** Costa Central

**Sitios web:** [La Promesa Cuesta](#); [La promesa de la SBCC](#); [La promesa de Hancock](#)

Los tres colegios comunitarios de California que sirven a la Costa Central han tomado medidas cruciales para ampliar el acceso para los estudiantes que se gradúan de la escuela secundaria. Allan Hancock College, Cuesta College y Santa Barbara City College ofrecen programas Promise que brindan hasta dos años de educación sin costo a los graduados de la escuela secundaria local. Estos programas de Promesa, financiados a través del apoyo de la comunidad local, aseguran que la educación superior sea accesible para todos. **REGIONAL ASSET**

## 4 EL LABORATORIO DE LA IMAGINACIÓN

**Ubicación:** Plainfield, Indiana

**Sitio web:** [The Imagination Lab](#)

En 2017, los funcionarios del distrito escolar en Plainfield, Indiana, tuvieron la oportunidad de reutilizar creativamente una antigua piscina cubierta en la Escuela Primaria Clarks Creek. Aunque los estudiantes locales obtuvieron buenos resultados en las pruebas estandarizadas, los administradores sintieron que se podía hacer más para involucrar activamente a los estudiantes y prepararlos para futuras carreras en industrias de alta demanda. Los líderes imaginaron un espacio práctico donde los estudiantes pudieran explorar, crear y aprender a través de la experiencia. El Laboratorio de Imaginación (el Laboratorio) abrió oficialmente en el otoño de 2018, con un plan para que cada estudiante de primaria en el distrito pase varios días en las instalaciones cada año escolar. El laboratorio

---

incluye aulas, espacio colaborativo y un estudio. El diseño flexible del espacio permite a los estudiantes y educadores admitir múltiples funciones y configuraciones que pueden cambiar según las necesidades. El estudio es el más grande de las tres áreas y comprende un espacio desordenado (para proyectos de arte y ciencia), un espacio de tecnología (con computadoras y equipos para codificación y desarrollo de software), un espacio de fabricación, un laboratorio de fabricación, dos salas verdes, cabinas de sonido y un anfiteatro. Además de recibir estudiantes durante el año escolar, el laboratorio ofrece campamentos de verano, eventos nocturnos y programación de fin de semana centrada en ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas (STEAM) y preparación profesional.

## 5 CUESTA COLLEGE Y ACI JET

**Ubicación:** San Luis Obispo, California

**Sitio web:** [Cuesta College](#)

En 2023, Cuesta College lanzó un programa de Técnico de Mantenimiento de Aviación en respuesta directa a una creciente escasez nacional de técnicos de aviación especializados y las necesidades de los empleadores locales. En asociación con ACI Jet, y a través del apoyo financiero del Condado de San Luis Obispo, Cuesta College desarrolló un programa que certifica a los estudiantes de acuerdo con los requisitos de la Administración Federal de Aviación. El programa de 18 meses prepara a los estudiantes para ingresar a la fuerza laboral al finalizar como técnico con licencia o para continuar su educación y capacitación para prepararse para carreras en ingeniería aeroespacial.

REGIONAL ASSET

Marcador de posición de imagen

---

## OBJETIVO 2. INNOVACIÓN

La innovación juega un papel fundamental en el impulso del desarrollo económico en la Costa Central. Aunque el concepto es a menudo sinónimo de nuevas empresas tecnológicas, la innovación se produce en todos los sectores y en todas las etapas del ciclo de vida empresarial. La creación de nuevos productos, servicios y tecnologías, independientemente de la industria, puede conducir a una mayor productividad, eficiencia, cumplimiento normativo y competitividad en el mercado. Junto con la prestación de servicios de apoyo empresarial, los desarrolladores económicos aportan valor a través de su papel como convocantes. Al reunir a sus socios, incluidos los líderes del sector público, proporcionan un foro para abordar los desafíos y aprovechar las oportunidades para el crecimiento empresarial.

La Costa Central tiene una larga historia de innovación tecnológica. Esta historia está relacionada con los activos regionales de educación superior, como Cal Poly y UC Santa Barbara, así como con los activos específicos de la industria, incluida la Base de la Fuerza Espacial Vandenberg (VSFB). En 2020, VSFB tuvo un impacto económico anual estimado de \$ 4.5 mil millones en la economía regional y apoyó 16,000 empleos (directos e indirectos) en la Costa Central.<sup>13</sup> La tecnología desarrollada en UC Santa Barbara, incluida la tecnología infrarroja, apoya las operaciones militares en los Estados Unidos y ha atraído fondos de la Agencia de Proyectos de Investigación Avanzada de Defensa (DARPA).<sup>14</sup> Las industrias heredadas, como la agricultura, también están siendo transformadas por compañías como TRIC Robotics, incubada en el Centro Cal Poly para la Innovación y el Emprendimiento, que está implementando nuevas tecnologías para la reducción de pesticidas.



Marcador de posición de imagen

---

<sup>13</sup> California Polytechnic State University [Universidad Estatal Politécnica de California]. *Economic Impact of Vandenberg Air Force Base on Santa Barbara and San Luis Obispo Counties* [Impacto económico de la Base de la Fuerza Aérea Vandenberg en los condados de Santa Bárbara y San Luis Obispo]. 28 de abril de 2021.

<sup>14</sup> University of California [Universidad de California], *UC IT Blog*, “[A Laser Breakthrough](#) [Un gran avance láser]”, 1 de septiembre de 2021.

---

Los empleadores más grandes de la región, especialmente aquellos en la industria de la salud, buscan continuamente nuevas formas de mejorar la vitalidad de los residentes. El centro de investigación más nuevo de UC Santa Barbara, el Centro de Estudios de Envejecimiento y Longevidad (CALs) será un impulsor líder de la innovación en atención médica en la región. Los líderes de desarrollo económico pueden ayudar a conectar a los investigadores con el sector privado y ayudar a los empresarios en ciernes con la comercialización de tecnología. La innovación también puede ayudar a la región a cumplir sus objetivos de sostenibilidad a largo plazo. Los avances en proyectos de energía renovable, como la energía eólica marina, tienen el potencial de estimular nuevas empresas y el crecimiento del empleo en la costa central. Los líderes comunitarios pueden continuar promoviendo la innovación invirtiendo en investigación y desarrollo, proporcionando fondos para nuevas empresas y creando políticas y regulaciones que apoyen la innovación. Por último, la fuerza laboral y los socios de desarrollo económico pueden apoyar los programas de educación y capacitación para desarrollar una fuerza laboral calificada que pueda contribuir a la innovación.

## ESTRATEGIAS Y ACCIONES

**2.1. RETENCIÓN Y EXPANSIÓN DEL NEGOCIO.** Continuar desarrollando esfuerzos de retención y expansión de negocios (BRE) en la Costa Central para garantizar que las empresas existentes puedan crecer y prosperar.

**2.1.1.** Asegurar que los programas BRE de la región satisfagan las necesidades de las empresas en la Costa Central.

Los servicios deben adaptarse a las necesidades de la comunidad e incluyen, entre otros, tutoría, obtención de capital, navegación por permisos y políticas locales, abastecimiento local, selección de sitios y desarrollo de la fuerza laboral. Aproveche las herramientas y los recursos del [Consejo Internacional de Desarrollo Económico \(IEDC\)](#) y la [Asociación de California para el Desarrollo Económico Local \(CALED\)](#).

**2.1.2.** Desarrollar una herramienta para reducir el número de visitas comerciales existentes realizadas por profesionales del desarrollo económico y socios en la región para garantizar la colaboración y la coordinación.

- Incluya las necesidades de seguimiento, siempre que sea posible, como una conexión con el desarrollo de la fuerza laboral, la educación superior, el sector público o un socio interjurisdiccional, o una empresa del sector privado.
- Registre la información, siempre que sea posible, incluidos, entre otros, el estado de empresa propiedad de mujeres y minorías (WMOB),<sup>15</sup> el estado de pequeña empresa<sup>16</sup> y el estado de HUBZone.<sup>17</sup>

**2.1.3.** Apoyar los esfuerzos para aumentar el acceso al capital para las empresas en todas las etapas trabajando en colaboración con las instituciones financieras y el sector sin fines de lucro para abordar las barreras (véase la Acción 2.3.1).

- Explorar las oportunidades para crear grupos de inversores regionales (u otros medios) para poner la riqueza local en la comunidad como capital de formación de negocios y crecimiento.

**2.1.4.** Proporcionar asistencia para la planificación y modernización empresarial, incluidos, entre otros, escalado, adopción de tecnología, selección y desarrollo de sitios y planificación de continuidad.

---

<sup>15</sup> [Women- and Minority-Owned Businesses](#) [Empresas propiedad de mujeres y minorías], según lo define el estado de California.

<sup>16</sup> [Small business](#) [Pequeñas empresas], según lo define la US Small Business Administration [Administración de Pequeñas Empresas de los Estados Unidos].

<sup>17</sup> [HUBZone designation](#) [Designación de zonas comerciales históricamente subutilizadas], según lo define la US Small Business Administration [Administración de Pequeñas Empresas de los Estados Unidos].

- 
- 2.1.5. Diríjase a los principales empleadores en los sectores de la industria local, como la atención médica, para proporcionar desarrollo de la fuerza laboral, incluida la atracción de talentos y el apoyo al crecimiento empresarial (consulte la página 13).
- 2.1.6. Identificar las necesidades de desarrollo de la fuerza laboral, incluidas las necesidades futuras, para el sector privado y fomentar la colaboración entre el desarrollo económico, el desarrollo de la fuerza laboral y los socios de educación superior (véase la Estrategia 1.1).
- 2.2. ATRACCIÓN EMPRESARIAL.** Dirigir los esfuerzos de atracción de negocios en las principales industrias claves de la región: aeroespacial, defensa y fabricación de precisión; agtech; tecnología limpia y energía renovable; y tecnología.
- 2.2.1. Identificar brechas en la cadena de suministro, incluidas las industrias de apoyo, para hacer crecer el ecosistema del sector claves.
- 2.2.2. Aproveche las empresas existentes, como los proveedores, para obtener oportunidades y conexiones de reclutamiento empresarial.
- 2.2.3. Identifique las nuevas empresas de segunda etapa fuera de la región que tienen el potencial de un alto crecimiento y una creación de empleo significativa. Utilice plataformas de redes sociales como LinkedIn para identificar empresarios y empresas que puedan tener vínculos con la región, como ex alumnos de colegios y universidades locales.
- 2.2.4. Diríjase a las oficinas satélites de las empresas más grandes, especialmente aquellas que pueden tener trabajadores remotos o filiales comerciales que ya están en el área o con vínculos con el área. **6**
- 2.3. EMPRENDIMIENTO.** Continuar invirtiendo y expandiendo el desarrollo del ecosistema empresarial regional.
- 2.3.1. Ayudar a las nuevas empresas con la planificación empresarial, incluida la identificación de recursos financieros, para que puedan escalar en la región y construir una sólida base de empleados (ver Acción 2.1.3). **7**
- 2.3.2. Escalar y expandir los programas locales de tutoría para conectar a los empresarios con profesionales de negocios establecidos, especialmente aquellos que han pasado por salidas exitosas.
- 2.3.3. Ampliar los programas de incubadora y aceleración de empresas en los sectores claves de la región (véase la Estrategia 2.4).
- 2.3.4. Acelerar la transferencia de tecnología de las universidades de la región al sector privado, especialmente en las industrias claves, y ayudar a las empresas en etapa inicial con la comercialización de tecnología. **8**
- 2.3.5. Mapear los activos y recursos regionales disponibles para emprendedores y startups. Utilice este mapa para identificar brechas de servicio y fortalecer el ecosistema empresarial regional.
- 2.3.6. Construir espacios de coworking y pequeñas oficinas para apoyar a las empresas en crecimiento y fomentar las asociaciones intersectoriales (véase la Acción 3.4.4).
- 2.3.7. Crear una estrategia de retención y crecimiento para fusiones y adquisiciones para garantizar que las nuevas empresas formadas en la región permanezcan.
- 2.4. ENFOQUE DE LA INDUSTRIA CLAVES.** Fortalecer los grupos industriales claves de la región y mejorar las asociaciones intersectoriales (véase la Estrategia 2.2: Estrategia 2.3).

- 2.4.1. Desarrollar un enfoque regional para impulsar la innovación en la Costa Central capitalizando las oportunidades para conectar la investigación, la industria y los empresarios y mejorar el ecosistema de infraestructura, talento, políticas y capital para permitir que las empresas comiencen y escalen.
- 2.4.2. Convocar a los líderes de Central Coast industry council de manera consistente para garantizar que los socios económicos y de desarrollo de la fuerza laboral estén al tanto de las necesidades y tendencias de la industria.
- 2.4.3. Aproveche los análisis e informes de datos existentes para comprender mejor las tendencias de la industria y capitalizar las oportunidades que se alinean con los activos y prioridades de la Costa Central.
  - Utilice fuentes como [McKinsey & Company Industries](#), [Deloitte Industries and Insights](#), [Bain & Company Industry Insights](#), [JLL Industries/Trends & Insights](#), [BCG Industries and Featured Insights](#), y [PwC Industries & Sectors](#) para obtener inteligencia de la industria.
- 2.4.4. Identificar las necesidades de infraestructura para cada uno de los sectores claves y alinear esas necesidades con los sitios o instalaciones potenciales (véase la Acción 3.2.1). 9

## ESTUDIOS DE CASOS LOCALES Y NACIONALES

### 6 THE CENTRAL INDIANA CORPORATE PARTNERSHIP (CICP)

**Ubicación:** Indiana Central

**Sitio web:** [Central Indiana Corporate Partnership \[Asociación Corporativa de Indiana Central\]](#)

El CICP se formó en 1999 para reunir a directores ejecutivos de corporaciones, fundaciones y universidades prominentes en un esfuerzo estratégico y colaborativo dedicado a la prosperidad y el crecimiento continuos de la región. En 2001, CICP publicó un plan para el desarrollo económico en Indiana Central en asociación con el Battelle Memorial Institute. El plan priorizó los grupos industriales de la región con un enfoque en el espíritu empresarial para diversificar la economía. Para avanzar en esta misión, CICP patrocina cinco iniciativas del sector de talento e industria, [AgriNovus](#) Indiana, [Ascend Indiana](#), [BioCrossroads](#), [Conexus Indiana](#) y [TechPoint](#). Cada iniciativa aborda desafíos y oportunidades específicos del tema, incluido el desarrollo del talento y la fuerza laboral, la investigación de la industria, el desarrollo comercial y las asociaciones de colaboración. El CICP también fue el socio principal en el desarrollo del [Distrito 16 de Innovación Tecnológica](#) en el centro de Indianápolis y trabaja en estrecha colaboración con la Cámara Indy y los socios de desarrollo económico regional. El presupuesto operativo anual del CICP es de aproximadamente \$12 millones, con una plantilla de 150 empleados. En 2022, CICP anunció una subvención de tres años y \$ 35 millones de Lilly Endowment Inc. para brindar apoyo financiero a las actividades caritativas, educativas y científicas de la Fundación CICP.

### 7 CAL POLY SLO HOTHOUSE

**Ubicación:** San Luis Obispo, California

**Sitio web:** [SLO HotHouse](#)

El Centro de Cal Poly para la Innovación y el Emprendimiento SLO HotHouse es un espacio comunitario creado en asociación con Cal Poly, el Condado de San Luis Obispo, la Ciudad de San Luis Obispo y la comunidad empresarial, para promover la innovación en la Costa Central. El objetivo del SLO HotHouse es apoyar a los estudiantes y miembros de la comunidad que inician nuevos negocios o crean nuevas innovaciones. Además de la incubadora y los espacios de

coworking, el SLO HotHouse alberga el Centro de Desarrollo de Pequeñas Empresas de Cal Poly (SBDC). El SBDC sirve a empresarios y empresas en todas las etapas, y la consultoría empresarial se ofrece sin costo alguno. **REGIONAL ASSET**

## 8 UC SANTA BARBARA NANOFABRICATION FACILITY Y QUANTUM FOUNDRY

**Ubicación:** Santa Bárbara, California

**Sitio web:** [NanoFab](#) y [QuantumFoundry](#)

La instalación de nanofabricación de UC Santa Barbara es una sala limpia de clase mundial que ofrece acceso a investigadores académicos y socios de la industria. La instalación tiene 12,000 pies cuadrados de espacio limpio de clase 100 y 1000, equipado con herramientas de última generación para litografía óptica y de haz de electrones, deposición, grabado y metrología. La instalación está abierta a miembros no universitarios, incluido el sector privado, y cuenta con un personal profesional de ingenieros y científicos experimentados que brindan soporte de procesos, resolución de problemas, consulta y capacitación. Más de 25 empresas se han formado a través del uso de la instalación en el área de semiconductores avanzados y más de 60 empresas han utilizado la instalación en el último año. Más recientemente, UC Santa Barbara también fue nombrada el sitio de la primera fundición cuántica financiada por NSF de la nación, centrada en el desarrollo de materiales para tecnologías basadas en información cuántica.

**REGIONAL ASSET**

## 9 DISTRITO DE TECNOLOGÍA DEL AGUA

**Ubicación:** Milwaukee, Wisconsin

**Sitio web:** [The Water Council \[Consejo del Agua\]](#)

El Consejo del Agua surgió de un análisis de clúster de la industria regional que reveló la profundidad y el potencial de crecimiento del grupo de tecnología del agua en el sureste de Wisconsin. Formada como una organización sin fines de lucro en 2009, la iniciativa transversal se centra en cinco resultados relacionados con la tecnología del agua en la región: aumentar la investigación, comercializar la investigación, promover el espíritu empresarial, facilitar el acceso al capital y desarrollar una fuerza laboral especializada. El Global Water Center, inaugurado en julio de 2013, sirve como punto de encuentro para la industria y cuenta con 100,000 pies cuadrados de oficinas, espacios para reuniones, laboratorios y un auditorio. La inversión de \$ 50 millones del estado para crear la Escuela de Ciencias de Agua Dulce de la Universidad de Wisconsin-Milwaukee (el único programa de posgrado de su tipo en el país), desempeñó un papel clave en el avance del grupo. En 2014, el CEDS regional de Milwaukee estableció el objetivo de “convertirse en un centro global para la innovación y la actividad de inicio en tecnología del agua”. El establecimiento del Distrito de Tecnología del Agua en 2015, con el Centro del Agua y la Escuela de Ciencias de Agua Dulce como los dos anclas principales, ha atraído más de \$ 220 millones de nuevas inversiones públicas y privadas. En 2021, el [CEDS actualizado](#) de la región priorizó el desarrollo económico y laboral equitativo en el sector, así como la creación de más asociaciones intersectoriales. El Consejo del Agua ha sido fundamental para conectar a las empresas de todos los sectores con las empresas de tecnología del agua para proporcionar soluciones de sostenibilidad. La ciudad de Milwaukee también ha aprovechado la investigación y la tecnología desarrollada en el Distrito Tecnológico y es un líder nacional en infraestructura verde y tratamiento de aguas residuales. La industria del agua de la región es un mercado de \$ 10.5 mil millones, y ahora incluye más de 200 compañías que emplean a más de 37,000 personas en todo el estado.

---

## OBJETIVO 3. LUGAR

La Costa Central es un lugar muy deseable que ofrece a los residentes y empresas diversas opciones para estilos de vida rurales y urbanos. El clima templado de la región y las oportunidades para la recreación al aire libre durante todo el año hacen que la Costa Central sea atractiva para una amplia gama de edades, desde jubilados hasta familias, así como adultos jóvenes que se sienten atraídos por la región por oportunidades de educación superior. Sin embargo, esta conveniencia no viene exenta de inconvenientes. El alto costo de vida de la región, especialmente el aumento de los costos de la vivienda, ha hecho que el área sea inalcanzable para muchos residentes, particularmente aquellos en el sector agrícola y de servicios, pero también para los trabajadores de ingresos medios, como maestros y enfermeras. Esta escasez de viviendas “medias faltantes” ha afectado a los empleadores, ya que sus trabajadores a menudo no pueden encontrar vivienda en la región.<sup>18</sup> Un gradiente de opciones de vivienda que permita a los hogares vivir de manera asequible, a las familias crecer y a las personas mayores reducir su tamaño, cada una cuando sea el momento adecuado para ellos, es una necesidad crítica. Lograr este objetivo requerirá una amplia gama de producción sostenida de viviendas para satisfacer las necesidades de la mayoría de los residentes de la región.

Además de la falta de desarrollo residencial, una limitación importante para el crecimiento económico de la región es la disponibilidad de terrenos comerciales e industriales. Esta restricción limita la expansión de las empresas existentes e inhibe las nuevas empresas que consideran trasladarse a la Costa Central. La región tendrá que trabajar en colaboración y creativamente para formar una cartera de sitios potenciales para el desarrollo futuro. La identificación de sitios, incluidos aquellos que actualmente no están disponibles para realizar transacciones, será el primer paso para abordar este desafío. Además, a medida que los residentes y las empresas continúan buscando sitios de menor costo fuera de las comunidades más grandes de la Costa Central, se ejercen nuevas presiones sobre los sistemas de infraestructura regionales. Se necesitará inversión pública y privada para mitigar los desafíos relacionados con el crecimiento de la región, que incluyen una mayor congestión en las carreteras (a medida que los trabajadores viajan diariamente), demandas sin precedentes de sistemas de agua y aguas residuales (a medida que la infraestructura se extiende a áreas históricamente rurales) e infraestructura de banda ancha inadecuada (que se requiere para apoyar un mundo cada vez más en línea).

Sin embargo, este crecimiento también ofrece oportunidades para algunas de las comunidades históricamente desatendidas y con poca inversión de la región, especialmente en áreas rurales y no incorporadas. Las inversiones reflexivas e intencionales en infraestructura y preparación para el desarrollo pueden hacer que estas regiones sean más deseables. Las comunidades deben equilibrar este nuevo crecimiento con tierras agrícolas, espacios públicos, autenticidad y carácter histórico para garantizar un futuro sostenible y resiliente. Las comunidades vibrantes, incluidos los centros de las ciudades y los coordinadores de árboles de Main Street, son vitales para atraer residentes y empresas. Apoyar y expandir las iniciativas comunitarias, como el Plan de Acción Climática 2030 del Condado de Santa Bárbara y el Plan de Acción Climática de la Ciudad de San Luis Obispo, son fundamentales para la vitalidad y sostenibilidad a largo plazo de la región. Las estrategias y acciones en este objetivo posicionan a la región para un crecimiento sostenible, manteniendo al mismo tiempo la alta calidad de vida que los residentes y visitantes valoran.

---

<sup>18</sup> Opticos Design, Inc., “[Missing Middle Housing](#) [Falta la vivienda intermedia]”.

---

## ESTRATEGIAS Y ACCIONES

**3.1. VIVIENDA.** Priorizar el desarrollo sostenido de un espectro completo de productos residenciales en la Costa Central para garantizar que el talento pueda permanecer y crecer en la región.

- 3.1.1. Apoyar el desarrollo de viviendas asequibles para la fuerza laboral de la región que se alineen con los planes regionales.<sup>19</sup>
  - Establecer una coalición regional de vivienda e infraestructura enfocada en aumentar el número de unidades de vivienda alcanzables en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara.<sup>10</sup>
- 3.1.2. Implementar estrategias contra el desplazamiento para garantizar que los residentes puedan permanecer en sus hogares independientemente de los cambios en el valor de la propiedad y para construir riqueza generacional mediante el desarrollo de vías hacia la propiedad de la vivienda.
- 3.1.3. Priorizar el desarrollo orientado al tránsito<sup>20</sup> y garantizar la alineación espacial entre los desarrollos residenciales y los centros de empleo.
- 3.1.4. Apoyar los esfuerzos regionales y los socios comunitarios que trabajan para abordar las necesidades de los residentes sin vivienda.



Marcador de posición de imagen

---

<sup>19</sup> Incluido el Condado de Santa Bárbara *2023–2031 Housing Element Update* [2023–Actualización del elemento de vivienda 2031] y el Condado de San Luis Obispo *2020–2028 Housing Element* [2020–2028 Elemento de Vivienda].

<sup>20</sup> Consulte el sitio web del [Transit Oriented Development Institute](#) [Instituto de Desarrollo Orientado al Transporte] para obtener más información.

---

**3.2. IDENTIFICACIÓN Y PREPARACIÓN DEL SITIO.** Desarrollar una cartera a largo plazo de sitios comerciales, industriales y residenciales en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara.

**3.2.1.** Crear un inventario regional de sitios urbanizables grandes y significativos para centros de empleo y viviendas residenciales (ver Acción 2.4.3).

- Organice y organice los sitios en función de la preparación para el desarrollo, teniendo en cuenta cualquier barrera para el desarrollo (véase la Estrategia 3.3).
- Destaque las herramientas, como las Zonas de Oportunidad, que pueden aprovecharse para fomentar el desarrollo.
- Mapee sitios y superponga información, incluyendo, pero no limitado a, infraestructura existente, concentraciones de la industria y desarrollo de la fuerza laboral y activos de capacitación. <sup>11</sup>

**3.2.2.** Identifique las propiedades vacantes y subutilizadas (incluido el relleno), especialmente en áreas urbanas y desatendidas, que podrían reconstruirse para uso comercial o residencial.

- Considere adoptar ordenanzas, como cambios de zonificación o reducción de estacionamiento, o incentivos, como bonos de densidad o tarifas de impacto de desarrollo más bajas, para apoyar el desarrollo de rellenos.<sup>21</sup>

**3.2.3.** Permitir un enlace regional para proporcionar asistencia simplificada de permisos a los desarrolladores, especialmente en municipios pequeños donde la capacidad de personal es limitada.

**3.2.4.** Apoyar el uso de materiales de construcción limpios y prácticas de construcción sostenibles en toda la región.

**3.2.5.** Adoptar y promover políticas locales de proveedores y adquisiciones, así como guiar a las pequeñas empresas a través del proceso de licitación para asegurar contratos públicos.

**3.3. INFRAESTRUCTURA.** Invertir en sistemas de infraestructura resilientes y sostenibles que sirvan a las empresas y personas en la Costa Central, con un enfoque en las oportunidades para conectar mejor las áreas rurales y no incorporadas con los centros urbanos.

**3.3.1.** Apoyar proyectos críticos de infraestructura regional, especialmente aquellos a lo largo de los principales corredores de transporte, como la autopista 101.

**3.3.2.** Explore e implemente soluciones sostenibles para la gestión de los recursos hídricos, incluido el tratamiento de aguas residuales y la mitigación de aguas pluviales.

- Utilice herramientas como RiskFactor<sup>22</sup> para identificar sitios e infraestructura que pueden ser susceptibles a factores relacionados con el cambio climático, como inundaciones, vientos, incendios o temperatura.

**3.3.3.** Ampliar los esfuerzos existentes de desarrollo de banda ancha y fibra en toda la región de la Costa Central (véase la Acción 1.5.1).

**3.3.4.** Invertir en sistemas de transporte público eficientes y sostenibles que conecten las áreas residenciales con los centros de empleo.

---

<sup>21</sup> La región biestatal de 14 condados de Charlotte, North Carolina-South Carolina (CONNECT Our Future) ha priorizado el desarrollo de relleno y proporciona ejemplos, recursos y estudios de casos para los líderes de la comunidad local.

<sup>22</sup> RiskFactor [Factor de riesgo] es una plataforma de mapeo que identifica los riesgos de propiedad debido a los impactos climáticos, como incendios forestales, inundaciones, temperatura y viento.

- 
- 3.3.5. Orientar la inversión en corredores de tránsito no motorizados, como senderos para bicicletas y peatones, especialmente aquellos que vinculan áreas residenciales con centros de empleo y activos recreativos.
  - 3.3.6. Abordar el desarrollo de rutas de vuelo desde una perspectiva regional y coordinada y apoyar las mejoras críticas de las instalaciones necesarias para acomodar el crecimiento.
  - 3.3.7. Asegurar fondos estatales y federales para reforzar la infraestructura ferroviaria que permite el flujo de bienes y personas dentro de la región, así como las conexiones con los mercados externos.
  - 3.3.8. Mantener e invertir en infraestructura costera y de apoyo, incluidos puertos y marinas, tanto para usuarios comerciales como recreativos.

**3.4. CALIDAD DE VIDA.** Asegúrese de que la Costa Central mantenga su lugar de alta calidad para residentes y visitantes en todos los rincones de la región.

- 3.4.1. Promover y continuar desarrollando los activos culturales e históricos de la región, incluidos eventos y festivales, y activar los espacios públicos invirtiendo en artes y servicios culturales (véase la Acción 1.4.2).
- 3.4.2. Amplíe la industria del agroturismo de la región para incluir eventos y lugares, como mercados de agricultores, bodegas y ofertas de la granja a la mesa.
- 3.4.3. Utilice herramientas como Park Serve<sup>23</sup> para identificar áreas donde el desarrollo de parques y sistemas de senderos conectados podría aumentar el acceso para los residentes.
- 3.4.4. Fortalecer la vitalidad y el desarrollo de los centros urbanos, los distritos comerciales centrales y las calles principales en toda la región. Asegúrese de que estas áreas tengan una gama de servicios y espacios para acomodar viviendas, espacios de coworking y oficinas, así como espacio comercial, con el fin de atraer a empresas, residentes y visitantes (ver Acción 2.3.6).
- 3.4.5. Apoyar la creación de espacios públicos inclusivos y multiusos que promuevan el desarrollo comunitario y fomenten un sentido de pertenencia.

**3.5. COLABORACIÓN REGIONAL.** Construir asociaciones sólidas y colaborativas en los sectores comunitario, económico y de desarrollo de la fuerza laboral.

- 3.5.1. Evaluar la formación de un distrito de desarrollo económico<sup>24</sup> para los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara, considerando la estructura, la membresía y la gestión fiscal. 12
- 3.5.2. Apoyar el desarrollo de una asociación regional de organizaciones sin fines de lucro en la Costa Central para los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara.
- 3.5.3. Mejorar las asociaciones entre la promoción del turismo y el desarrollo económico (véase la acción 1.4.1).
- 3.5.4. Convocar regularmente a líderes de opinión en el sector privado, el desarrollo económico, el desarrollo de la fuerza laboral y la educación superior para abordar en colaboración las necesidades más apremiantes de la región (ver Acción 1.3.2).

---

<sup>23</sup> ParkServe® es una plataforma de mapeo gratuita desarrollada por Trust for Public Lands [Fideicomiso de Tierras Públicas], que se puede utilizar para informar la planificación del parque, incluidas las estadísticas sobre la población que vive a 10 minutos a pie.

<sup>24</sup> Sitio web de la EDA de EE. UU., “[Economic Development Districts](#) [Distritos de Desarrollo Económico]”.

---

## ESTUDIOS DE CASOS LOCALES Y NACIONALES

### 10 MISSING MIDDLE HOUSING STUDY

**Ubicación:** Condado de Arlington, Virginia

**Sitio web:** [Missing Middle Housing Study](#) [Estudio de vivienda intermedia faltante]

El condado de Arlington, Virginia, ha estado abordando activamente la escasez regional de viviendas desde 2015 cuando el condado lanzó su primer Plan Maestro de Vivienda Asequible (AHMP) para comprender mejor la necesidad de vivienda e identificar brechas entre la demanda, los ingresos y la oferta. Este esfuerzo fue seguido por una enmienda de ordenanza de zonificación en 2017 que relajó los estándares de desarrollo del sitio para unidades de vivienda accesorias. Además, se creó un Distrito de Conservación de Vivienda, que forma parte de la iniciativa Housing Arlington del condado, para incentivar a los propietarios a ofrecer viviendas a precios asequibles a hogares de ingresos bajos y moderados. En 2020, el condado lanzó un Estudio de vivienda media faltante para explorar cómo los nuevos tipos de vivienda podrían abordar los déficits. El condado completó una actualización completa del AHMP en 2021, así como herramientas actualizadas para aumentar la oferta de viviendas multifamiliares a precio de mercado. En 2023, este estudio entró en su tercera fase.

### 11 INVENTARIO REGIONAL DE PREPARACIÓN PARA SITIOS INDUSTRIALES

**Ubicación:** Greater Portland, Oregon–Washington MSA

**Sitio web:** [Site Readiness Toolkit](#)

Durante los últimos veinte años, los socios regionales de Portland han mantenido un inventario de sitios significativos (25+ acres) para garantizar que la región tenga una cartera de terrenos industriales y comerciales. Cada sitio en el inventario se evalúa y se organiza en niveles para la preparación para el desarrollo, desde la pala lista hasta las restricciones serias. Esta iniciativa cuenta con todo el personal y se actualiza aproximadamente cada cinco años para reevaluar cada sitio. En 2020, el gobierno regional de Portland, Metro, lanzó el Site Readiness Toolkit, una nueva iniciativa para proporcionar orientación sobre cómo preparar la tierra subutilizada para el desarrollo. Esta iniciativa también aprovechó los datos y análisis del Atlas de Valor Económico de Metro (que mapea las concentraciones de industrias claves, activos de infraestructura e información sociodemográfica) y la Herramienta del Índice de Desarrollo Equitativo (que incluye modelos que consideran cómo avanzar en los resultados de equidad). El kit de herramientas de preparación del sitio está disponible para todas las jurisdicciones y socios en la región del Gran Portland.

---

## 12 CASCADES WEST ECONOMIC DEVELOPMENT DISTRICT (CWEDD)

**Ubicación:** Albany, Oregon

**Sitio web:** [CWEDD](#)

El Cascades West Economic Development District [Distrito de Desarrollo Económico de Cascades West] es un distrito de desarrollo económico designado por la EDA compuesto por cuatro condados en el centro oeste de Oregón. El CWEDD se encuentra dentro del Consejo de Gobiernos de Oregon Cascades West (OCWCOG) y cuenta con personal de OCWCOG y el Consejo de Gobiernos de Lane (LCOG). CWEDD es responsable de desarrollar el CEDS de la región y defiende, apoya y coordina actividades de desarrollo económico de importancia regional. Al aprovechar el compromiso de la región con el desarrollo económico enfocado regionalmente a través de su designación EDD, la región ha atraído más de un millón de dólares en fondos federales y estatales para proyectos que van desde la reurbanización de terrenos industriales abandonados hasta el financiamiento de transporte e infraestructura y asistencia para microempresarios.

Marcador de posición de imagen

# INICIATIVAS CLAVE

La *Hoja de Ruta de Resiliencia* identifica tres iniciativas que se alinean con cada uno de los objetivos del plan. Cuando se implementan, estos proyectos (descritos en la Figura 25) tienen el potencial de transformar la región al profundizar las asociaciones y fomentar la colaboración intersectorial.

El primer proyecto, centrado en las trayectorias profesionales, se basa en el trabajo existente para garantizar que el talento esté preparado para las oportunidades de trabajo de la región y que los requisitos de capacitación necesarios para obtener un empleo de calidad se ofrezcan localmente. Bajo innovación, un enfoque en asociaciones intersectoriales que aprovechen las empresas, la fuerza laboral y los activos existentes de la región estimulará el crecimiento económico en los sectores claves. Por último, bajo el objetivo del lugar, la formación de una coalición regional de vivienda e infraestructura identificará y eliminará las barreras para abordar la escasez de viviendas residenciales. Esta coalición tiene el potencial de influir dramáticamente en las oportunidades regionales en torno al desarrollo.

Estas tres iniciativas requerirán la colaboración regional entre socios públicos, privados y comunitarios para llegar a buen término.

FIGURA 25. RESUMEN DE INICIATIVAS CLAVE

GENTE OBJETIVO 1	<b>TRAYECTORIAS PROFESIONALES PARA INDUSTRIAS INNOVADORAS</b> Lanzar una iniciativa integral que alinee los programas de educación y fuerza laboral y apoye trayectorias profesionales accesibles en las cuatro industrias claves: aeroespacial, defensa y fabricación de precisión; agtech; tecnología limpia y energía renovable; y tecnología, en coordinación con las necesidades de mano de obra del sector privado (véase la Acción 1.1.1).
INNOVACIÓN OBJETIVO 2	<b>RED DE INNOVACIÓN</b> Desarrollar un enfoque regional para impulsar la innovación en la Costa Central capitalizando las oportunidades para conectar la investigación, la industria y los empresarios y mejorar el ecosistema de infraestructura, talento, políticas y capital para permitir que las empresas comiencen y escalen (ver Acción 2.4.1).
LUGAR OBJETIVO 3	<b>COALICIÓN DE VIVIENDA E INFRAESTRUCTURA</b> Establecer una coalición regional de vivienda e infraestructura enfocada en aumentar el número de unidades de vivienda asequibles y accesibles en los condados de San Luis Obispo y Santa Bárbara a través de la planificación estratégica y la coordinación centrada en promover un enfoque regional más colaborativo (ver Acción 3.1.1).

# MARCO DE EVALUACIÓN

Para lograr la visión de la Costa Central, una región dinámica donde las generaciones actuales y futuras prosperan, y las empresas innovan y sobresalen, los socios deben unirse de ambos condados y trabajar en colaboración para implementar el CEDS. Las métricas para rastrear la implementación del plan son un componente vital. Miden el progreso y determinan si las acciones están impactando las estrategias y cumpliendo los objetivos deseados. Un marco de evaluación debe incluir indicadores amplios de salud comunitaria, así como métricas distintas que se alineen con los objetivos de CEDS de apoyar a las personas, fomentar la innovación y desarrollar la calidad del lugar. Además del marco de evaluación, la matriz de implementación de CEDS, entregada por separado, proporciona una herramienta para rastrear el progreso del plan. La matriz de implementación es una versión de hoja de cálculo del Plan de Acción Estratégico CEDS, que permite ajustes en tiempo real a los elementos de acción. La matriz también incluye información sobre los socios principales y de apoyo, el cronograma para la implementación y un lugar para capturar notas sobre el progreso.

Los indicadores comunitarios, o métricas de desempeño de referencia de CEDS, incluyen fuentes de datos disponibles públicamente a nivel nacional, que permiten el seguimiento longitudinal y las comparaciones con comunidades de pares y aspiracionales en todo Estados Unidos. Estas métricas, descritas en la Figura 26, sirven como punto de partida para evaluar la economía regional. Siempre que sea posible, los indicadores deben desglosarse por género y raza/etnia para proporcionar una mayor comprensión de estas poblaciones.

**FIGURA 26. MÉTRICAS DE RENDIMIENTO DE REFERENCIA DE CEDS**  
INDICADORES DE SALUD GENERAL DE LA COMUNIDAD Y PROGRESO

TEMA	EJEMPLOS
Demografía	Tendencias demográficas, estructura de edad, género, diversidad étnica y racial
Socioeconomía	Ingreso per cápita, ingreso familiar medio, tasa de pobreza, nivel educativo
Vivienda	Valor de las viviendas, carga hipotecaria/alquiler, plusvalía hipotecaria, propiedad de vivienda por raza, construcción de viviendas nuevas
Personal	Fuerza laboral civil, tasa de desempleo, salario medio, patrones de desplazamiento
Industria	Crecimiento del empleo (todas las industrias), sectores claves (cociente de ubicación, crecimiento de la empresa, empleo), nuevos establecimientos comerciales
Otro	Tendencias de los viajes aéreos (pasajeros, vuelos diarios), datos de alojamiento, gasto de los visitantes

Fuentes: TIP Strategies, Inc.

Se deben identificar y agregar métricas adicionales a lo largo de la implementación del plan a medida que se completan las acciones y se implementan nuevas estrategias. Las métricas sugeridas para el corto plazo (los primeros dos años de implementación del plan) se indican en la Figura 27 (página 56). Sin embargo, estos deben actualizarse regularmente a lo largo de la implementación del plan. Además, así como el CEDS está diseñado para ser un plan dinámico y perenne, las métricas de evaluación también se adaptan a las condiciones cambiantes.

Debido al horizonte de planificación de cinco años del CEDS, no es necesario realizar un seguimiento de todas las métricas al inicio del proyecto y algunas medidas pueden requerir recursos adicionales para realizar un seguimiento, ampliando el cronograma para su implementación. El análisis FADO también debe actualizarse periódicamente para reevaluar el progreso de la región en el tratamiento de las debilidades y amenazas y la capitalización de las oportunidades y fortalezas.

Superar las debilidades a través de acciones colectivas o acumulativas puede ser uno de los resultados de implementación de CEDS más significativos que pueden no ser inherentemente reconocidos a través de métricas tradicionales. Capturar estos cambios, junto con nuevas oportunidades, fortalezas y amenazas, asegurará que la región aborde de manera proactiva los cambios económicos.

El CEDS garantiza que todas las prioridades de desarrollo económico regional estén centralizadas en un plan estratégico. También ayuda a racionalizar las actividades de desarrollo económico, reduciendo efectivamente cualquier posible duplicación de esfuerzos. Este marco de evaluación permite una comunicación transparente sobre el progreso hacia la implementación del plan y proporciona un mecanismo para determinar si las estrategias están cumpliendo con los objetivos definidos del CEDS.

**FIGURA 27. MÉTRICAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA**  
INDICADORES DE PROGRESO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE CEDS

OBJETIVO	EJEMPLOS (DE INICIATIVAS CLAVE)
Gente Objetivo 1	Implementación del programa de carreras profesionales (como reuniones de consorcio de la industria, número de finalizaciones de programas)
Innovación Objetivo 2	Implementación de iniciativas de innovación (como identificación de socios, formación de un grupo de trabajo y/o lanzamiento de un estudio de viabilidad)
Lugar Objetivo 3	Implementación de la infraestructura y la infraestructura (como el establecimiento de un comité conjunto SBCAG / SLOCOG)

Fuentes: TIP Strategies, Inc.

